

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY साप्ताहिक WEEKLY

सं. 6] नई दिल्ली, मार्च 30—अप्रैल 5, 2014, शनिवार/चैत्र 9—चैत्र 15, 1936

No. 6] NEW DELHI, MARCH 30—APRIL 5, 2014, SATURDAY/CHAITRA 9—CHAITRA 15, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 मार्च, 2014

का.नि.आ. 25.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सैनिक इंजीनियरी सेवा (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा काडर) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2005 को जहां तक उसका संबंध कार्यपालक इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा) के पद से है, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन सैनिक इंजीनियरी सेवा में कार्यपालक इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा) के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभः (1).—इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सैनिक इंजीनियर सेवा कार्यपालक इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2014 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

1318 GI/2014 (141)

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति–

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्तिः जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्तिः इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछडे वर्गों भृतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	ग्रेड वेतन और वेतन बैंड/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु—सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कार्यपालक इंजीनियर	84* (2014) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड 3 15,600—39,100 रु. और ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अविध यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	सहायक इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा) से प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्न्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
द्वारा या	
प्रतिनियुक्ति/आमेलन	
द्वारा तथा विभिन्न	
पद्धतियों द्वारा भरी जाने	
वाली रिक्तियों की	
प्रतिशतता	
(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नितः
	(क) ६६.६७ प्रतिशत ऐसे सहायक इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा) की प्रोन्नित जो
	वेतनमान ८,०००—13,5०० रु. पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान वर्तमान रूप में पुनरीक्षित वेतन बैंड
	15600—39100 रु.+ ग्रेड वेतन 5400 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं और

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरी में डिग्री रखते हैं, या भारत सर्वेक्षण संस्थान से पास हैं अथवा अंतिम परीक्षा में भाग ले रहे हैं।

- (ख) 33.33 प्रतिशत ऐसे सहायक इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा) की प्रोन्नित जो वेतनमान 6500—10500 जिसने उस श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की हो, (पूर्व पुनरीक्षित) वर्तमान रूप में पुनरीक्षित वेतन बैंड—2 93,00—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. में।
 - (i) जो श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं और सिविल इंजीनियरी में डिग्री रखते हैं या भारत सर्वेक्षण संस्थान से पास है अथवा अंतिम परीक्षा में भाग ले रहे हों।
 - (ii) जो श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं तथा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा रखते हैं या भारत सर्वेक्षण संस्थान से भवन और परिमाण सर्वेक्षण परीक्षा में इंटरमीडिएट पास हैं।

टिप्पण 1 : उपरोक्त के संबंध में, प्रोन्नित के लिए पात्रता सूची को अधिकारियों द्वारा अपनी अपनी श्रेणी या पद में विहित अर्हक सेवा के पूरी होने की तारीख के प्रति निदेश से तैयार की जाएगी।

टिप्पण 2: जहां ऐसे किनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनिष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। सहायक इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा) जो डिप्लोमा रखते हैं की पात्रता सूची तैयार करते समय यह उपबंध पृथक्तः लागू होंगे।

टिप्पण 3: सैनिक इंजीनियर सेवा (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा) काडर समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2005 के आरंभ की तारीख अर्थात् 17 फरवरी, 2005 को पांच वर्ष की सेवा रखने वाले सभी सहायक कार्यपालक इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा) जो श्रेणी में पद धारण किए हुए है और किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा रखते हैं या भारत सर्वेक्षण संस्थान से भवन और परिमाण सर्वेक्षण में इंटरमीडिएट पास हैं उन्हें भी कार्यपालक इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा) के लिए प्रोन्नित पर उपरोक्त खंड (क) और (ख) के प्रवृत्त होने से पहले विचार किया जाएंगे।

स्पष्टीकारक ज्ञापन— रक्षा मंत्रालय सैनिक इंजीनियरी सेवा (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2005 के अनुसार ऐसे व्यक्ति जो सहायक कार्यपालक इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा) सिविल इंजीनियरी या समत्ल्य डिग्री के साथ श्रेणी में चार वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं। कार्यपालक इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा) की प्रोन्नित के लिए पात्र होंगे, जबिक सहायक इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा) जो सिविल इंजीनियरी में डिप्लोमा या समतुल्य के साथ श्रेणी में दस वर्ष की सेवा रखते हैं। वे भी सहायक इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा) की प्रोन्नित के लिए पात्र होंगे। ऐसे डिप्लोमाधारक सहायक कार्यपालक इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा) जो सहायक इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा) से प्रोन्नत हुए हैं प्रोन्नति के लिए पात्र नहीं होंगे, परंतु उनके कनिष्ठ सहायक इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा) जो डिप्लोमाधारक हैं कार्यपालक इंजीनियर के पद पर प्रोन्नित के लिए पात्र होंगे, इसलिए, सहायक इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा) प्रोन्नित में उक्त नियमों के अनुसार ऐसी स्थिति को प्राप्त करेंगे जहां कनिष्ठ सहायक इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा) सहायक कार्यपालक इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा) से पहले प्रोन्नित के पात्र होंगे और सदृश स्थिति को प्राप्त करेंगे। यथोक्त तारीख पर सभी विद्यमान कार्यपालक सहायक इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा) जो सहायक इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा) से प्रोन्नत हुए हैं और इसलिए वे विद्यमान सहायक इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा) से पारस्परिक रूप से ज्येष्ठ होंगे।

2. उपरोक्त को ध्यान में रखते हुए सैनिक इंजीनियरी सेवा (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा काडर) समूह 'क' के पद पर भर्ती नियम, 2005 के अधीन कार्यपालक इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा) पद से संबंधित अनुसूची के स्तंभ के अधीन 17 फरवरी, 2005 से प्रदान की गई सेवा की गणना के लिए टिप्पणी 1, टिप्पणी 2 और टिप्पणी 3 को सम्मिलित किया जाना प्रस्तावित है। यह प्रमाणित किया जाता है कि उक्त संशोधन से कोई भी व्यक्ति प्रतिकृल रूप से प्रभावित नहीं होगा।

यदि वि	ोभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
	(12)	(13)
इंजीनियर (प	वेभागीय प्रोन्नति समिति [(सहायक कार्यपालक गरिमाण सर्वेक्षण और संविदा) प्रोन्नति पर विचार ए] निम्नलिखित से मिलकर बनेगी—	सहायक इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा) के समूह 'ख' अधिकारियों की प्रोन्नित के लिए और इन नियमों के किसी उपबंधों का संशोधन करने या शिथिल करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
(i) (ii) (iii)	संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय — अक्ष्यक्ष महानिदेशक (कार्मिक) मुख्य इंजीनियर शाखा — सदस्य उप सचिव, रक्षा मंत्रालय — सदस्य समूह 'क' विभागीय प्रोन्नित समिति (सहायक इंजीनियर (परिमाण सर्वेक्षण और संविदा) के प्रोन्नित की संबंध में विचार के लिए निम्निलिखित से मिलकर बनेगी—	
(i)	अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग — अध्यक्ष	
(ii)	उप–महानिदेशक (कार्मिक) मुख्य इंजीनियर शाखा – सदस्य	
(iii)	उप सचिव, रक्षा मंत्रालय – सदस्य	

[सं. पी.सी. 85604 / 1 / सर्वेक्षण का काडर / आर आर / भाग-II / सीएससीसी / III / र.(नि.) / 2014] दलपत सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 27th March, 2014

- **S.R.O. 25.—** In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Military Engineer Service (Quantity Surveying and Contracts Cadre) Recruitment Rules, 2005, in so far as they relate to post of Executive Engineer (Quantity Surveying and Contracts), the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Executive Engineer (Quantity Surveying and Contracts) in the Military Engineer Services under the Ministry of Defence, namely:—
- 1. **Short title and Commencement** .—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Military Engineer Services (Quantity Surveying and Contracts Cadre), Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2014.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. **Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexured to these rules.
- 3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in column (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
- 4. **Disqualification.** No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said posts:

13,500 (pre-revised) now revised as Pay

Band - 3 Rs. 15600-39100 Grade Pay Rs.

grade and possessing Degree in Civil Engineering from a recognized University;

5400/- with five years regular service in the

Contracts)

provision of these rules.

amending or relaxing

and

for

any

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. **Power to relax.** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

		~ ~			
Name of post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether select post or non- selection post	ion Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Executive Engineer (Quantity Surveying and Contracts)	*84 (2014) (*Subject to variation dependent on work load).	General Central Service Group 'A' Gazetted, Non- Ministerial	PB-3 Rs.15,600 – 39,100 with grade pay of Rs. 6600	Selection	Not applicable
Educational an qualifications red direct recruits	quired for educati prescri	onal qualifications bed for direct s will apply in case	Period of probation, if any	recruitment or deputation or abso	ment: whether by direct by promotion or by orption and percentage of be filled by various
(7)		(8)	(9)		(10)
Not applicable	Not ap	plicable	Two years for those promoted from Assistant Engineer (Quantity Surveying and Contracts)	Promotion	
deputation or ab	ruitment by pron sorption, grades fro putation or absorpt	om which Commit	tee exists, what	is its Public	nstances in which Unior Service Commission is consulted in making ment
	(11)		(12)		(13)
Promotion: (a) 66.67% promotion from Assistant Executive Engineer (Quantity Surveying and Contract) in the pay scale of Rs. 8,000-		Assistant Promotic Engineer	A' Departmental I tee [for co on from Assistant r (Quantity Surve s)] consisting of	onsidering Public Executive necessarying and Group	tation with the Unior Service Commission ary for promotion from 'B' officers of Assistan er (Quantity Surveying

(i)

(ii)

Defence

Director

Joint Secretary, Ministry of

- Chairman

General

or passed final or direct final examination of Institution of Surveyors, (India).

- (b) 33.33% promotion from Assistant Engineer (Quantity Surveying and Contracts) in the pay scale of Rs. 6500-10500 (Prerevised) now revised as Pay Band -2 Rs. 9,300-34,800 Grade Pay of Rs. 4600/-
 - (i) with eight years regular service in the grade and possessing Degree in Engineering (Civil), or passed final or direct final examination of Institution of Surveyors (India).
 - (ii) with ten years regular service in the grade. Possessing Diploma in Civil Engineering from a recognized University or Institution or passed Intermediate in Building and quantity surveying examination of Institution of Surveyors (India).
- **Note 1:** In respect of (b) above, the eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the respective grade or post.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. This provision shall be applicable separately to Assistant Engineer (Quantity Surveying and Contracts) possessing degree and Assistant Engineer (Quantity Surveying and Contracts) possessing Diploma while preparing the eligibility list.

Note 3: All Assistant Executive Engineers (Quantity Surveying and Contracts) holding the post on the date of commencement of the Service Military Engineer (Quantity Surveying and Contracts) cadre Group 'A' posts Recruitment Rules, 2005, that is, on the 17th February, 2005, with five years of service in the grade and possessing Degree or Diploma in civil engineering from a recognized university or institution or passed intermediate in Building and Quantity Surveying examination of Institution of Surveyor (India), will also be considered for promotion to Executive Engineer (Quantity Surveying and Contracts) before the provisions at (a) and (b) above are operated.

(Personnel), Engineer-in-Chief's Branch - Member

(iii) Deputy Secretary, Ministry of Defence, - Member

Group 'A' Departmental Promotion Committee [for considering Promotion from Assistant Engineer (Quantity Surveying and Contracts)] consisting of

- (i) Chairman or Member, Union Public Service Commission
- Chairman
- (ii)Deputy Director General (Personnel), Engineer-in-Chief's Branch - Member (iii) Deputy Secretary, Ministry of Defence, - Member

Explanatory Memorandum.—In accordance with the Ministry of Defence, Military Engineer Services (Quantity Surveying and Contracts Cadre), Group 'A' posts Recruitment Rules, 2005, the persons holding the post of Assistant Executive Engineer (Quantity Surveying and Contract) with degree in Civil Engineering or equivalent having four years of service in the grade are eligible for promotion to Executive Engineer (Quantity Surveying and Contract), whereas Assistant Engineers (Quantity Surveying and Contract) with Diploma in Civil Engineering or equivalent having ten years of service in the grade are also eligible for promotion to Executive Engineer (Quantity Surveying and Contract). However, diploma holder Assistant Executive Engineer (Quantity Surveying and Contract) promoted from Assistant Engineer (Quantity Surveying and Contract) is not eligible for promotion but his junior Assistant Engineer (Quantity Surveying and Contract) with diploma is eligible for the promotion to the post of Executive Engineer. So, the promotion from Assistant Engineers (Quantity Surveying and Contract) as per the said rules, will lead to a situation where junior Engineers Assistant (Quantity Surveying and Contract) will be eligible for promotion before the Assistant Executive Engineers (Quantity Surveying and Contract) and would lead to an anomalous situation. As on date, all the existing Assistant Executive Engineers (Quantity Surveying and Contract) are promoted from Assistant Engineers (Quantity Surveying and Contract) and are therefore, enblock senior to existing Assistant Engineers (Quantity Surveying and Contract).

2. In view of above, it is proposed to include Note '1', Note '2' and Note '3' under column (11) of the Schedule relating to the post of Executive Engineer (Quantity Surveying and Contract) under the Military Engineer Services (Quantity Surveying and posts Contracts Cadre), Group 'Α' Recruitment Rules, 2005 to count the service rendered from the 17th February, 2005. It is certified that by the said amendment no one is adversely affected.

(रक्षा उत्पादन विभाग)

नई दिल्ली, 3 मार्च, 2014

का.नि.आ. 26—केंद्रीय सरकार राजभाषा (संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए) नियम 1976 के नियम 10 के उप–िनयम (4) के अनुसरण में भारत इलेक्ट्रॉनिक्स लिमिटेड बेंगलूर की निम्नलिखित केंद्रीय अनुसंधान प्रयोगशाला को, जिसके 80 प्रतिशत कर्मचारीवृन्द ने हिन्दी का कार्यसाधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है :—

भारत इलेक्ट्रॉनिक्स लिमिटेड केंद्रीय अनुसंधान प्रयोगशाला भारत नगर, पोस्ट, गजियाबाद—201010 (उत्तर प्रदेश)

बाबू लाल, संयुक्त निदेशक (राजभाषा)

(DEPARTMENT OF DEFENCE PRODUCTION

New Delhi, the 03rd March, 2014

S.R.O. 26.—In pursuance of Sub-rule (4) of the Rule 10 of the Official Languages (Use for official purposes of the Union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following Central Research Laboratory of Bharat Electronics Ltd. 80 % staff whereof has acquired working knowledge of Hindi:—

Bharat Electronics Ltd. Central Research Laboratory Bharat Nagar Post Ghaziabad-201010 (U.P.)

BABU LAL, Joint Director, Official Language

नई दिल्ली, 18 मार्च, 2014

- का.नि.आ. 27.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय (बाजार आसूचना सांख्यिकी और प्रगित अधिकारी) भर्ती नियम, 1990 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, बाजार आसूचना सांख्यिकी और प्रगित अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-
- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (बाजार आसूचना सांख्यिकी और प्रगति अधिकारी) भर्ती नियम 2013 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. <u>लागू होना</u> : ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे ।
- 3. **पद की संख्या, वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है ।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो ऊपर अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 5. निरर्हता : वह व्यक्ति--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- **6. शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	सीमा (6)	(7)
1. बाजार आसूचना सांख्यिकी और प्रगति अधिकारी	1* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड -3 15600-39100 ग्रेड वेतन 5400 रु.) इस पद पर तैनात सैन्य अधिकारी वेतन बैंड-3 में 15600-39100 रु. वेतन मान में 6100 रु. ग्रेड वेतन धन सैन्य सेवा में अनुज्ञेय सैन्य सेवा वेतन में कैप्टन का पद धारण करने वाले आफिसर का वेतन आहरित करेंगे.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/
के लिए विहित आयु और शैक्षिक		प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में		भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
लागू होंगी या नहीं।		
8	9	10
8 लागू नहीं होता	-	10 प्रतिनियुक्ति द्वारा सशस्त्र बलों के कार्मिकों के लिए
	-	

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा (11)

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी जो :

- (क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं ; या
 - (ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2 में 9300-34800 रु. वेतन मान में 4800 रु. ग्रेड वेतन में 2 वर्ष की नियमित सेवा की है ; या
 - (iii) जिन्होंने वेतन बैंड-2 में 9300-34800 रु. वेतन मान में 4600 रु. ग्रेड वेतन में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है; या
 - (iv) वेतन बैंड-3 में 15600-39100 रु. वेतन मान में 6100 रु. ग्रेड वेतन धन सैन्य सेवा में अनुज्ञेय सैन्य सेवा वेतन में कैप्टन का पद धारण करने वाले आफिसर : और
- (ख) जो निम्नलिखित अर्हताएं रखते हैं ;

अनिवार्य :

- (i) सांख्यिकी या प्रचालन अनुसंधान या भौतिकी में मास्टर डिग्री या सांख्यिकी या वाणिज्य सहित गणित में मास्टर डिग्री
- (ii) बाजार आसूचना और सांख्यिकी के क्षेत्र **में** सरकारी या अर्द्ध-सरकारी संगठन या वाणिज्यिक समुत्थान में वाणिज्यिक या अर्द्ध-वाणिज्यिक कार्यकलापों का 3 वर्ष का अनुभव

वांछनीय : भंडार की खरीद का 2 वर्ष का अन्भव

िटप्पण 1 :- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/ विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण 2:- प्रतिनियुक्ति के आधार नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

सशस्त्र सेना के कार्मिकों के लिए

सशस्त्र बल के कैप्टन के रैंक के ऐसे कार्मिकों के सबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तम्भ (11) में प्रतिनियुक्ति के लिए विहित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्वंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
	परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
निम्नलिखित से मिलकर बनने वाली समूह 'क' विभागीय पुष्टी समिति	संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श आवश्यक है ।
1. विशेष सचिव या अपर सचिव - अध्यक्ष	
(रक्षा मंत्रालय)	
2. संयुक्त सचिव (स्थापना) - सदस्य	
(रक्षा मंत्रालय)	
3. संयुक्त सचिव (प्रशिक्षण) और प्रधान प्रशासनिक अधिकारी – सदस्य	
(रक्षा मंत्रालय)	

[फा. सं. ए-48013/2/99-रक्षा(स्था.1/ग्रपु-I]

के. म्रली, अवर सचिव

New Delhi, the 18th March, 2014

- **S.R.O. 27.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence (Market Intelligence Statistical and Progress Officer) Recruitment Rules, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Market Intelligence Statistical and Progress Officer in the Ministry of Defence, namely:—
- **1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence (Market Intelligence Statistical and Progress Officer) Recruitment Rules, 2014.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- **2. Application.**—These rules shall be applicable to the post specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- **3. Number of posts, classification, Pay Band and Grade Pay or scale of pay.**—The number of the said post, its classification, Pay Band and Grade Payor scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- **4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
 - 5. Disqualifications.—No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living: or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

- **6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- **7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

"SCHEDULE"

Name of the	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or	Whether selection post
post			Scale of Pay	or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Market	1 *	General Central	Pay Band - 3 : Rs.15600-39100	Not applicable.
Intelligence	(2014)	Service, Group 'A',	plus Grade pay Rs.5400.	
Statistical and		Gazetted,	For Service Officers	
Progress	* Subject to	Non-Ministerial.	The service Officers appointed	
Officer	variation		to post will draw their pay in	
	dependent on		the Pay Band - 3 : Rs.15600-	
	workload.		39100 plus Grade Pay Rs.6100	
			plus Military Service Pay	
			admissible to the Officers of the	
			rank of Captain.	

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & education qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	2 years for Armed Forces Personnel Re-employed.	By Deputation For Armed Forces Personnel:- Deputation or re-employment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(11)

Deputation:

Officers under Central Government or State Government:

- (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) With two years regular service in posts in the Pay Band -2: Rs.9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent; or
 - (iii) With three years regular service in posts in the pay Band-2:Rs.9300-34800 with Grade pay of Rs. 4600 or equivalent; or
 - iv) Officers holding rank of Captain in the Pay Band 3: Rs.15600-39100 with Grade Pay of Rs. 6100 plus Military Service Pay admissible in the Defence Services; and
- (b) Possessing following qualifications:

Essential:

- (i) Master's degree in Statistics or Operations Research or Physics or Master's degree in Mathematics with Statistics or Commerce
 - or Economics or Agricultural Economics with Statistics as a subject from a recognised University.
- (ii) Three years' experience in the field of Market Intelligence and Statistics in a Government or Semi-Government Organisation or

Commercial concern dealing with commercial or semi-commercial activities.

Desirable: Two years experience in the procurement of stores.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis. The service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

For Armed Forces Personnel:

Deputation or Re-employment:

The Armed Forces Personnel of the rank of Captain or above of the Army Service Corps due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and possessing educational qualifications and experience prescribed for deputation under Column (11) shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment. (Re-

employment upto the age of superannuation with refer	rence to Civil Posts).
If a Departmental Promotion Committee exists, what	Circumstances in which Union Public Service Commission to be
is its composition.	consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Confirmation Committee consisting of-	Consultation with the Union Public Service Commission necessary for filing up of the post.
Special Secretary or Additional Secretary (Ministry of Defence) - Chairman	
2. Joint Secretary (Establishment) (Ministry of Defence) - Member	
3. Joint Secretary(Training) and - Member Chief Administrative Officer (Ministry of Defence)	

[F. No. A-48013/2/99-D(Est. I/Gp.I)]

K. MURALI, Under Secy.

नई दिल्ली, 21 मार्च, 2014

का.नि.आ. 28—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और समूह 'ग' (इलैक्ट्रानिक आकड़ा प्रक्रमण केंद्र) पद भर्ती नियम, 1996 को, जहां तक उसका संबंध आकड़ा प्रविष्ट प्रचालक श्रेणी 'ख' और आकड़ा प्रविष्ट प्रचालक श्रेणी 'क' पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हे ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के एकीकृत मुख्यालय (नौसेना) में समूह 'ग' (अयोद्धक इलैक्ट्रानिक आकड़ा प्रक्रमण) पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ –(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (नौसेना) एकीकृत मुख्यालय समूह 'ग' (इलैक्ट्रानिक आकड़ा प्रक्रमण) पद भर्ती नियम, 2014 हैं।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पद पर लागू होंगे।
- **3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान** : उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा और अन्य अर्हताए, आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताए और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 5. निरर्हता: वह व्यक्ति -
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पित्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्दीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत. आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जोने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक श्रेणी 'ख'	(2) 28* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	(3) साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय, अयोद्धक	(4) वेतन बैंड-1: 5200- 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	(5) अचयन	(6) 18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यार्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यार्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारिख होगी (न कि वह अंतिम तारिख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यार्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती हुए व्यक्ति के लिए
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से		दो वर्ष
डिग्री ।		
2. इलैक्ट्रोनिक विभाग से प्रत्यापित (डी ओ ई ए सी		
सी) मान्यता प्राप्त संस्था से कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग या		

डाटा बेस प्रबंध में प्रविण्य का 'ए' लेवल सर्टीफिकेट।

वांछनीयः

किसी मान्यता प्राप्त संगठन या संस्था में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 :अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यार्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2: अनुभव संबधी अर्हता(अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियाँ के अभ्यार्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं हैं।

भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा।

(10)

75 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा; 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।

प्रो**न्नति** :

ऐसे आंकडा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'क' जिनकी वेतन वैंड-1, 5200-20200 +ग्रेड वेतन 2400 रु. श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा है।

(11)

टिप्पण 1: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

- (क) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी
- (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जो वेतन बैंड-1 : 5200-20200 रु., ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य मे पाँच वर्ष की नियमित सेवा रखते हैं:
- (ख) स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।

यदि विभागिय प्रोन्नति समिति है, तो	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
उसकी संरचना	
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागिय प्रोन्नति समिति	लागू नही होता।
निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	
1. संबंधित मुख्यालयों के कमान के	
कमांडर या समतुल्य या उससे ऊपर	
की पंक्ति का आफिसर – अध्यक्ष	
2. संबंधित मुख्यालय के कमान के	
लेफ्टिनेंट कमांडर या लेफ्टिनेंट या	
समतुल्य पंक्ति का आफिसर – सदस्य	
3. असंबद्ध विभाग का लेफ्टिनेंट	
कमांडर या लेफ्टिनेंट या समतुल्य	
पंक्ति का आफिसर - सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. आंकड़ा प्रविष्टि आपरेटर श्रेणी 'क'	15* (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय, अयोद्धक	वेतन बैंड-1: 5200- 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अभ्यार्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यार्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यार्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताए	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताए प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो ।
(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष
1. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या समतुल्य से 10+2		
उत्तीर्ण।		
2. इलैक्ट्रोनिक विभाग से प्रत्यापित (डी ओ ई ए सी		
सी) मान्यता प्राप्त संस्था से कम्प्यूटर प्रोग्रामिंग या		
डाटा बेस प्रबंध में प्रविण्य का 'ओ' लेवल सर्टीफिकेट।		
टिप्पण 1 :अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यार्थियों की		
दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं		
सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा		
सकती है।		
टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) उन		
कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और		
अनुसूचित जनजातियों के अभ्यार्थियों की दशा में		
तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी		
प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि		
उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए		
अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के		
अभ्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की		
सम्भावना नहीं हैं।		

(10)	(11)
स्तंभ (7) में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियो के लिए धारित की जाने वाली	लागू नही होता
विहित अर्हताएं तथा नियमित आधार पर सदृश पद धारण करने वाले पदधारी के	
प्रतिनियुक्ति या लंबी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्ही अन्य परिस्थितियों में एक	
वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय	
सरकार के निम्नलिखित अधिकारियों मे से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा	
सकेंगी।	

(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता।
1. संबंधित मुख्यालयों के कमान के कमांडर या समतुल्य या उससे	
ऊपर की पंक्ति का आफिसर – अध्यक्ष	
2. संबंधित मुख्यालय के लेफ्टिनेंट कमांडर या लेफ्टिनेंट या समतुल्य	
पंक्ति का आफिसर – सदस्य	
3. असंबद्ध विभाग का लेफ्टिनेंट कमांडर या लेफ्टिनेंट या समतुल्य	
पंक्ति का आफिसर - सदस्य	

New Delhi, the 21st March, 2014

- **S.R.O. 28.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of the Group 'C' (Electronic Data Processing Center) posts Recruitment Rules, 1996, in so far as they relate to Data Entry Operator Grade 'B' and Data Entry Operator Grade 'A' posts, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' (Non-Industrial) (Electronic Data Processing) posts in Integrated Headquarters of Ministry of Defence (Navy) namely:—
- 1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Integrated Headquarters, Ministry of Defence (Navy) Group 'C' (Electronic Data Processing) posts, Recruitment Rules, 2014.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. **Application.-** These rules shall apply to the posts specified in Column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification, pay band and grade pay and scales of pay. The number of the posts, their classification, pay band and grade pay and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 4. **Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.-** The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- 5. **Disqualification.-** No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. **Power to relax.-**Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission in respect of Group 'B' posts, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. **Saving.**-Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification.	Pay band and Grade pay/Pay Scale	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Data Entry Operator Grade 'B'	28* (2014) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial, Non- Industrial	Pay band-1, Rs.5200- 20200, grade pay Rs.2800	Non-selection	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants up to forty years in the case of general candidates and forty five years in the case of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit mentioned in Column 06 of the Scheduled will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential: 1. Degree from a recognised University or Board. 2. 'A' level certificate of proficiency in computer programming or data base management from Department of Electronics Accredited Computer Courses (DOEACC) recognised institution. Desirable: Two years experience in a recognised organisation or institution. Note 1. The qualifications are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belong to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods (10)	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
Not applicable	Two years for direct recruits	75% by promotion, failing which by deputation, failing both by direct recruitment. 25% by direct recruitment.	Promotion:- Data Entry Operator Grade 'A' in pay band-1, Rs. 5200—20200 and grade pay Rs. 2400 with five years regular service in the grade. Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Deputation (including short term contract): (a) Officers of the Central Government: (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular service in pay band-1, Rs. 5200-20200 and grade pay Rs. 2400 or equivalent; (b) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: — 1. Officer of the rank of Commander or equivalent of respective Command Headquarters — Chairman 2. Officer of the rank of Lieutenant Commander/ Lieutenant or equivalent of respective Command Headquarters — Member. 3. Officer of the rank of Lieutenant Command Headquarters — Member.	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Data Entry Operator Grade 'A'	15* (2014) Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial, Non- Industrial	Pay band-1 Rs.5200-20200 grade pay Rs.2400	Not applicable	Between 18 and 25 years (relaxable for Government servants up to forty years in the case of general candidates and forty five years in the case of Scheduled Castes/ Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit mentioned in Column 06 of the Scheduled will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi subdivision of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	Essential: 1. 10+2 pass from a recognized Board or equivalent. 2. 'O' level certificate of proficiency in computer programming or data base management from Department of Electronics Accredited Computer Courses (DOEACC) recognized institution. Note 1. The qualification are relaxable at the discretion of the competent authority in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belong to the Scheduled Caste and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Two years	Direct Recruitment. Note: Vacancies caused by the incumbent being away on transfer on deputation or long leave or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation from other officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under column 7.	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: - 1. Officer of the rank of Commander or equivalent of respective Command Headquarters - Chairman 2. Officer of the rank of Lieutenant Commander/ Lieutenant or equivalent of respective Command Headquarters - Member 3 Officer of the rank of Lieutenant Command Lieutenant or equivalent, unconnected with the department - Member	Not applicable

नई दिल्ली, 24 मार्च, 2014

- का.नि.आ. 29.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वायु सेना समूह 'ग' औद्योगिक अतिकुशल श्रेणी भर्ती नियम, 2007 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के भारतीय वायु सेना में अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-II और अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-I के समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभः (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायु सेना समूह 'ग', औद्योगिक पद, अतिकुशल कर्मकार भर्ती नियम, 2014 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. लागू होनाः ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- **3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** : पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- **4. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि** : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट है।
- 5. निरर्हता : वह व्यक्ति -
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पित्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- **6. शिथिल करने की शक्ति :** जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या	चयन अथवा
			वेतनमान	अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.वायुयान मैकेनिक	77*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-II)	(2014)	समूह 'ग',	(5200-20200 रु.)	
	*कार्यभार के आधार	औद्योगिक,	+	
	पर परिवर्तन किया	अराजपत्रित,	ग्रेड वेतन 2400 रु.	
	जा सकता है।	अननुसचिवीय	, ,,,,	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच	किसी सरकारी मान्यताप्राप्त	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण	संस्थान से वायुयान मैकेनिक के	,	व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर
अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल	व्यवसाय में प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम		नियुक्ति या पुनर्नियोजन किए जाने
करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित	और साथ ही दो वर्ष का अनुभव।		वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
जातियों और अनुसूचित	या		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के
जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा	वायुयान मैकेनिक व्यवसाय से ऐसे		माध्यम से भर्ती किए जाने वाले
में शिथिल करके 45 वर्ष तक की	भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने तीन वर्ष		व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा
जा सकती है।)	सेवा की है।		नहीं।
टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित			
करने के लिए निर्णायक तारीख			
भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन			
प्राप्त करने के लिए नियत की गई			
अंतिम तारीख होगी। (न कि वह			
अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,			
अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम,			
मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,			
सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के			
लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा			
चम्बा जिले के पांगी उप-खंड,			
अंडमान और निकोबार द्वीप या			
लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए			
विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से			
की जाने वाली भर्ती की दशा में			
आयु-सीमा अवधारित करने के			
लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम			
तारीख होगी जिस तक रोजगार			
कार्यालयों से नाम भेजने के लिए			
कहा गया है।			

भर्ती की पद्धतिः भर्ती सीधे	प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा भर्ती	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति	भर्ती करने में किन
होगी या प्रोन्नति द्वारा या	की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/	है तो उसकी संरचना	परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा	प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा		परामर्श किया जाएगा
भरी जाने वाली रिक्तियों की			
प्रतिशतता			
(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो	प्रोन्नतिः ऐसे वायुयान मैकेनिक (कुशल) में	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति	लागू नहीं होता
सकने पर आमेलन या	से जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित	समिति जिसमें निम्नलिखित	
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो	सेवा की हो।	होंगे:-	
सकने पर प्रतिनियुक्ति या	टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के		
पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों	संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता		

के लिए) द्वारा सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं।

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर कमांडिग – अध्यक्ष 2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा कमीशंड ऑफिसर जो उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहां प्रोन्नति की जानी है

- सदस्य
3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन
प्रशासन या सिविलियन
गजटेड ऑफिसर - सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. आयुधिक	21*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-II)	(2014)	समूह 'ग',	(5200—20200 रु.)	
	*कार्यभार के	औद्योगिक,	+	
	आधार पर	अराजपत्रित, अननुसचिवीय	ग्रेड वेतन 2400 रु.	
	परिवर्तन किया जा सकता है।			
	(14/(11-6)			

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच	आयुधिक के व्यवसाय में	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान		वाले व्यक्तियों और
शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और	प्रमाणपत्र और साथ ही दो		प्रतिनियुक्ति पर
अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके	वर्ष का अनुभव		नियुक्ति या
45 वर्ष तक की जा सकती है।)	या		पुनर्नियोजन किए जाने
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख	आयुधिक व्यवसाय से ऐसे		वाले व्यक्तियों के लिए
भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई	भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने तीन		दो वर्ष।
अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,	वर्ष सेवा की है।		आमेलन के माध्यम से
मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,			भर्ती किए जाने वाले
त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल			व्यक्तियों के लिए कोई
प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी			परिवीक्षा नहीं।
उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों			
के लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा			
में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह			
अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने			
के लिए कहा गया है।			

(10)	(11)	(12)	(13)
आमेलन या प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं। प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। टिप्पणः पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अविध, जिसके अंतर्गत	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर कमांडिंग – अध्यक्ष 2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा कमीशंड ऑफिसर जो उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहां प्रोन्नति की जानी है - सदस्य 3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन प्रशासन या सिविलियन गजटेड ऑफिसर - सदस्य	लागू न हीं होता ।

केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य	
संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक	
पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर	
प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन	
वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर	
नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा	
आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56	
वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. लुहार और वेल्डर	12*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-II)	(2014) 'कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग', औद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	(5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 2400 रु.	

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच	लुहार और वेल्डर के व्यवसाय में	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान	·	व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर
दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित	प्रमाणपत्र और साथ ही दो वर्ष		नियुक्ति या पुनर्नियोजन किए
जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों	का अनुभव		जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो
की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती	या		वर्ष।
है।	लुहार और वेल्डर व्यवसाय से		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए			माध्यम से भर्ती किए जाने वाले
निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन	वर्ष सेवा की है।		व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा
प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख			नहीं।
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,			
मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,			
नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के			
लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति			
जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान			
और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के			
लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली			
भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के			
लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी			
जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए			
कहा गया है।			

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न	हो प्रोन्नतिः ऐसे लुहार और वेल्डर (कुशल) में से	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं
सकने पर आमेलन	या जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।	जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	होता।
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिस	न टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सबध में,	1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या	
	क्ति जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली	ऑफिसर कमांडिग – अध्यक्ष	
	पूर्व है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां	2 उस श्रेणी में अर्द्धित ऐसा कमीशंड	
	भी उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया	ऑफिसर जो उस अनुभाग से संबंधित	
	धी जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई	न हो, जहां प्रोन्नति की जानी है	
भर्ती द्वारा।	ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या	- सदस्य	

पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अईक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्द्वताएँ हैं।

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

दिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयुसीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन प्रशासन या सिविलियन गजटेड ऑफिसर - सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. बायलर अटेन्डेंट	02*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-II)	(2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग', औद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	(5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 2400 रु.	

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच	बायलर अटेन्डेंट के व्यवसाय में	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान	•	वाले व्यक्तियों और
शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और	प्रमाणपत्र और साथ ही दो वर्ष		प्रतिनियुक्ति पर
अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके	का अनुभव		नियुक्ति या
45 वर्ष तक की जा सकती है।)	या		पुनर्नियोजन किए
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख	बायलर अटेन्डेंट व्यवसाय से		जाने वाले व्यक्तियों के
भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई	ऐसे भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने तीन		लिए दो वर्ष।
अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,	वर्ष सेवा की है।		प्रोन्नत व्यक्तियों या

मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,	आमेलन के माध्यम से
त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल	भर्ती किए जाने वाले
प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी	व्यक्तियों के लिए कोई
उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों	परिवीक्षा नहीं।
के लिए विहित की गई है।)	`
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा	
में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह	
अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने	
के लिए कहा गया है।	

के लिए कहा गया है।					
(10)	(11)		(12)		(13)
प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन या प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नितः ऐसे बायलर अटेन्डेंट (कुशल) श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो टिप्पण 1: जहाँ ऐसे किनष्ट व्यक्ति जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेव प्रोन्नित के लिए विचार किया जा र ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विच परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्न परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूर्य आमेलन या प्रितिनेयुक्तिः रक्षा से विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेण व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) अर्हताएँ हैं। प्रितिनयुक्ति या पुनर्नियोजनः सश कार्मिकों पर भी विचार किया जाएग अविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वा स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र ब जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन जा सकता है। टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभ प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा निर्यु किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिर्विक्त अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उत्तर्गत के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिर्विक्त के अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उत्तर्गत के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिर्विक्त के अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उत्तर्गत के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिर्विक्त के अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उत्तर्गत के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिर्विक्त के साधारणतया तीन वर्ष से अप्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारी अधिक नहीं होगी।)	सिन्यों के संबंध में,	(१-४) हुह 'ग' विभागीय प्रोप् मेति जिसमें निम्नलि। एअर-ऑफिसर-कमां फेसर कमांडिग उस श्रेणी में अर्हित ऐ शंबंधित न हो, जहां ' नी है प्रभारी ऑफिसर सि' ासन या सिवि पेड ऑफिसर	खित होंगेः - iडिंग या - अध्यक्ष ऐसा उस अनुभाग प्रोन्नति की - सदस्य विलियन	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. पुस्तक जिल्दसाज	01*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार	(2014)	समूह 'ग',	(5200-20200 रु.)	
श्रेणी-II)	*कार्यभार के आधार पर	औद्योगिक,	+	
	परिवर्तन किया जा	अराजपत्रित,	ग्रेड वेतन 2400 रु.	
	सकता है।	अननुसचिवीय		

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच	पुस्तक जिल्दसाज के व्यवसाय में	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान		व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर
में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों	प्रमाणपत्र और साथ ही दो वर्ष का		नियुक्ति या पुनर्नियोजन किए
और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में	अनुभव		जाने वाले व्यक्तियों के लिए
शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	या		दो वर्ष।
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	पुस्तक जिल्दसाज व्यवसाय से ऐसे		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन
निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त	भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने तीन वर्ष		के माध्यम से भर्ती किए जाने
करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न	सेवा की है।		वाले व्यक्तियों के लिए कोई
कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल			परिवीक्षा नहीं।
प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,			
जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के			
लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी			
उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के			
अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती			
की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए			
निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक			
रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया			
है।			

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो	प्रोन्नतिः ऐसे पुस्तक जिल्दसाज (कुशल) में से जिन्होंने उस	समूह 'ग' विभागीय	लागू नहीं
सकने पर आमेलन या	श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।	प्रोन्नति समिति जिसमें	होता।
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न	टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने	निम्नलिखित होंगे:-	
हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या	अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के		
पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों	लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के	4	
के लिए) द्वारा सभी के न हो	संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि	1. एअर-ऑफिसर- कमांडिंग या ऑफिसर	
सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित		
	अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से,	कमांडिग – अध्यक्ष	
	इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे	2. उस श्रेणी में अर्हित	
	कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा	ऐसा कमीशंड ऑफिसर जो	
	पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के	उस अनुभाग से संबंधित न	
	लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली	हो, जहां प्रोन्नति की जानी	
	हो।	है - सदस्य	
	आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर	3. प्रभारी ऑफिसर	
	विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे	सिविलियन प्रशासन	
	व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट	या सिविलियन गजटेड	
	अर्हताएँ हैं।	ऑफिसर - सदस्य	
	प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों		
	पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के		
	भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित		
	किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और		

विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक	
प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से	
उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें	
पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	
टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो	
प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के	
लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार	
प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार	
किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि,	
जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य	
संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित	
किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है	
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति	
पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त	
करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6. बढ़ई	63*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु.)	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार	(2014)	समूह 'ग',	 + ग्रेड वेतन 2400 रु.	
श्रेणी-II)	*कार्यभार के आधार पर	औद्योगिक,	, ,,,,_,,,,	
	 परिवर्तन किया जा	अराजपत्रित,		
	सकता है।	अननुसचिवीय		

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच	बढ़ई के व्यवसाय में औद्योगिक	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों	प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र और साथ		व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर
की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा	ही दो वर्ष का अनुभव		नियुक्ति या पुनर्नियोजन किए
अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों	या		जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो
के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष	बढ़ई व्यवसाय से ऐसे भूतपूर्व सैनिक		वर्ष।
तक की जा सकती है।)	जिन्होंने तीन वर्ष सेवा की है।		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए			माध्यम से भर्ती किए जाने वाले
निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन			व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा
प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख			नहीं।
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,			
मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,			
नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य			
के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और			
स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड,			
अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के			
अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली			
भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के			
लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी			
जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के			
लिए कहा गया है।			

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न	प्रोक्सितिः ऐसे बढ़ई (कुशल) में से जिन्होंने उस श्रेणी में	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति	लागू नहीं
हो सकने पर आमेलन	आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।	समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	होता।
या प्रतिनियुक्ति द्वारा		1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या	

जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं।

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

िष्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

ऑफिसर कमांडिग – अध्यक्ष
2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा
कमीशंड ऑफिसर जो उस अनुभाग
से संबंधित न हो, जहां प्रोन्नति की
जानी है - सदस्य
3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन
प्रशासन या सिविलियन
गजटेड ऑफिसर - सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
7. कम्पोजिटर	02*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु.)	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-II)	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,	+ ग्रेड वेतन 2400 रु.	
	*कार्यभार के आधार पर	अराजपत्रित,		
	परिवर्तन किया जा	अननुसचिवीय		
	सकता है।			

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच	कम्पोजिटर के व्यवसाय में	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान		और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति या
दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित	प्रमाणपत्र और साथ ही दो वर्ष		पुनर्नियोजन किए जाने वाले व्यक्तियों
जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों	का अनुभव		के लिए दो वर्ष।
की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती	या		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के माध्यम
है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	कम्पोजिटर व्यवसाय से ऐसे		से भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त	भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने तीन		लिए कोई परिवीक्षा नहीं।
करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न	वर्ष सेवा की है।		,

कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(10)(11)(12)(13)प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो प्रोन्नतिः ऐसे कम्पोजिटर (कुशल) में से जिन्होंने उस लागू नहीं समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति सकने पर आमेलन या श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो। होता। जिसमें निम्नलिखित होंगे:-प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, न हो सकने पर जिन्होंनेअपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, एअर-ऑफिसर-कमांडिंग प्रतिनियक्ति या प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ऑफिसर कमांडिग – अध्यक्ष ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा पुनर्नियोजन (भूतपूर्व 2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा कमीशंड सैनिकों के लिए) द्वारा परन्त् यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक ऑफिसर जो उस अनुभाग से संबंधित सभी के न हो सकने पर या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के न हो, जहां प्रोन्नति की जानी है सीधी भर्ती द्वारा। आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम - सदस्य हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों ऑफिसर सिविलियन सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही 3. प्रभारी या सिविलियन गजटेड पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए प्रशासन अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली ऑफिसर - सदस्य आमेलन या प्रतिनियक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं। प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनभव और विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियक्ति पर नियक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
8. ताम्रकार और धातु	20*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
चादर कर्मकार	(2014)	समूह 'ग',	(5200-20200 रु.)	
(अतिकुशल कर्मकार	*कार्यभार के आधार	औद्योगिक,	+	
श्रेणी-II)	पर परिवर्तन किया	अराजपत्रित,	ग्रेड वेतन 2400 रु.	
	जा सकता है।	अननुसचिवीय	23 (4) 2100 (1	

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच	ताम्रकार और धातु चादर कर्मकार के	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा	व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण		व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति
में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों	संस्थान प्रमाणपत्र और साथ ही दो		पर नियुक्ति या
और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में	वर्ष का अनुभव		पुनर्नियोजन किए जाने
शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	या		वाले व्यक्तियों के लिए दो
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक	ताम्रकार और धातु चादर कर्मकार		वर्ष।
तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के	व्यवसाय से ऐसे भूतपूर्व सैनिक		प्रोन्नत व्यक्तियों या
लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह	जिन्होंने तीन वर्ष सेवा की है।		आमेलन के माध्यम से भर्ती
अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,			किए जाने वाले व्यक्तियों के
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-			लिए कोई परिवीक्षा नहीं।
कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के			
लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी			
उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के			
अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती			
की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए			
निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक			
रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो	प्रोन्नतिः ऐसे ताम्रकार और धातु चादर कर्मकार	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति	लागू नहीं
सकने पर आमेलन या	(कुशल) में से जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष	 समिति जिसमें निम्नलिखित होंगेः-	होता।
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न	नियमित सेवा की हो।		
हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या	टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,	4	
पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों	जिन्होंनेअपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली	1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या	
के लिए) द्वारा सभी के न हो	है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां	ऑफिसर कमांडिग – अध्यक्ष	
सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया	2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा	
	जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई	कमीशंड ऑफिसर जो उस अनुभाग	
	ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या	से संबंधित न हो, जहां प्रोन्नति की	
	पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से,	जानी है - सदस्य	
	इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने	3. प्रभारी ऑफिसर् सिविलियन	
	अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी	प्रशासन या सिविलियन	
	अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है,	गजटेड ऑफिसर - सदस्य	
	अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी		
	परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
	आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर		
	विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत		
	ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा		
	विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं।		
	प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे		
	कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष		
	की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या		

रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और	
जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ	
है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के	
निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें	
सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें	
पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	
टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी,	
जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर	
नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं	
होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा	
नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं	
होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत	
केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या	
विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी	
अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है	
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु	
सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56	
वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
9. कॉपी होल्डर	01*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-II)	(2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग', औद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	(5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 2400 रु.	

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच	कॉपी होल्डर के व्यवसाय में	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान		व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर
की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा	प्रमाणपत्र और साथ ही दो वर्ष का		नियुक्ति या पुनर्नियोजन किए
अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों	अनुभव		जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो
के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष	या		वर्ष।
तक की जा सकती है।)	कॉपी होल्डर व्यवसाय से ऐसे भूतपूर्व		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	सैनिक जिन्होंने तीन वर्ष सेवा की है।		माध्यम से भर्ती किए जाने वाले
निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन			व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा
प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख			नहीं।
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,			
मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,			
नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य			
के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और			
स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड,			
अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के			
अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली			
भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के			
लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी			
जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के			
लिए कहा गया है।			

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न	प्रोन्नतिः ऐसे कॉपी होल्डर (कुशल) में से जिन्होंने उस	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं
हो सकने पर आमेलन	श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।	जिसमें निम्नलिखित होंगेः-	होता।
या प्रतिनियुक्ति द्वारा	टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,	1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या	
जिसके न हो सकने पर	जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है,	ऑफिसर कमांडिग	
प्रतिनियुक्ति या	प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे	– अध्यक्ष	
पुनर्नियोजन (भूतपूर्व	ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा		
सैनिकों के लिए) द्वारा	परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या	2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा कमीशंड ऑफिसर जो उस अनुभाग से संबंधित	
सभी के न हो सकने पर	पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से	न हो, जहां प्रोन्नति की जानी है	
सीधी भर्ती द्वारा।	अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न	- सदस्य	
	हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित,	- तपस्य 3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन	
	जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर	प्रशासन या सिविलियन गजटेड	
	ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी	। ऑफिसर	
	परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	- सदस्य	
	आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर	(14)	
	विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे		
	व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट		
	अर्हताएँ हैं।		
	प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों		
	पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के		
	भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित		
	किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और		
	विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक		
	प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से		
	उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात		
	उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		
	टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो		
	प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के		
	लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार		
	प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार		
	किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि,		
	जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य		
	संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित		
	किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है		
	साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति		
	पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त		
	करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं		
	होगी।)		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
10. बिजली मिस्त्री	30*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार	(2014)	समूह 'ग',	(5200-20200 रु.)	
श्रेणी-II)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	औद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	कि, + त्रित, ग्रेड बेवन 2400 रू	

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच	बिजली मिस्त्री के व्यवसाय में	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान		व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति
40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के	प्रमाणपत्र और साथ ही दो वर्ष		पर नियुक्ति या
अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	का अनुभव		पुनर्नियोजन किए जाने
टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में	या		वाले व्यक्तियों के लिए दो
अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख	बिजली मिस्त्री व्यवसाय से ऐसे		वर्ष।
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,	भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने तीन वर्ष		प्रोन्नत व्यक्तियों या
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के	सेवा की है।		आमेलन के माध्यम से
लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले			भर्ती किए जाने वाले
के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों			व्यक्तियों के लिए कोई
के लिए विहित की गई है।)			परिवीक्षा नहीं।
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु			
सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी			
जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
11. विघुत लेपक	06*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार	(2014)	समूह 'ग', औद्योगिक,	(5200-20200 रु.)	
श्रेणी-II)	*कार्यभार के आधार	अराजपत्रित,अननुसचिवीय	+	
	पर परिवर्तन किया	G	} } 0400	
	जा सकता है।		ग्रेड वेतन 2400 रु.	

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच	विघुत लेपक के व्यवसाय में	न हीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान		व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर
दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित	प्रमाणपत्र और साथ ही दो वर्ष का		नियुक्ति या पुनर्नियोजन किए
जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों	अनुभव		जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो
की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा	या		वर्ष।
सकती है।)	विघुत लेपक व्यवसाय से ऐसे		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने तीन वर्ष		माध्यम से भर्ती किए जाने वाले
निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन	सेवा की है।		व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा
प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख			नहीं।
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,			
मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,			
नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के			
लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति			
जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान			
और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के			
लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली			
भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के			
लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी			
जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए			
कहा गया है।			

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो	प्रोन्नतिः ऐसे विघुत लेपक (कुशल) में से जिन्होंने	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं
सकने पर आमेलन या	उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।	ाः जिसमें निम्नलिखित होंगेः-	होता।
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके	टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,	Tana Tana Gara	
न हो सकने पर	जिन्होंनेअपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर	4	
प्रतिनियुक्ति या	ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो	1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या	
पुनर्नियोजन (भूतपूर्व	वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार	ऑफिसर कमांडिग – अध्यक्ष	
सैनिकों के लिए) द्वारा	किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा	2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा कमीशंड	
सभी के न हो सकने पर	की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित	ऑफिसर जो उस अनुभाग से संबंधित न	
सीधी भर्ती द्वारा।	अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या	हो, जहां प्रोन्नति की जानी है - सदस्य	
	दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो	3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन	
	और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित,	प्रशासन या सिविलियन गजटेड	
	जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही	ऑफिसर - सदस्य	
	पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के		
	लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक		
	पूरी कर ली हो।		
	आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के		
	निम्नतर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों		
	में सेवारत ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ		
	(7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं।		
	प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे		

कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक	
वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं	
या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं	
और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित	
अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक	
प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस	
तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया	
जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने	
रहने दिया जा सकता है।	
टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय	
अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है,	
प्रतिनिय्क्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए	
जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त	
` `	
व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार	
किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की	
अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी	
या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति	
से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद	
पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन	
वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर	
नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन	
प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से	
अधिक नहीं होगी।)	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
12. फिटर यांत्रिक परिवहन	22* (2014)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', औद्योगिक,	वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु.)	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-II)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, अननुसचिवीय	, + ग्रेड वेतन 2400 रु.	

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच	फिटर यांत्रिक परिवहन के	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में	व्यवसाय में औद्योगिक		व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति
शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और	प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र		पर नियुक्ति या
अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके	और साथ ही दो वर्ष का		पुनर्नियोजन किए जाने
45 वर्ष तक की जा सकती है।)	अनुभव		वाले व्यक्तियों के लिए दो
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	या फिटर यांत्रिक परिवहन व्यवसाय से ऐसे भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने तीन वर्ष सेवा की है।		वर्ष। प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के माध्यम से भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा नहीं।

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो	प्रोन्नतिः ऐसे फिटर यांत्रिक परिवहन (कुशल) में से	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं
सकने पर आमेलन या	जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की	जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	होता।
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके	हो।	1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या	
न हो सकने पर	टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,		
प्रतिनियुक्ति या	जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली	2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा कमीशंड	
पुनर्नियोजन (भूतपूर्व	है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां	्ट. उस अणा न जाहत एसा कमाराड ऑफिसर जो उस अनुभाग से संबंधित न	
सैनिकों के लिए) द्वारा	उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया	हो, जहां प्रोन्नति की जानी है	
सभी के न हो सकने पर	जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई	्रा, अहा त्राताल का जाता ह - सदस्य	
सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या	- रायरप 3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन	
	पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से,	प्रशासन या सिविलियन गजटेड	
	इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने	ऑफिसर - सदस्य	
	अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी		
	अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है,		
	अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी		
	परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
	आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर		
	विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत		
	ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा		
	विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं। 		
	प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे		
	कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष		
	की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या		
	रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और		
	जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ		
	है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति		
	के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें		
	सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात		
	उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		
	टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी,		
	जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर		
	नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं		
	होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा		
	नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं		
	होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत		
	केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या		
	विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी		
	अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है		
	साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
	प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु		
	सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56		
	वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
13. फिटर या फिटर	10*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
साधारण	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,	(5200-20200 रु.) +	
(अतिकुशल कर्मकार	*कार्यभार के आधार पर	अराजपत्रित,अननुसचिवीय	ग्रेड वेतन 2400 रु.	
श्रेणी-II)	परिवर्तन किया जा			
	सकता है।			

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच	फिटर या फिटर साधारण के	न हीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण			प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति या पुनर्नियोजन
अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40			किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और	और साथ ही दो वर्ष का		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के माध्यम से
अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की	अनुभव		भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए कोई
दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा	या		परिवीक्षा नहीं।
सकती है।)	फिटर या फिटर साधारण		(पार्चाचा गहा
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के	व्यवसाय से ऐसे भूतपूर्व सैनिक		
लिए निर्णायक तारीख भारत में	जिन्होंने तीन वर्ष सेवा की है।		
अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए			
नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न			
कि वह अंतिम तारीख जो असम,			
मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम,			
मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,			
जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,			
हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति			
जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड,			
अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप			
के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने			
वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा			
अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख			
वह अंतिम तारीख होगी जिस तक			
रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए			
कहा गया है।			

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो	प्रोन्नतिः ऐसे फिटर या फिटर साधारण (कुशल) में से	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं
सकने पर आमेलन या	जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।	जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	होता।
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके	टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,	`	
न हो सकने पर	जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है,	 1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या	
प्रतिनियुक्ति या	प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे	ऑफिसर कमांडिग – अध्यक्ष	
पुनर्नियोजन (भूतपूर्व	ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा		
सैनिकों के लिए) द्वारा	परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक	2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा	
सभी के न हो सकने पर	या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के	कमीशंड ऑफिसर जो उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहां प्रोन्नति की	
सीधी भर्ती द्वारा।	आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम	स संबाधत न हा, जहा प्रान्नात का जानी है - सदस्य	
	हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही	3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन	
	पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए	प्रशासन या सिविलियन	
	अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली	गजटेड ऑफिसर - सदस्य	
	हो।		
	आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर		
	विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे		
	व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट		
	अर्हताएँ हैं।		
	प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे		
	कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की		
	अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में		
	स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास		

अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों	
को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा	
जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त	
किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने	
रहने दिया जा सकता है।	
टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो	
प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति	
के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी	
प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए	
विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की	
अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या	
किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक	
पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर	
प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से	
अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए	
अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम	
 तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	

14. उपकरण 22* साधारण केन्द्रीय सेवा, वेतन बैंड-1 अचयन मरम्मतकर्ता (अतिकुशल कर्मकार अधार के आधार समूह 'ग', (5200-20200 रु.) *कार्यभार के आधार औद्योगिक, +	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
पर परिवर्तन किया अराजपात्रत, ग्रेड वेतन 2400 रू. जा सकता है। अननुसचिवीय	मरम्मतकर्ता	(2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', औद्योगिक, अराजपत्रित,	वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु.) +	` '

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच	उपकरण मरम्मतकर्ता के	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की	व्यवसाय में औद्योगिक		प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति या पुनर्नियोजन
दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा	प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र		किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों	और साथ ही दो वर्ष का		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के माध्यम
के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष	अनुभव		से भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
तक की जा सकती है।)	या		कोई परिवीक्षा नहीं।
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	उपकरण मरम्मतकर्ता		·
निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन	व्यवसाय से ऐसे भूतपूर्व		
प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख	सैनिक जिन्होंने तीन वर्ष		
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,	सेवा की है।		
मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,			
नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के			
लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और			
स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड,			
अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के			
अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली			
भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के			
लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी			
जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के			
लिए कहा गया है।			

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके	प्रोक्तिः ऐसे उपकरण मरम्मतकर्ता (कुशल) में से जिन्होंने	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति	लागू नहीं
न हो सकने पर	उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।	समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	होता।
आमेलन या	टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,		
प्रतिनियुक्ति द्वारा	जिन्होंनेअपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है,	 1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या	
जिसके न हो सकने	प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ		
पर प्रतिनियुक्ति या	व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह		
पुनर्नियोजन (भूतपूर्व	तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा,	2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा	
सैनिकों के लिए) द्वारा	अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो	कमीशंड ऑफिसर जो उस अनुभाग	
सभी के न हो सकने	वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने	से संबंधित न हो, जहां प्रोन्नति की	
पर सीधी भर्ती द्वारा।	ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता	जानी है - सदस्य 3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन	
	सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में	प्रशासन या सिविलियन	
	प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	। गजटेड ऑफिसर - सदस्य	
		- राज्य	
	आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर		
	विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे		
	व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट		
	अर्हताएँ हैं।		
	प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों		
	पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के		
	भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित		
	किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और		
	विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक		
	प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से		
	उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें		
	पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		
	टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो		
	प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनिय्क्ति पर निय्क्ति के		
	प्राप्तात का सावा पाक्त म ह, प्रातानयुक्त पर ानयुक्त क लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार		
	प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार		
	किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि,		
	जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य		
	संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित		
	किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है		
	साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति		
	पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त		
	करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
15. चमड़ा कर्मकार	04*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,	(5200-20200 रु.)	
श्रेणी-II)	*कार्यभार के आधार	अराजपत्रित,अननुसचिवीय	+	
	पर परिवर्तन किया		ग्रेड वेतन 2400 रु.	
	जा सकता है।			

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच	चमड़ा कर्मकार के व्यवसाय में औद्योगिक	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की	प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र और साथ ही दो		वाले व्यक्तियों और
दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा	वर्ष का अनुभव		प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति

अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

अभ्याथया कालए विवाहत का गई हा) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। या चमड़ा कर्मकार व्यवसाय से ऐसे भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने तीन वर्ष सेवा की है। या पुनर्नियोजन किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के माध्यम से भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा नहीं।

(10)(11)(12)(13)प्रोन्नतिः ऐसे चमड़ा कर्मकार (कुशल) में से जिन्होंने प्रोन्नति द्वारा जिसके न लागू नहीं होता। समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति हो सकने पर आमेलन उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो। समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:-या प्रतिनियक्ति द्वारा टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, 1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या जिसके न हो सकने पर जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली ऑफिसर कमांडिग – अध्यक्ष प्रतिनियक्ति या है. प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां 2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा प्नर्नियोजन (भूतपूर्व उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया कमीशंड ऑफिसर जो उस अनुभाग सैनिकों के लिए) द्वारा जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई से संबंधित न हो, जहां प्रोन्नति की सभी के न हो सकने पर ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या जानी है - सदस्य सीधी भर्ती द्वारा। पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, 3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने या सिविलियन अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी गजटेड ऑफिसर - सदस्य अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं। प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं

होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत	
केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या	
विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी	
अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है	
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु	
सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56	
वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
16. मशीन माइन्डर	01*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(सिलेण्डर)	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,	(5200-20200 रु.)	
(अतिकुशल कर्मकार	*कार्यभार के आधार	अराजपत्रित,अननुसचिवीय	+	
श्रेणी-II)	पर परिवर्तन किया		ग्रेड वेतन 2400 रु.	
	जा सकता है।			

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच	मशीन माइन्डर के व्यवसाय में	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान		प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति या पुनर्नियोजन
अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40	प्रमाणपत्र और साथ ही दो वर्ष		किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और	का अनुभव		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के माध्यम से
अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की	या		भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा	मशीन माइन्डर व्यवसाय से ऐसे		कोई परिवीक्षा नहीं।
सकती है।)	भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने तीन वर्ष		
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के	सेवा की है।		
लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों			
से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई			
अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम			
तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल			
प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,			
सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,			
हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले			
तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान			
और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के			
अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने			
वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा			
अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख			
वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार			
कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया			
है।			

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न	प्रोक्नितिः ऐसे मशीन माइन्डर (कुशल) में से जिन्होंने उस	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति	लागू नहीं
हो सकने पर आमेलन	श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।	समिति जिसमें निम्नलिखित	होता।
या प्रतिनियुक्ति द्वारा	टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने	होंगे:-	
जिसके न हो सकने पर	अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के	। ए 1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या	
प्रतिनियुक्ति या	लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के	ऑफिसर कमांडिग	
पुनर्नियोजन (भूतपूर्व	संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि	_ अध्यक्ष	
सैनिकों के लिए) द्वारा	उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित		
सभी के न हो सकने पर	अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से,	2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा	

0.0 %	2: 2 2 0 2 2 2 2:2 2 2 2	0 : 30	
सीधी भर्ती द्वारा।	इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे	कमीशंड ऑफिसर जो उस	
	कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा	अनुभाग से संबंधित न हो, जहां	
	पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के	प्रोन्नति की जानी है	
	लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली	- सदस्य	
	हो।	3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन	
	आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर	प्रशासन या सिविलियन	
	विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे	गजटेड ऑफिसर - सदस्य	
	व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट		
	अर्हताएँ हैं।		
	प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों		
	पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के		
	भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित		
	किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और		
	विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक		
	प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से		
	उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें		
	पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		
	टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो		
	प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के		
	लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार		
	प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार		
	किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि,		
	जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य		
	संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित		
	किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है		
	साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति		
	पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त		
	करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		
		<u>. </u>	

	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	7. मशीन टूल सेटर	25*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
	ौर ऑपरेटर राज्यान	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,	(5200-20200 रु.)	
	अतिकुशल कर्मकार	*कार्यभार के आधार पर	अराजपत्रित,अननुसचिवीय	+	
প্র	ाणी-II)	परिवर्तन किया जा		ग्रेड वेतन 2400 रु.	
		सकता है।			

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच	मशीन टूल सेटर और आपरेटर के	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों	व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण		और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति या
की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा	संस्थान प्रमाणपत्र और साथ ही दो		पुनर्नियोजन किए जाने वाले
अनुसूचित जातियों और अनुसूचित	वर्ष का अनुभव		व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल	या		आमेलन के माध्यम से भर्ती किए
करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	मशीन टूल सेटर और आपरेटर		जाने वाले व्यक्तियों के लिए कोई
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	व्यवसाय से ऐसे भूतपूर्व सैनिक		परिवीक्षा नहीं।
निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से	जिन्होंने तीन वर्ष सेवा की है।		_
आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई			
अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम			
तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,			
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,			
सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,			
हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले			

तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान		
और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों		
के लिए विहित की गई है।)		
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने		
वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित		
करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम		
तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से		
नाम भेजने के लिए कहा गया है।		

(10)	(11)	(12)	(13)
आमेलन या प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए)	आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगेः-	लागू नहीं होता।
द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	 एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर कमांडिग – अध्यक्ष उस श्रेणी में अर्हित ऐसा कमीशंड ऑफिसर जो उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहां प्रोन्नति की जानी है - सदस्य प्रभारी ऑफिसर सिविलियन प्रशासन या सिविलियन गजटेड ऑफिसर - सदस्य 	
	टिप्पणः पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
18. सांचागार	04*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,	(5200-20200 रु.)	
श्रेणी-II)	*कार्यभार के आधार पर	अराजपत्रित,अननुसचिवीय	+	
	परिवर्तन किया जा सकता		ग्रेड वेतन 2400 रु.	
	है।			

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच	सांचागार के व्यवसाय में	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान		और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति या
दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित	प्रमाणपत्र और साथ ही दो		पुनर्नियोजन किए जाने वाले व्यक्तियों
जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों	वर्ष का अनुभव		के लिए दो वर्ष।
की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती	या		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के
है।)	सांचागार व्यवसाय से ऐसे		माध्यम से भर्ती किए जाने वाले

कहा गया है।

व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा

नहीं।

टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी

जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए

(10)(13)(11)(12)प्रोन्नति द्वारा जिसके न प्रोन्नतिः ऐसे सांचागार (कुशल) में से जिन्होंने उस श्रेणी में आठ समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति लागू नहीं हो सकने पर आमेलन वर्ष नियमित सेवा की हो। समिति जिसमें निम्नलिखित या प्रतिनियुक्ति द्वारा टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी होता। होंगेः-जिसके न हो सकने पर अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार प्रतिनियुक्ति या किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी 1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या पुनर्नियोजन (भूतपूर्व विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऑफिसर कमांडिग – अध्यक्ष सैनिकों के लिए) द्वारा ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के 2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा सभी के न हो सकने आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न पर सीधी भर्ती द्वारा। हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी कमीशंड ऑफिसर जो उस अन्भाग से संबंधित न हो, जहां अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि प्रोन्नति की जानी है 3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। प्रशासन या सिविलियन आमेलन या प्रतिनियक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में गजटेड ऑफिसर - सदस्य सदश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं। प्रतिनियक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनिय्क्ति पर नियक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
19. नमूनाकार (अतिकुशल कर्मकार	02*(2014)	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1 (5000,0000,)	अचयन
श्रेणी-II)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	समूह 'ग',औद्योगिक, अराजपत्रित,अननुसचिवीय	(5200-20200 रु.) +	
	जा सकता है।		ग्रेड वेतन 2400 रु.	

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच	नमूनाकार के व्यवसाय में	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान		और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति या
दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित	प्रमाणपत्र और साथ ही दो वर्ष		पुनर्नियोजन किए जाने वाले
जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों	का अनुभव		व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती	या		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के
है।)	नमूनाकार व्यवसाय से ऐसे		माध्यम से भर्ती किए जाने वाले
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने तीन		व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा
निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन	वर्ष सेवा की है।		नहीं।
प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख	·		
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,			
मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,			
नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के			
लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति			
जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान			
और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के			
लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली			
भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के			
लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी			
जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए			
कहा गया है।			

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो	प्रोन्नतिः ऐसे नमूनाकार (कुशल) में से जिन्होंने उस श्रेणी में आठ	समूह 'ग' विभागीय	लागू नहीं
सकने पर आमेलन या	वर्ष नियमित सेवा की हो।	प्रोन्नति समिति जिसमें	होता।
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न		निम्नलिखित होंगे:-	
हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या	टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंनेअपनी	`	
पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों	अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार	 1. एअर-ऑफिसर-	
के लिए) द्वारा सभी के न हो	किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी	कमांडिंग या ऑफिसर	
सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई	कमांडिग – अध्यक्ष	
	ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के	2. उस श्रेणी में अर्हित	
	आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न	्ट. उस त्रुणा में जाहरा ऐसा कमीशंड ऑफिसर	
	हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी	जो उस अनुभाग से	
	अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर	संबंधित न हो, जहां	
	श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि	प्रोन्नति की जानी है	
	सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	- सदस्य	
	आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में	3. प्रभारी ऑफिसर	
	सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्तियों में से जिनके	सिविलियन प्रशासन	
	पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं।	या सिविलियन गजटेड	
	प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी	ऑफिसर -	
	विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त	सदस्य	
	होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और	\! \ \ \ \ \ \	

जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ है। ऐसे	1
व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा	i
जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है	í
; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	ı
टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की	i
सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए	i
जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति	İ
द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।	İ
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी	İ
या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले	İ
धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है	İ
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर	İ
नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की	1
अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	1

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
20. पेन्टर	80*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार	(2014)	समूह 'ग', औद्योगिक,	(5200-20200 रु.)	
श्रेणी-II)	*कार्यभार के आधार पर	अराजपत्रित,अननुसचिवीय	+	
	परिवर्तन् किया जा		ग्रेड वेतन 2400 रु.	
	सकता है।			

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच	पेन्टर के व्यवसाय में	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों और
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की	औद्योगिक प्रशिक्षण		प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति या पुनर्नियोजन
दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित	संस्थान प्रमाणपत्र और		किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों	साथ ही दो वर्ष का		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के माध्यम
की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा	अनुभव		से भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
सकती है।)	या		कोई परिवीक्षा नहीं।
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	पेन्टर व्यवसाय से ऐसे		
निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन	भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने		
प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख	तीन वर्ष सेवा की है।		
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,			
मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,			
नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के			
लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति			
जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान			
और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के			
लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली			
भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के			
लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी			
जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए			
कहा गया है।			

(10)	(11)	(12)	(13)
	प्रोन्नतिः ऐसे पेन्टर (कुशल) में से जिन्होंने उस	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें	लागू नहीं
	श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।	निम्नलिखित होंगेः-	होता।
	टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध	1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर	
ही सकने पर प्रतिनियुक्ति या	में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी	कमांडिग – अध्यक्ष	

पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं। प्रतिनियक्ति या पनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अन्भव और विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है : तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनिय्क्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा कमीशंड ऑफिसर जो उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहां प्रोन्नति की जानी है - सदस्य 3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन प्रशासन या सिविलियन गजटेड ऑफिसर - सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
21. फोटो मैकेनिक	02*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,	(5200-20200 रु.)	
श्रेणी-II)	*कार्यभार के आधार पर	अराजपत्रित,अननुसचिवीय	+	
	परिवर्तन किया जा सकता है।		ग्रेड वेतन 2400 रु.	

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच	फोटो मैकेनिक के व्यवसाय में औद्योगिक	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
	प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र और साथ ही	`	व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति

की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)

टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। दो वर्ष का अनुभव
या
फोटो मैकेनिक व्यवसाय से ऐसे भूतपूर्व
सैनिक जिन्होंने तीन वर्ष सेवा की है।

पर नियुक्ति या पुनर्नियोजन किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। आमेलन के माध्यम से भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा नहीं।

(10)(11)(12)(13)आमेलन या प्रतिनियुक्ति द्वारा आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के लागू नहीं होता। समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति निम्नतर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर जिसके हो सकने समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:-पुनर्नियोजन श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्तियों में से प्रतिनिय्क्ति या जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा 1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या दोनों के न हो सकने पर सीधी अर्हताएँ हैं। ऑफिसर कमांडिग – अध्यक्ष भर्ती द्वारा। प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के 2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त कमीशंड ऑफिसर जो उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहां होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित प्रोन्नति की जानी है। किए जाने वाले हैं और जिनके पास - सदस्य 3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ है। प्रशासन या सिविलियन ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनिय्क्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा गजटेड ऑफिसर - सदस्य जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता टिप्पणः पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनिय्क्ति पर नियक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनिय्क्ति पर नियक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को

56 वर्ष से	अधिक	नहीं होगी।)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
22. रेडार	25*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
मैकेनिक	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,	(5200-20200 रु.)	
(अतिकुशल	*कार्यभार के आधार पर	अराजपत्रित, अननुसचिवीय	+	
कर्मकार श्रेणी-II)	परिवर्तन किया जा सकता है।		ग्रेड वेतन 2400 रु.	

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच	रेडार मैकेनिक के व्यवसाय में	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान		व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर
दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा	प्रमाणपत्र और साथ ही दो वर्ष का		नियुक्ति या पुनर्नियोजन किए जाने
अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों	अनुभव		वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष	या		आमेलन के माध्यम से भर्ती किए
तक की जा सकती है।)	रेडार मैकेनिक व्यवसाय से ऐसे		जाने वाले व्यक्तियों के लिए कोई
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने तीन वर्ष		परिवीक्षा नहीं।
निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन	सेवा की है।		
प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख	-		
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,			
मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,			
नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य			
के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और			
स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड,			
अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के			
अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली			
भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के			
लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी			
जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के			
लिए कहा गया है।			

(10)	(11)	(12)	(13)
आमेलन या प्रतिनियुक्ति		समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति	लागू नहीं
द्वारा जिसके न हो सकने		समिति जिसमें निम्नलिखित	होता।
पर प्रतिनियुक्ति या	व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट	होंगे:-	
पुनर्नियोजन (भूतपूर्व	अर्हताएँ हैं।	6.	
सैनिकों के लिए) द्वारा	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	4	
दोनों के न हो सकने पर	, ,	1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या	
सीधी भर्ती द्वारा।	भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित	ऑफिसर कमांडिग – अध्यक्ष	
	किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और	2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा	
	विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक	कमीशंड ऑफिसर जो उस	
	प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से	अनुभाग से संबंधित न हो, जहां	
	उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें	प्रोन्नति की जानी है -	
	पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	सदस्य	
	टिप्पण: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति	3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन प्रशासन या	
	की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए	सिविलियन गजटेड ऑफिसर -	
	विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त	सदस्य	
	व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के		
	पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत		

केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में	
इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य	
पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से	
अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए	
अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख	
को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
23. रिगर लीडिंग	01*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,	(5200-20200 रु.)	
श्रेणी-II)	*कार्यभार के	अराजपत्रित, अननुसचिवीय	+	
	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		ग्रेड वेतन 2400 रु.	

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच	रिगर लीडिंग के व्यवसाय में	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान		व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर
में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों	प्रमाणपत्र और साथ ही दो वर्ष		नियुक्ति या पुनर्नियोजन किए
और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में	का अनुभव		जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो
शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	या		वर्ष।
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक	रिगर लीडिंग व्यवसाय से ऐसे		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के
तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के	भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने तीन		माध्यम से भर्ती किए जाने वाले
लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह	वर्ष सेवा की है।		व्यक्तियों के लिए कोई
अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,			परिवीक्षा नहीं।
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-			
कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल			
और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड,			
अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के			
लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती			
की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए			
निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक			
रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके	प्रोन्नतिः ऐसे रिगर लीडिंग (कुशल) में से जिन्होंने उस	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं
	श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।	ू. जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	होता।
आमेलन या	टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,		
प्रतिनियुक्ति द्वारा	जिन्होंनेअपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे	1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या	
पर प्रतिनियुक्ति या	ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा	ऑफिसर कमांडिग – अध्यक्ष	
पुनर्नियोजन (भूतपूर्व		2 उस श्रेणी में अर्हित ऐसा कमीशंड	
सैनिकों के लिए)	पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से	ऑफिसर जो उस अनुभाग से संबंधित	
द्वारा सभी के न हो	अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न	न हो, जहां प्रोन्नति की जानी है	
सकने पर सीधी भर्ती	हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित,	- सदस्य	
द्वारा।	जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर	3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन	
	ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी	प्रशासन या सिविलियन गजटेड	
	परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	ऑफिसर - सदस्य	

आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं।

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
24. सुरक्षा उपस्कर	03*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
कर्मकार	(2014)	समूह 'ग',	(5200-20200 रु.)	
(अतिकुशल कर्मकार	। *कार्यभार के आधार पर	औद्योगिक,	+	
श्रेणी-II)	परिवर्तन किया जा	अराजपत्रित,	ग्रेड वेतन 2400 रु.	
	सकता है।	अननुसचिवीय	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच	सुरक्षा उपस्कर कर्मकार के	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में	व्यवसाय में औद्योगिक		व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर
शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और	प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र		नियुक्ति या पुनर्नियोजन किए
अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल	और साथ ही दो वर्ष का		जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो
करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	अनुभव		वर्ष।
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक	या		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के
तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के	सुरक्षा उपस्कर कर्मकार		माध्यम से भर्ती किए जाने वाले
लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह	व्यवसाय से ऐसे भूतपूर्व		व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा
अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,	सैनिक जिन्होंने तीन वर्ष		नहीं।
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-	सेवा की है।		
कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल			
और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड,			
अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के			
लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की			
दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक			
तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार			
कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो	प्रोन्नतिः ऐसे सुरक्षा उपस्कर कर्मकार (कुशल) में से	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं
सकने पर आमेलन या	जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।	 जिसमें निम्नलिखित होंगेः-	होता।
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके	टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,		
न हो सकने पर	जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है,	 1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या	
प्रतिनियुक्ति या	प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे	ा. एजर-जारकसर-कमाडिंग पा ऑफिसर कमांडिंग – अध्यक्ष	
पुनर्नियोजन (भूतपूर्व	ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा		
सैनिकों के लिए) द्वारा	परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक	2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा कमीशंड	
सभी के न हो सकने पर	या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के	ऑफिसर जो उस अनुभाग से संबंधित	
सीधी भर्ती द्वारा।	आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम	न हो, जहां प्रोन्नति की जानी है	
	हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों	- सदस्य 3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन	
	सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही		
	पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए	प्रशासन या सिविलियन गजटेड ऑफिसर - सदस्य	
	अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली	- सदस्य	
	हो। आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर		
	विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत		
	ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा		
	विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं।		
	प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे		
	कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की		
	अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में		
	स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास		
	अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ है। ऐसे		
	व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों		
	पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से		
	निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन		
	पर बने रहने दिया जा सकता है।		
	टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी,		
	जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर		
	नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।		
	इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के		
	लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।		
	(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय		
	सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में		
	इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर		
	बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया		
	तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर		
	नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त		
	करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं		
	होगी।)		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
25. टेलर	11*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,	(5200-20200 रु.)	
श्रेणी-॥)	*कार्यभार के आधार	अराजपत्रित,अननुसचिवीय	+	
	पर परिवर्तन किया		ग्रेड वेतन 2400 रु.	
	जा सकता है।			

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच	टेलर के व्यवसाय में	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में	औद्योगिक प्रशिक्षण		व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर
शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और	संस्थान प्रमाणपत्र और		नियुक्ति या पुनर्नियोजन किए
अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके	साथ ही दो वर्ष का		जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो
45 वर्ष तक की जा सकती है।)	अनुभव		वर्ष।
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख	या		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के
भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की	टेलर व्यवसाय से ऐसे		माध्यम से भर्ती किए जाने वाले
गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,			व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा
मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,	तीन वर्ष सेवा की है।		नहीं।
त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल			
प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी			
उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के			
अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा			
में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह			
अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम			
भेजने के लिए कहा गया है।			

(12)			l (15)
(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने	प्रोन्नतिः ऐसे टेलर (कुशल) में से जिन्होंने	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं
पर आमेलन या प्रतिनियुक्ति द्वारा	उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।	जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	होता।
जिसके न हो सकने पर	टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के		
प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन	संबंध में, जिन्होंनेअपनी अर्हक या पात्रता	1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या	
(भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा	सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार	ऑफिसर कमांडिग – अध्यक्ष	
सभी के न हो सकने पर सीधी	किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों		
भर्ती द्वारा।	के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु	2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा कमीशंड	
	यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी	ऑफिसर जो उस अनुभाग से संबंधित	
	अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या	न हो, जहां प्रोन्नति की जानी है - सदस्य	
	पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष	् - सदस्य 3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन	
	से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और	प्रशासन या सिविलियन गजटेड	
	उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले	ऑफिसर - सदस्य	
	ाजन्हान एसा अहक या पात्रता सवा पहल ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में	जाकितर - तपस्य	
	हा पूरा कर ला ह, जगला उञ्चतर त्रणा म प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि		
	सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
	आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के		
	निम्नतर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर		
	श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्तियों में से		
	जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट		
	अर्हताएँ हैं।		
	प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के		
	ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा		
	जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त		
	होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए		
	जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित		
	अनुभव और विहित अर्हताएँ है। ऐसे		
	व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के		
	निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से		
	उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ;		
	तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने		
	दिया जा सकता है।		
	1	<u>L</u>	l

8 0	
टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय	
अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है,	
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार	
किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार	
प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के	
लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।	
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत	
केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य	
संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक	
पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद	
पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया	
तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति	
पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा	
आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को	
56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
26. टीनकार	15*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,	(5200-20200 रु.)	
श्रेणी-II)	*कार्यभार के आधार	अराजपत्रित,अननुसचिवीय	+	
	पर परिवर्तन किया		ग्रेड वेतन 2400 रु.	
	जा सकता है।			

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच	टीनकार के व्यवसाय में	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान		व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर
शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और	प्रमाणपत्र और साथ ही दो		नियुक्ति या पुनर्नियोजन किए
अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल	वर्ष का अनुभव		जाने वाले व्यक्तियों के लिए
करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	या		दो वर्ष।
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक	टीनकार व्यवसाय से ऐसे		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन
तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए	भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने तीन		के माध्यम से भर्ती किए जाने
नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम	वर्ष सेवा की है।		वाले व्यक्तियों के लिए कोई
तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम,			परिवीक्षा नहीं।
मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के			
लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले			
तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार			
द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की			
दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक			
तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार			
कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

(10)	(11)	(12)	(13)
	प्रोन्नतिः ऐसे टीनकार (कुशल) में से जिन्होंने	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं
सकने पर आमेलन या	उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।	ूर्ण जिसमें निम्नलिखित होंगेः-	होता।
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न	टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध		
	में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी	4	
या पुनर्नियोजन (भूतपूर्व	कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा	1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर	
सैनिकों के लिए) द्वारा	रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में	कमांडिग – अध्यक्ष	
	भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि	2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा कमीशंड	
,	5	ऑफिसर जो उस अनुभाग से संबंधित न	

सीधी भर्ती द्वारा।	उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता	हो, जहां प्रोन्नति की जानी है
	सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे	- सदस्य
	से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम	3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन प्रशासन
	हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ	या सिविलियन गजटेड ऑफिसर - सदस्य
	व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या	
	पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली	
	उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी	
	परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर	
	ली हो।	
	आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के	
	निम्नतर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर	
	श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्तियों में से जिनके	
	पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं।	
	प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के	
	ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो	
	एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने	
	वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने	
	वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और	
	विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस	
	तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा	
	जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से	
	निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें	
	पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	
	टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय	
	अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है,	
	प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए	
	जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त	
	व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार	
	किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की	
	अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी	
	या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस	
	नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य	
	काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है	
	साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
	प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम	
	आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम	
	तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
27. टर्नर	06*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,	(5200-20200 रु.)	
श्रेणी-II)	*कार्यभार के आधार	अराजपत्रित,अननुसचिवीय	+	
	पर परिवर्तन किया जा		ग्रेड वेतन 2400 रु.	
	सकता है।			

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच	टर्नर के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों	संस्थान प्रमाणपत्र और साथ ही दो वर्ष का		व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति
की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा	अनुभव		पर नियुक्ति या
अनुसूचित जातियों और अनुसूचित	या		पुनर्नियोजन किए जाने
जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल	टर्नर व्यवसाय से ऐसे भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने		वाले व्यक्तियों के लिए दो

करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	तीन वर्ष सेवा की है।	वर्ष।
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए		प्रोन्नत व्यक्तियों या
निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से		आमेलन के माध्यम से भर्ती
आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई		किए जाने वाले व्यक्तियों के
अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम		लिए कोई परिवीक्षा नहीं।
तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,		,
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,		
सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,		
हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले		
तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान		
और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों		
के लिए विहित की गई है।)		
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने		
वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित		
करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम		
तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से		
नाम भेजने के लिए कहा गया है।		

	•		
(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन या प्रितिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रितिनियुक्ति या पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोक्तिः ऐसे टर्नर (कुशल) में से जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पण 1: जहाँ ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंनेअपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्तियों में के जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं। प्रतिनियुक्तिः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित समिति जिसमें निम्निलिखत होंगे:- 1.एअर-ऑफिसर- कमांडिंग या ऑफिसर कमांडिंग — अध्यक्ष 2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा कमीशंड ऑफिसर जो उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहां प्रोन्निति की जानी है - सदस्य 3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन प्रशासन या सिविलियन गजटेड ऑफिसर - सदस्य	लागू नहीं होता।

साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त	
करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
28. अपहोलस्टर	22*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-II)	(2014) *कार्यभार के आधार	समूह 'ग', औद्योगिक, अराजपत्रित,अननुसचिवीय	(5200-20200 रु.) +	
	पर परिवर्तन किया	,	ग्रेड वेतन 2400 रु.	
	जा सकता है।			

(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	नहीं।	नहीं।

(10)	(11)	(12)	(13)
(10) प्रोन्नति द्वारा।	(11) प्रोम्नतिः ऐसे अपहोलस्टर (कुशल) में से जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पणः जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगेः- 1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर कमांडिग – अध्यक्ष 2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा कमीशंड ऑफिसर जो उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहां प्रोन्नति की जानी है - सदस्य 3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन	(13) लागू नहीं होता।
		प्रशासन या सिविलियन गजटेड ऑफिसर - सदस्य	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
29. वायरलैस ऑपरेटर	57*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
मैकेनिक	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,	(5200-20200 रु.)	
(अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-II)	*कार्यभार के आधार पर	अराजपत्रित,अननुसचिवीय	+	
	परिवर्तन किया जा सकता है।		ग्रेड वेतन 2400 रु.	

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 25 वर्ष के बीच	वायरलैस ऑपरेटर मैकेनिक के	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों	व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण		व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर
की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा	संस्थान प्रमाणपत्र और साथ ही दो		नियुक्ति या पुनर्नियोजन किए
अनुसूचित जातियों और अनुसूचित	वर्ष का अनुभव		जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो
जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल	या		वर्ष।
करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	वायरलैस ऑपरेटर मैकेनिक		आमेलन के माध्यम से भर्ती किए
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	व्यवसाय से ऐसे भूतपूर्व सैनिक		जाने वाले व्यक्तियों के लिए कोई
निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से	जिन्होंने तीन वर्ष सेवा की है।		परिवीक्षा नहीं।
आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई			7
अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम			

तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,		
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,		
सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,		
हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले		
तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान		
और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों		
के लिए विहित की गई है।)		
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने		
वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित		
करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम		
तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से		
नाम भेजने के लिए कहा गया है।		

(10)	(11)	(12)	(13)
आमेलन या प्रतिनियुक्ति द्वारा		समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति	लागू नहीं
जिसके न हो सकने पर		 समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	होता।
प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन	ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा		
(भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा	विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं।	 1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या	
दोनों के न हो सकने पर सीधी	प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे	*	
भर्ती द्वारा।	कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष	ऑफिसर कमांडिग – अध्यक्ष	
	की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या	2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा	
	रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और	कमीशंड ऑफिसर जो उस	
	जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ	अनुभाग से संबंधित न हो, जहां	
	है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के	प्रोन्नति की जानी है	
	निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें	- सदस्य	
	सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात	3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन	
	उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	प्रशासन या सिविलियन	
	टिप्पणः पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो	गजटेड ऑफिसर - सदस्य	
	प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर		
	नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं		
	होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा		
	नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं		
	होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत		
	केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या		
	विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी		
	अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है		
	साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
	प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु		
	सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56		
	वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
30. वायुयान	77*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
मैकेनिक	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,	(5200-20200 रु.)	
(अतिकुशल कर्मकार	*कार्यभार के आधार पर	अराजपत्रित,अननुसचिवीय	+	
श्रेणी-I)	परिवर्तन किया जा सकता		ग्रेड वेतन 2800 रु.	
	है।			

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 27 वर्ष के बीच	किसी सरकारी मान्यताप्राप्त संस्थान	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण	से वायुयान मैकेनिक के व्यवसाय में		और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति या
अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40	प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम और साथ ही		पुनर्नियोजन किए जाने वाले व्यक्तियों
वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और	तीन वर्ष का अनुभव।		के लिए दो वर्ष।
अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की	या		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के
दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की	वायुयान मैकेनिक व्यवसाय से ऐसे		माध्यम से भर्ती किए जाने वाले
जा सकती है।)	भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने चार वर्ष		व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा नहीं।
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के	सेवा की है।		,
लिए निर्णायक तारीख भारत में			
अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए			
नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न			
कि वह अंतिम तारीख जो असम,			
मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम,			
मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,			
जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,			
हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति			
जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड,			
अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप			
के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की			
जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा			
अवधारित करने के लिए निर्णायक			
तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस			
तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के			
लिए कहा गया है।			

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो		समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति	लागू नहीं
सकने पर आमेलन या	II) में से जिन्होंने उस श्रेणी में और विहित व्यवसाय	् समिति जिसमें निम्नलिखित	होता।
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके	परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधीन रहते हुए पाँच वर्ष	होंगे:-	
न हो सकने पर	नियमित सेवा की है।	W	
प्रतिनियुक्ति या	टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने	4	
पुनर्नियोजन (भूतपूर्व	अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के	1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या	
सैनिकों के लिए) द्वारा	लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के	ऑफिसर कमांडिग	
सभी के न हो सकने पर	संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि	– अध्यक्ष	
सीधी भर्ती द्वारा।	उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित	2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा	
	अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से,	कमीशंड ऑफिसर जो उस	
	इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे	अनुभाग से संबंधित न हो, जहां	
	कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता	प्रोन्नति की जानी है	
	सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में	- सदस्य	
	प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक	3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन	
	पूरी कर ली हो।	प्रशासन या सिविलियन	
	आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर	गजटेड ऑफिसर - सदस्य	
	विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे		
	व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट		
	अर्हताएँ हैं।		
	प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों		
	पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के		
	भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित		
	किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और		

विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक	
प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से	
उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें	
पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	
टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो	
प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के	
लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार	
प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार	
किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि,	
जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य	
संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित	
किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है	
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति	
पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त	
करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
31. आयुधिक	21*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार	(2014)	समूह 'ग',	(5200-20200 रु.)	
श्रेणी-I)	। *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	औद्योगिक,अराजपत्रित,		
	किया जा सकता है।	अननुसचिवीय	+	
			ग्रेड वेतन 2800 रु.	

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 27 वर्ष के बीच	आयुधिक के व्यवसार	य में नहीं	सीधे भर्ती किए ज	ाने वाले व्यक्तियों
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा	औद्योगिक प्रशि	शेक्षण	और प्रतिनियुक्ति	पर नियुक्ति या
में शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जाति या	संस्थान प्रमाणपत्र	और	पुनर्नियोजन किए ज	नाने वाले व्यक्तियों
अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की देशा में शिथिल	साथ ही तीन वर्ष	े का	के लिए दो वर्ष।	
करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	अनुभव		प्रोन्नत व्यक्तियों	या आमेलन के
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	या		माध्यम से भर्ती	किए जाने वाले
निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त	आयुधिक व्यवसाय से	ो ऐसे	व्यक्तियों के लिए	कोई परिवीक्षा
करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न	भूतपूर्व सैनिक जि	। न्होंने	नहीं।	
कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल	चार वर्ष सेवा की है।			
प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,				
जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के				
लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी				
उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के				
अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)				
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती				
की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए				
निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक				
रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया				
है।				
(10) (11)		(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके प्रोन्नतिः ऐसे आयुधिक (अ	तिकुशल कर्मकार समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति		न्निति समिति	लागू नहीं होता।
न हो सकने पर श्रेणी-II) में से जिन्होंने उस				
आमेलन या व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण क				
	नेनियक्ति दारा दाए पाँच वर्ष नियमित सेवा की दै।		.646	
जिसके न हो सकने पर टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,		. एअर-ऑफिसर-कम	ाडग या आफ्सर	
प्रतिनियुक्ति या जिन्होंने अपनी अर्हक या पा	त्रता सेवा पूरी कर ^क	ज्मांडिग – अध्यक्ष		
		. उस श्रेणी में अर्हित	ऐसा कमीशंड	

पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं।

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

ऑफिसर जो उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहां प्रोन्नति की जानी है

- सदस्य
- 3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन प्रशासन या सिविलियन गजटेड ऑफिसर
- सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
32. लुहार और	12*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
वेल्डर	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,	(5200-20200 रु.)	
(अतिकुशल	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	अराजपत्रित,अननुसचिवीय	+	
कर्मकार श्रेणी-I)	किया जा सकता है।		ग्रेड वेतन 2800 रु.	

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 27 वर्ष के बीच	लुहार और वेल्डर के व्यवसाय में	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान		वाले व्यक्तियों और
शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जाति या अनुसूचित	प्रमाणपत्र और साथ ही तीन वर्ष		प्रतिनियुक्ति पर
जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक	का अनुभव		नियुक्ति या

की जा सकती है।)		य	Π	1	पुनर्निय	ग्रोजन किए
~ :	त करने के लिए निर्णायक तारीख	लुहार और वेल्डर	त्रव्यवसाय से ऐसे		_	ाले व्यक्तियों के
	न प्राप्त करने के लिए नियत की गई	• 1	जेन्होंने चार वर्ष		लिए दं	ो वर्ष।
	के वह अंतिम तारीख जो असम,	सेवा की है।			-	व्यक्तियों या
	, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,					न के माध्यम से
	र राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल					केए जाने वाले
	जिले तथा चम्बा जिले के पांगी					गेंऽ जान जात यों के लिए कोई
	बार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों					भा नहीं। क्षा नहीं।
७५-७७, जपमान आर निकार के लिए विहित की गई है।)	भार द्वाप या लदाद्वाप क जम्यायया				भारभ <u>ा</u>	क्षा गरुम
	म से की जाने वाली भर्ती की दशा					
	रने के लिए निर्णायक तारीख वह					
~ _	ह रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने					
के लिए कहा गया है।			T			
(10)	(11)		(12)		(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो	प्रोन्नतिः ऐसे लुहार और वेल्डर (अ		समूह 'ग' विभागी	य प्रोन्नति समि	ति	लागू नहीं
सकने पर आमेलन या	श्रेणी-II) में से जिन्होंने उस श्रेर्ण	में और विहित	जिसमें निम्नलिखि			होता।
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न	व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के	आधीन रहते हुए		6		
हो सकने पर प्रतिनियुक्ति	पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।		, ,,	·~		
या पुनर्नियोजन (भूतपूर्व	टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्ति	क्यों के संबंध में.	•	त्सर-कमांडिंग	या	
सैनिकों के लिए) द्वारा सभी	जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता		ऑफिसर कमांडिग	T - अध्य	ाक्ष	
के न हो सकने पर सीधी	है, प्रोन्नति के लिए विचार किया	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	2. उस श्रेणी में	अर्हित ऐसा कर्म	ोशंड	
भर्ती द्वारा।	उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में		ऑफिसर जो उस			
1111 &1 111	जाएगा परन्तु यह तब जबकि उन		न हो, जहां प्रो			
	ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अ		- सदस्य			
	पात्रता सेवा के आधे से अधिक र			फिसर सिविवि	लेयन	
	इनमें से जो भी कम हो, कम न			. । । सिविलियन गः		
	। अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित		ऑफिसर	- सद		
			जाभितर	- 114	74	
	अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही					
	अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति					
	परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक					
	आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा से					
	विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रे					
	ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स	तंभ (7) में यथा				
	विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं।					
	प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः स					
	कार्मिकों पर भी विचार किया जा	एगा जो एक वर्ष				
	की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त	होने वाले हैं या				
	रिजर्व में स्थानान्तरित किए जा	ने वाले हैं और				
	जिनके पास अपेक्षित अनुभव और	विहित अर्हताएँ				
	है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख त					
	निबंधनों पर रखा जाएगा जिस	~				
	, सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जान	*				
	उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिय	,				
	टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे वि					
	जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है,	-				
	नियुक्ति के लिए विचार किए ज					
	होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्या					
	नियुक्ति के लिए विचार किए ज	,				
	होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि,					
	केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी					
	विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पा	*				
	अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनिय्	कि की अवधि है				

साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु	
सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56	
वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
33. बायलर अटेन्डेंट	02*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,	(5200-20200 रु.)	
श्रेणी-I)	*कार्यभार के आधार	अराजपत्रित,अननुसचिवीय	+	
	पर परिवर्तन किया जा		ग्रेड वेतन 2800 रु.	
	सकता है।			

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 27 वर्ष के बीच	बायलर अटेन्डेंट के व्यवसाय में	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान		व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर
दशा में शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित	प्रमाणपत्र और साथ ही तीन वर्ष का		नियुक्ति या पुनर्नियोजन किए
जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की	अनुभव		जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो
दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती	या		वर्ष।
है।)	बायलर अटेन्डेंट व्यवसाय से ऐसे		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने चार वर्ष सेवा		माध्यम से भर्ती किए जाने
निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन	की है।		वाले व्यक्तियों के लिए कोई
प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख			परिवीक्षा नहीं।
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,			
मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,			
नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के			
लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति			
जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान			
और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के			
लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली			
भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के			
लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी			
जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के			
लिए कहा गया है।			

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने	, , ,	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति	लागू नहीं
पर आमेलन या प्रतिनियुक्ति	श्रेणी-II) में से जिन्होंने उस श्रेणी में और विहित	 समिति जिसमें निम्नलिखित होंगेः-	होता।
द्वारा जिसके न हो सकने पर	व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधीन रहते हुए		
प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन	पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।	4	
(भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा	टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,	1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या	
सभी के न हो सकने पर सीधी	जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली	ऑफिसर कमांडिग — अध्यक्ष	
भर्ती द्वारा।	है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां	2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा	
	उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया	कमीशंड ऑफिसर जो उस अनुभाग	
	जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई	से संबंधित न हो, जहां प्रोन्नति की	
	ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या	जानी है - सदस्य	
	पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से,	3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन	
	इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने	प्रशासन या सिविलियन	
	अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी	गजटेड ऑफिसर - सदस्य	
	अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है,		
	अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी		

परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	
आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर	
विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत	
ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा	
विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं।	
प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे	
कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष	
की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या	
रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और	
जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ	
है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति	
के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें	
सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात	
,	
उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	
टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी,	
जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर	
नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं	
होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा	
नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं	
होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत	
केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या	
विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी	
अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है	
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु	
सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56	
वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	
 -	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
34. पुस्तक जिल्दसाज	01*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-I)	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,	(5200-20200 रु.)	
	*कार्यभार के आधार पर	अराजपत्रित,अननुसचिवीय	+	
	परिवर्तन किया जा सकता है।		ग्रेड वेतन 2800 रु.	

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 27 वर्ष के बीच	पुस्तक जिल्दसाज के व्यवसाय में	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान		व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर
दशा में शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जाति	प्रमाणपत्र और साथ ही तीन वर्ष का		नियुक्ति या पुनर्नियोजन किए
या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में	अनुभव		जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो
शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	या		वर्ष।
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	पुस्तक जिल्दसाज व्यवसाय से ऐसे		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के
निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन	भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने चार वर्ष		माध्यम से भर्ती किए जाने वाले
प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख	सेवा की है।		व्यक्तियों के लिए कोई
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,			परिवीक्षा नहीं।
मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,			
नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के			
लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति			
जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान			
और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के			
लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली			

भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के		
लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी		
जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए		
कहा गया है।		

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो	प्रोन्नतिः ऐसे पुस्तक जिल्दसाज (अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति	लागू नहीं
सकने पर आमेलन या	II) में से जिन्होंने उस श्रेणी में और विहित व्यवसाय	समिति जिसमें निम्नलिखित	होता।
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न	परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधीन रहते हुए पाँच वर्ष	होंगे:-	
हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या	नियमित सेवा की है।	61.11	
पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों	टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने		
के लिए) द्वारा सभी के न हो	अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के	1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग	
सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के	या ऑफिसर कमांडिग	
	संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि	– अध्यक्ष	
	उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित	2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा	
	अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से,	कमीशंड ऑफिसर जो उस	
	इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे	अनुभाग से संबंधित न हो,	
	कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता	जहां प्रोन्नति की जानी है	
	सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में	- सदस्य	
	प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक	3. प्रभारी ऑफिसर	
	पूरी कर ली हो।	सिविलियन प्रशासन	
	आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर	या सिविलियन गजटेड	
	विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे	ऑफिसर - सदस्य	
	व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट		
	अर्हताएँ हैं।		
	प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों		
	पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के		
	भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित		
	किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और		
	विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक		
	प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से		
	उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें		
	पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		
	टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो		
	प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के		
	लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार		
	प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार		
	किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि,		
	जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य		
	संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित		
	किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है		
	साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति		
	पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त		
	करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
35. बढ़ई	63 [*]	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-I)	(2014) *कार्यभार के आधार पर	समूह 'ग',औद्योगिक,अराजपत्रित,	(5200-20200 रु.) +	
	परिवर्तन किया जा	अननुसचिवीय	ग्रेड वेतन 2800 रु	
	सकता है।			

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 27 वर्ष के बीच	बढ़ई के व्यवसाय में औद्योगिक	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा	प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र और		व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर
में शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जाति या	साथ ही तीन वर्ष का अनुभव		नियुक्ति या पुनर्नियोजन किए
अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल	या		जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो
करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	बढ़ई व्यवसाय से ऐसे भूतपूर्व		वर्ष।
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	सैनिक जिन्होंने चार वर्ष सेवा		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के
निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त	की है।		माध्यम से भर्ती किए जाने वाले
करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न			व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा
कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल			नहीं।
प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,			·
जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के			
लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी			
उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के			
अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती			
की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए			
निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक			
रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया			
है।			

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने	प्रोन्नतिः ऐसे बढ़ई (अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-II) में से	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति	लागू नहीं
पर आमेलन या प्रतिनियुक्ति	जिन्होंने उस श्रेणी में और विहित व्यवसाय परीक्षण	समिति जिसमें निम्नलिखित	होता।
द्वारा जिसके न हो सकने पर	उत्तीर्ण करने के आधीन रहते हुए पाँच वर्ष नियमित	होंगे:-	
प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन	सेवा की है।		
(भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा	टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,	1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या	
सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है,	ऑफिंसर कमांडिग	
मता द्वारा। 	प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे	– अध्यक्ष	
	ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा	2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा	
	परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के	- कमीशंड ऑफिसर जो उस	
	या पात्रता सवा, अपाक्षत अहक या पात्रता सवा क आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम	अनुभाग से संबंधित न हो, जहां	
	हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों	प्रोन्नति की जानी है	
	सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही	- सदस्य	
	पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए	3. प्रभारी ऑफिसर	
	अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली	सिविलियन प्रशासन या	
	हो।	सिविलियन गजटेड ऑफिसर -	
	आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर	सदस्य	
	विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे		
	व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट		
	अर्हताएँ हैं।		
	प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे		
	कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की		
	अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास		
	अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों		
	को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा		
	जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त		
	किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने		
	रहने दिया जा सकता है।		
L	I know a new 6.		<u> </u>

टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो	
प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति	
के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी	
प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए	
विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की	
अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या	
किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक	
पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर	
प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से	
अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए	
अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम	
तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
36. कम्पोजिटर	02*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,	(5200-20200 रु.)	
श्रेणी-I)	*कार्यभार के आधार पर	अराजपत्रित,	+	
	परिवर्तन किया जा	अननुसचिवीय	ग्रेड वेतन 2800 रु.	
	सकता है।			

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 27 वर्ष के बीच	कम्पोजिटर के व्यवसाय में	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान	`	और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति या
दशा में शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित	प्रमाणपत्र और साथ ही तीन		पुनर्नियोजन किए जाने वाले व्यक्तियों
जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की	वर्ष का अनुभव		के लिए दो वर्ष।
दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती	या		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के
है।)	कम्पोजिटर व्यवसाय से ऐसे		माध्यम से भर्ती किए जाने वाले
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने चार		व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा नहीं।
निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन	वर्ष सेवा की है।		
प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख			
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,			
मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,			
नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य			
के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और			
स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड,			
अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के			
अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली			
भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के			
लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी			
जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के			
लिए कहा गया है।			

	(10)	(11)	(12)	(13)
		प्रोन्नतिः ऐसे कम्पोजिटर (अतिकुशल कर्मकार	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं
		श्रेणी-II) में से जिन्होंने उस श्रेणी में और विहित	जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	होता।
	9	व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधीन रहते	1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या	
		हुए पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।	ऑफिसर कमांडिग – अध्यक्ष	
		टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,		
		जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर	2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा कमीशंड ऑफिसर जो उस अनुभाग से संबंधित	
Ĺ	के न हो सकने पर सीधी	ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो	आफ्सर जा उस अनुभाग स संबाधत 	

भर्ती द्वारा।	वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार	न हो, जहां प्रोन्नति की जानी है	
म्या श्रारा।	विहा उनस ज्येष्ठ व्यक्तिया के सबब में मा विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा	न हा, जहां प्राप्तात का जाना है - सदस्य	
	की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित	्र- तपरप 3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन	
	अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या	प्रशासन या सिविलियन गजटेड	
	दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो	ऑफिसर - सदस्य	
	और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित,	जामित - रायरव	
	जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही		
	पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति		
	के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि		
	सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
	आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के		
	निम्नतर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों		
	में सेवारत ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ		
	(7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं।		
	प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे		
	कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक		
	वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं		
	या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं		
	और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित		
	अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक		
	प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस		
	तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया		
	जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने		
	रहने दिया जा सकता है।		
	टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय		
	अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है,		
	प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए		
	जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त		
	व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार		
	किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की		
	अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी		
	या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस		
	नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर		
	बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है		
	साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।		
	प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु		
	सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को		
	56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
37. ताम्रकार और धातु	20*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
चादर कर्मकार	(2014)	समूह 'ग',	(5200-20200 रु.)	
(अतिकुशल कर्मकार	*कार्यभार के आधार पर	औद्योगिक,	+	
श्रेणी-I)	परिवर्तन किया जा	अराजपत्रित,	ग्रेड वेतन 2800 रु.	
	सकता है।	अननुसचिवीय		

(6)	(/)	(8)	(9)
18 और 27 वर्ष के बीच	ताम्रकार और धातु चादर कर्मकार के	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों	व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण		व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर
की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष और	संस्थान प्रमाणपत्र और साथ ही तीन		नियुक्ति या पुनर्नियोजन किए जाने
अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के	वर्ष का अनुभव		वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष	या		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के
तक की जा सकती है।)	ताम्रकार और धातु चादर कर्मकार		माध्यम से भर्ती किए जाने वाले
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	व्यवसाय से ऐसे भूतपूर्व सैनिक		व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा
निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से	जिन्होंने चार वर्ष सेवा की है।		नहीं।
आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई			
अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम			
तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,			
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,			
जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल			
प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा			
जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और			
निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के			
लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने			
वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित			
करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम			
तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से			
नाम भेजने के लिए कहा गया है।			
3 6 6 .			

(10)(12)(11)(13)प्रोन्नतिः ऐसे ताम्रकार और धातु चादर कर्मकार प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो लागू नहीं समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति पर आमेलन होता। (अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-II) में से जिन्होंने उस समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:-प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न श्रेणी में और विहित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या के आधीन रहते हए पाँच वर्ष नियमित सेवा की है। 1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, ऑफिसर कमांडिग के लिए) द्वारा सभी के न हो जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली 2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां कमीशंड ऑफिसर जो उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया अन्भाग से संबंधित न हो, जहां जाएगा परन्त् यह तब जबिक उनके द्वारा की गई प्रोन्नति जानी ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या - सदस्य पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से. 3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने या सिविलियन प्रशासन ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या गजटेड ऑफिसर - सदस्य पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं। प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनिय्क्ति के

निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें	1
सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें	ı
पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	1
टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी,	ı
जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर	ı
नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं	ı
होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा	ı
नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं	ı
होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत	ı
केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या	ı
विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी	i
अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है	ı
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	ı
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु	i
सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56	i
वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	<u> </u>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
38. बिजली मिस्त्री	30*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,	(5200-20200 रु.)	
श्रेणी-I)	*कार्यभार के	अराजपत्रित, अननुसचिवीय	+	
	आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		ग्रेड वेतन 2800 रु.	

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 27 वर्ष के बीच	बिजली मिस्त्री के व्यवसाय में	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान		व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर
दशा में शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जाति	प्रमाणपत्र और साथ ही तीन वर्ष		नियुक्ति या पुनर्नियोजन किए
या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में	का अनुभव		जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो
शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	या		वर्ष।
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	बिजली मिस्त्री व्यवसाय से ऐसे		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के
निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त	भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने चार वर्ष		माध्यम से भर्ती किए जाने
करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न	सेवा की है।		वाले व्यक्तियों के लिए कोई
कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,			परिवीक्षा नहीं।
अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,			·
त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,			
हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा			
चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार			
द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई			
है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती			
की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए			
निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक			
रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया			
है।			

लागू नहीं होता।
होता।
г
-
1
г
г
-
-
न ते - न न

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
39. विघुत लेपक	06*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-I)	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,	(5200-20200 रु.)	
	*कार्यभार के आधार	अराजपत्रित,अननुसचिवीय	+	
	पर परिवर्तन किया		ग्रेड वेतन 2800 रु.	
	जा सकता है।			

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 27 वर्ष के बीच	विघुत लेपक के व्यवसाय में	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान		व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर
दशा में शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जाति	प्रमाणपत्र और साथ ही तीन वर्ष		नियुक्ति या पुनर्नियोजन किए
या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में	का अनुभव		जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो
शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	या		वर्ष।
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	विघुत लेपक व्यवसाय से ऐसे		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के
निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन	भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने चार वर्ष		माध्यम से भर्ती किए जाने वाले
प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख	सेवा की है।		व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,			नहीं।
मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,			
नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के			
लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति			
जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान			
और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के			
लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की			
दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक			
तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार			
कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

(40)	(4.4)	(40)	(40)
(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो	प्रोक्तिः ऐसे विघुत लेपक (अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-II)	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति	लागू नहीं
सकने पर आमेलन या	में से जिन्होंने उस श्रेणी में और विहित व्यवसाय परीक्षण	समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	होता।
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न	उत्तीर्ण करने के आधीन रहते हुए पाँच वर्ष नियमित सेवा		
हो सकने पर प्रतिनियुक्ति	की है।	1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या	
या पुनर्नियोजन (भूतपूर्व	टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,	ऑफिसर कमांडिग – अध्यक्ष	
सैनिकों के लिए) द्वारा सभी	जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है,		
के न हो सकने पर सीधी	प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे	2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा	
भर्ती द्वारा।	ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा	कमीशंड ऑफिसर जो उस अनुभाग	
	परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या	से संबंधित न हो, जहां प्रोन्नति की	
	पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से	जानी है -	
	अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न	सदस्य	
	हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित,	3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन	
	जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर	प्रशासन या सिविलियन	
	ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी	गजटेड ऑफिसर - सदस्य	
	परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
	आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर		
	विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे		
	व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट		
	अर्हताएँ हैं।		
	प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों		
	पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के		
	भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित		
	किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और		
	विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक		
	प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख		
	से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात		
	उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।		
	टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो		
	प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के		

लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार	
प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार	,
किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि,	,
जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य	,
संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित	
किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि	,
है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	1
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा	ı
आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से	ı
अधिक नहीं होगी।)	i

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
40. फिटर यांत्रिक	22*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
परिवहन	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,	(5200-20200 रु.)	
(अतिकुशल कर्मकार	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	अराजपत्रित,अननुसचिवीय	+	
श्रेणी-I)	किया जा सकता है।		ग्रेड वेतन 2800 रु.	

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 27 वर्ष के बीच	फिटर यांत्रिक परिवहन के व्यवसाय	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों	में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान		व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर
की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष और	प्रमाणपत्र और साथ ही तीन वर्ष का		नियुक्ति या पुनर्नियोजन किए जाने
अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के	अनुभव		वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष	या		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के
तक की जा सकती है।)	फिटर यांत्रिक परिवहन व्यवसाय से		माध्यम से भर्ती किए जाने वाले
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	ऐसे भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने चार वर्ष		व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा
निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से	सेवा की है।		नहीं।
आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई			
अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम			
तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,			
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,			
सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,			
हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले			
तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान			
और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों			
के लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने			
वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित			
करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम			
तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से			
नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

(10)	(11)	(12)	(13)
	न प्रोन्नतिः ऐसे फिटर यांत्रिक परिवहन (अतिकुशल	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू
	न कर्मकार श्रेणी-II) में से जिन्होंने उस श्रेणी में और	 जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	नहीं
9	ा विहित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधीन रहते	1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर	होता।
	र हुए पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।	़ कमांडिग – अध्यक्ष	
	त टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,	2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा कमीशंड	
	र्व जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है,	४. ७स प्रणा न जाहत एसा यानाराड ऑफिसर जो उस अनुभाग से संबंधित न	
	त प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे	हो, जहां प्रोन्नति की जानी है - सदस्य	
	र ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा	3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन प्रशासन	
सीधी भर्ती द्वारा।	परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक		

या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं।

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

या	सिविलियन	गजटेड	ऑफिसर
- सद	र स्य		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
41. फिटर या फिटर	10*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
साधारण	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,	(5200-20200 रु.)	
(अतिकुशल कर्मकार	*कार्यभार के आधार	अराजपत्रित, अननुसचिवीय	+	
श्रेणी-I)	पर परिवर्तन किया		ग्रेड वेतन 2800 रु.	
	जा सकता है।			

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 27 वर्ष के बीच	फिटर या फिटर साधारण के	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में	व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण		व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर
शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जाति या	संस्थान प्रमाणपत्र और साथ ही		नियुक्ति या पुनर्नियोजन किए
अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल	तीन वर्ष का अनुभव		जाने वाले व्यक्तियों के लिए
करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	या		दो वर्ष।
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक	फिटर या फिटर साधारण		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन
तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के	व्यवसाय से ऐसे भूतपूर्व सैनिक		के माध्यम से भर्ती किए जाने
लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह	जिन्होंने चार वर्ष सेवा की है।		वाले व्यक्तियों के लिए कोई
अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,			परिवीक्षा नहीं।
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-			

कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(10)(11)(12)(13)प्रोन्नति द्वारा जिसके न प्रोन्नतिः ऐसे फिटर या फिटर साधारण (अतिकृशल लागू नहीं समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति हो सकने पर आमेलन कर्मकार श्रेणी-II) में से जिन्होंने उस श्रेणी में और होता। जिसमें निम्नलिखित होंगे:-या प्रतिनियुक्ति द्वारा विहित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधीन जिसके न हो सकने पर रहते हए पाँच वर्ष नियमित सेवा की है। 1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर प्रतिनिय्क्ति टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, या कमांडिग - अध्यक्ष जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, पुनर्नियोजन (भूतपूर्व 2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा कमीशंड सैनिकों के लिए) द्वारा प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ऑफिसर जो उस अनुभाग से संबंधित न ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा सभी के न हो सकने पर हो, जहां प्रोन्नति की जानी है सीधी भर्ती द्वारा। परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के 3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन प्रशासन आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम या सिविलियन गजटेड ऑफिसर - सदस्य हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं। प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनिय्क्ति पर निय्क्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
42. उपकरण	22*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
मरम्मतकर्ता (अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-I)	(2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग',औद्योगिक, अराजपत्रित, अननुसचिवीय	(5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 2800 रु.	

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 27 वर्ष के बीच	उपकरण मरम्मतकर्ता के व्यवसाय में	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र		व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर
की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष और	और साथ ही तीन वर्ष का अनुभव		नियुक्ति या पुनर्नियोजन किए
अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के	या		जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो
अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष	उपकरण मरम्मतकर्ता व्यवसाय से ऐसे		वर्ष।
तक की जा सकती है।)	भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने चार वर्ष सेवा की		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	है।		माध्यम से भर्ती किए जाने
निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से			वाले व्यक्तियों के लिए कोई
आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई			परिवीक्षा नहीं।
अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम			
तारीख जो असम्, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,			
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,			
सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,			
हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले			
तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान			
और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों			
के लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने			
वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित			
करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम			
तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से			
नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो	प्रोन्नतिः ऐसे उपकरण मरम्मतकर्ता (अतिकुशल	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं
सकने पर आमेलन या	कर्मकार श्रेणी-II) में से जिन्होंने उस श्रेणी में और	 जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	होता।
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न	विहित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधीन		
हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या	रहते हुए पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।	4	
पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों	टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,	1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या	
के लिए) द्वारा सभी के न हो	जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली	ऑफिसर कमांडिग – अध्यक्ष	
सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां	2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा कमीशंड	
	उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया	ऑफिसर जो उस अनुभाग से संबंधित	
	जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई	न हो, जहां प्रोन्नति की जानी है	
	ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या	- सदस्य	
	पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से,	3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन	
	इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने	प्रशासन या सिविलियन	
	अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी	गजटेड ऑफिसर - सदस्य	
	अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है,		
	अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी		
	परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
	आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर		
	विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत		

<u></u>	
ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा	
विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं।	
प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे	
कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष	
की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या	
रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और	
जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ	
है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के	
निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें	
सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात	
उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	
टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी,	
जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर	
नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं	
होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा	
नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं	
होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत	
केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या	
विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी	
अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है	
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु	
सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56	
वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
43. चमड़ा कर्मकार	04*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,	(5200-20200 रु.)	
श्रेणी-I)	*कार्यभार के आधार	अराजपत्रित,अननुसचिवीय	+	
	पर परिवर्तन किया		ग्रेड वेतन 2800 रु.	
	जा सकता है।			

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 27 वर्ष के बीच	चमड़ा कर्मकार के व्यवसाय में	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान		और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति या
की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष और	प्रमाणपत्र और साथ ही तीन वर्ष		पुनर्नियोजन किए जाने वाले व्यक्तियों
अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के	का अनुभव		के लिए दो वर्ष।
अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष	या		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के
तक की जा सकती है।)	चमड़ा कर्मकार व्यवसाय से ऐसे		माध्यम से भर्ती किए जाने वाले
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने चार वर्ष		व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा नहीं।
निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से	सेवा की है।		
आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई			
अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम			
तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,			
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,			
सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,			
हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले			
तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान			
और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों			
के लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने			

वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(10)(11)(12)(13)प्रोन्नति द्वारा जिसके न प्रोन्नतिः ऐसे चमड़ा कर्मकार (अतिकृशल कर्मकार लागू नहीं समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें श्रेणी-II) में से जिन्होंने उस श्रेणी में और विहित हो सकने पर आमेलन होता। निम्नलिखित होंगे:-या प्रतिनियुक्ति द्वारा व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधीन रहते हुए जिसके न हो सकने पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है। 1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, प्रतिनियुक्ति कमांडिग – अध्यक्ष पुनर्नियोजन जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली (भूतपूर्व 2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा कमीशंड सैनिकों के लिए) द्वारा है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां ऑफिसर जो उस अनुभाग से संबंधित न उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया सभी के न हो सकने पर हो, जहां प्रोन्नति की जानी है सीधी भर्ती द्वारा। जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई 3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन प्रशासन ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या या सिविलियन गजटेड ऑफिसर - सदस्य पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं। प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनिय्क्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियक्ति पर नियक्ति के लिए अधिकतम आय सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
44. मशीन टूल सेटर और	25*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
ऑपरेटर	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,	(5200-20200 रु.)	
(अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-I)	*कार्यभार के आधार पर	अराजपत्रित,	+	
	परिवर्तन किया जा	अननुसचिवीय	ग्रेड वेतन 2800 रु.	
	सकता है।			

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 27 वर्ष के बीच	मशीन टूल सेटर और ऑपरेटर के	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण	व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान		व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर
अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40	प्रमाणपत्र और साथ ही तीन वर्ष का		नियुक्ति या पुनर्नियोजन किए
वर्ष और अनुसूचित जाति या अनुसूचित	अनुभव		जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो
जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल	या		वर्ष।
करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	मशीन टूल सेटर और ऑपरेटर व्यवसाय		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के	से ऐसे भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने चार वर्ष		माध्यम से भर्ती किए जाने वाले
लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों	सेवा की है।		व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा
से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई			नहीं।
अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम			
तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल			
प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,			
त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के			
लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और			
स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-			
खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या			
लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की			
गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने			
वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा			
अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख			
वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार			
कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया			
है।			

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो	प्रोन्नतिः ऐसे मशीन टूल सेटर और ऑपरेटर (अतिकुशल	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति	लागू नहीं
सकने पर आमेलन या	कर्मकार श्रेणी-II) में से जिन्होंने उस श्रेणी में और विहित	समिति जिसमें निम्नलिखित	होता।
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न	व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधीन रहते हुए पाँच	होंगे:-	
हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या	वर्ष नियमित सेवा की है।	1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग	
पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों	टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने	या ऑफिसर कमांडिग	
के लिए) द्वारा सभी के न हो	अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के	_ अध्यक्ष अध्यक्ष	
सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के	2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा	
	संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि	कमीशंड ऑफिसर जो उस	
	उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित	अनुभाग से संबंधित न हो,	
	अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से,	जहां प्रोन्नति की जानी है	
	इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे	- सदस्य	
	कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता	3. प्रभारी ऑफिसर	
	सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में	सिविलियन प्रशासन	
	प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक	या सिविलियन गजटेड	
	पूरी कर ली हो।	ऑफिसर -	
	आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर	सदस्य	
	विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे		

व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं। प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अन्भव और विहित अर्हताएँ हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनिय्क्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
45. सांचागार	04*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,	(5200-20200 रु.)	
श्रेणी-I)	*कार्यभार के आधार पर	अराजपत्रित,अननुसचिवीय	+	
	परिवर्तन किया जा		ग्रेड वेतन 2800 रु.	
	सकता है।			

करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 27 वर्ष के बीच	सांचागार के व्यवसाय में औद्योगिक	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण	प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र और साथ ही		व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर
अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40	तीन वर्ष का अनुभव		नियुक्ति या पुनर्नियोजन किए
वर्ष और अनुसूचित जाति या अनुसूचित	- या		जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो
जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल	सांचागार व्यवसाय से ऐसे भूतपूर्व सैनिक		वर्ष।
करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	जिन्होंने चार वर्ष सेवा की है।		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के			माध्यम से भर्ती किए जाने वाले
लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों			व्यक्तियों के लिए कोई
से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई			परिवीक्षा नहीं।
अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम			
तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल			
प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,			
त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के			
लद्दांख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और			
स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-			
खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या			
लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की			
गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने			
वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा			
अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख			

वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(10)(11)(12)(13)प्रोन्नति द्वारा जिसके न प्रोक्ततिः ऐसे सांचागार (अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-II) लागू नहीं समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति हो सकने पर आमेलन में से जिन्होंने उस श्रेणी में और विहित व्यवसाय होता। जिसमें निम्नलिखित होंगे:-या प्रतिनियुक्ति द्वारा परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधीन रहते हुए पाँच वर्ष जिसके न हो सकने पर नियमित सेवा की है। 1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर प्रतिनिय्क्ति टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, कमांडिग - अध्यक्ष पुनर्नियोजन जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, (भूतपूर्व 2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा कमीशंड सैनिकों के लिए) द्वारा प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा ऑफिसर जो उस अनुभाग से संबंधित न सभी के न हो सकने पर हो, जहां प्रोन्नति की जानी है परन्त यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक सीधी भर्ती द्वारा। - सदस्य या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के 3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन प्रशासन आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम सिविलियन गजटेड ऑफिसर हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही - सदस्य पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं। प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनिय्क्ति पर निय्क्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
46. नमूनाकार	02*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-I)	(2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग',औद्योगिक,अराजपत्रित, अननुसचिवीय	(5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 2800 रु.	

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 27 वर्ष के बीच	नमूनाकार के व्यवसाय में	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान		और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति या
दशा में शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित	प्रमाणपत्र और साथ ही तीन		पुनर्नियोजन किए जाने वाले व्यक्तियों
जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की	वर्ष का अनुभव		के लिए दो वर्ष।
दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती	या		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के
है।)	नमूनाकार व्यवसाय से ऐसे		माध्यम से भर्ती किए जाने वाले
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने चार		व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा
निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन	वर्ष सेवा की है।		नहीं।
प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख			
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,			
मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,			
नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के			
लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति			
जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान			
और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के			
लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली			
भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के			
लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी			
जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के			
लिए कहा गया है।			

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो	प्रोम्नतिः ऐसे नमूनाकार (अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं
सकने पर आमेलन या	II) में से जिन्होंने उस श्रेणी में और विहित व्यवसाय	ा. जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	होता।
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके	परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधीन रहते हुए पाँच वर्ष		
न हो सकने पर	नियमित सेवा की है।		
प्रतिनियुक्ति या	टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,	1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या	
पुनर्नियोजन (भूतपूर्व	जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली	ऑफिसर कमांडिग – अध्यक्ष	
सैनिकों के लिए) द्वारा	है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां	2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा कमीशंड	
सभी के न हो सकने पर	उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया	ऑफिसर जो उस अनुभाग से संबंधित न	
सीधी भर्ती द्वारा।	जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई	हो, जहां प्रोन्नति की जानी है	
	ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या	- सदस्य	
	पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से,	3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन	
	इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने	प्रशासन या सिविलियन गजटेड	
	अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी	ऑफिसर - सदस्य	
	अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है,		
	अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी		
	परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
	आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर		
	विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत		
	ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा		
	विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं।		

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे
कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष
की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या
रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और
जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ
है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति
के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें
सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात
उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।
टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी,
जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर
नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं
होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा
नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं
होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत
केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या
विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी
अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु
सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56
वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
47. पेन्टर	80*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,	(5200-20200 रु.)	
श्रेणी-I)	*कार्यभार के आधार पर	अराजपत्रित,अननुसचिवीय	+	
	परिवर्तन किया जा सकता है।		ग्रेड वेतन 2800 रु.	

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 27 वर्ष के बीच	पेन्टर के व्यवसाय में औद्योगिक	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की	प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र और		व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर
दशा में शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जाति	साथ ही तीन वर्ष का अनुभव		नियुक्ति या पुनर्नियोजन किए
या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में	या		जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो
शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	पेन्टर व्यवसाय से ऐसे भूतपूर्व		वर्ष।
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	सैनिक जिन्होंने चार वर्ष सेवा की		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के
निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त	है।		माध्यम से भर्ती किए जाने
करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न			वाले व्यक्तियों के लिए कोई
कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय,			परिवीक्षा नहीं।
अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,			
त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,			
हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा			
चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार			
द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई			
है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती			
की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए			
निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक			
रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया			
है।			

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो	प्रोन्नतिः ऐसे पेन्टर (अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-II) में से	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति	लागू नहीं
सकने पर आमेलन या	जिन्होंने उस श्रेणी में और विहित व्यवसाय परीक्षण	समिति जिसमें निम्नलिखित होंगेः-	होता।
प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न	उत्तीर्ण करने के आधीन रहते हुए पाँच वर्ष नियमित	,	
हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या	सेवा की है।	1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या	
पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों	टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,	ऑफिसर कमांडिग – अध्यक्ष	
के लिए) द्वारा सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है,	2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा	
स्थिम पर सावा मता द्वारा	प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे	कमीशंड ऑफिसर जो उस	
	ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा	अनुभाग से संबंधित न हो, जहां	
	परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के	प्रोन्नति की जानी है	
	या पात्रता सवा, अपाक्षत अहक या पात्रता सवा क आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम	- सदस्य	
	हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों	3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन	
	सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही	प्रशासन या सिविलियन	
	पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए	गजटेड ऑफिसर - सदस्य	
	अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली		
	हो।		
	आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर		
	विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे		
	व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट		
	अर्हताएँ हैं।		
	प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे		
	कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की		
	अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में		
	स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास		
	अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा		
	जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त		
	किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने		
	रहने दिया जा सकता है।		
	रहन प्या जा सकता है। टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो		
	प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति		
	के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी		
	प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए		
	विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की		
	अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या		
	किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक		
	पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर		
	प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से		
	अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए		
	अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम		
	तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
48. फोटो मैकेनिक	02*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,	(5200-20200 रु.)	
श्रेणी-I)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन	अराजपत्रित,अननुसचिवीय	+	
	किया जा सकता है।		ग्रेड वेतन 2800 रु.	

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 27 वर्ष के बीच	फोटो मैकेनिक के व्यवसाय में	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान		और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति या
की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष और	प्रमाणपत्र और साथ ही तीन वर्ष		पुनर्नियोजन किए जाने वाले व्यक्तियों
अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के	का अनुभव		के लिए दो वर्ष।
अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष	या		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के
तक की जा सकती है।)	फोटो मैकेनिक व्यवसाय से ऐसे		माध्यम से भर्ती किए जाने वाले
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने चार वर्ष		व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा नहीं।
निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से	सेवा की है।		
आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई			
अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम			
तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,			
मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा,			
सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड,			
हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले			
तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान			
और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों			
के लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने			
वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित			
करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम			
तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से			
नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर आमेलन या प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोक्ततिः ऐसे फोटो मैकेनिक (अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-॥) में से जिन्होंने उस श्रेणी में और विहित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधीन रहते हुए पाँच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं। प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:- 1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर कमांडिंग - अध्यक्ष 2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा कमीशंड ऑफिसर जो उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहां प्रोन्नति की जानी है - सदस्य 3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन प्रशासन या सिविलियन गजटेड ऑफिसर - सदस्य	लागू नहीं होता।

टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो	
प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के	
लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार	
प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार	
किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि,	
जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य	
संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित	
किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है	
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति	
पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त	
करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
49. रेडार	25*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
मैकेनिक	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,	(5200-20200 रु.)	
(अतिकुशल	*कार्यभार के आधार पर	अराजपत्रित, अननुसचिवीय	+	
कर्मकार श्रेणी-I)	परिवर्तन किया जा सकता है।		ग्रेड वेतन 2800 रु.	

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 27 वर्ष के बीच	रेडार मैकेनिक के व्यवसाय में	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की	औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान		व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर
दशा में शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित	प्रमाणपत्र और साथ ही तीन वर्ष का		नियुक्ति या पुनर्नियोजन किए
जाति या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की	अनुभव		जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो
दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती	या		वर्ष।
है।)	रेडार मैकेनिक व्यवसाय से ऐसे		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने चार वर्ष सेवा		माध्यम से भर्ती किए जाने
निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन	की है।		वाले व्यक्तियों के लिए कोई
प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख			परिवीक्षा नहीं।
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,			·
मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,			
नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के			
लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति			
जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान			
और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के			
लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली			
भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के			
लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी			
जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के			
लिए कहा गया है।			

(10)	(11)	(12)	(13)
	प्रोन्नतिः ऐसे रेडार मैकेनिक (अतिकुशल	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं
	कर्मकार श्रेणी-II) में से जिन्होंने उस श्रेणी में	 जिसमें निम्नलिखित होंगेः-	होता।
9	और विहित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के	1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या	
	आधीन रहते हुए पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।	्र ऑफिसर कमांडिग – अध्यक्ष	
	टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध	2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा कमीशंड	
	में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी	 उस अणा न जाहत एसा कमाराड ऑफिसर जो उस अनुभाग से संबंधित न 	
सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा	हो, जहां प्रोन्नति की जानी है	
	रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी	हा, जहा प्राप्तात का जाना ह <i>ै</i> सदस्य	
	विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि	- सदस्य	

उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, प्रभारी ऑफिसर सिविलियन 3. अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से प्रशासन या सिविलियन गजटेड अधिक से या दो वर्ष से. इनमें से जो भी कम हो. ऑफिसर - सदस्य कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। आमेलन या प्रतिनियक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं। प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मृक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है. प्रतिनियक्ति पर नियक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
50. सुरक्षा उपस्कर	03*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
कर्मकार (अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-I)	(2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह 'ग',औद्योगिक,अराजपत्रित, अननुसचिवीय	(5200-20200 रु.) + ग्रेड वेतन 2800 रु.	

सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को

56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 27 वर्ष के बीच	सुरक्षा उपस्कर कर्मकार के	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की	व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण		व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर
दशा में शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जाति	संस्थान प्रमाणपत्र और साथ ही		नियुक्ति या पुनर्नियोजन किए
या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में	तीन वर्ष का अनुभव		जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो
शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	या		वर्ष।
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	सुरक्षा उपस्कर कर्मकार व्यवसाय		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के

निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। से ऐसे भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने चार वर्ष सेवा की है। माध्यम से भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा नहीं।

(10)(12)(13)(11)प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने **प्रोन्नतिः** ऐसे कर्मकार समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति लागू नहीं सुरक्षा उपस्कर पर आमेलन या प्रतिनियुक्ति (अतिक्शल कर्मकार श्रेणी-II) में से जिन्होंने होता। समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे:-उस श्रेणी में और विहित व्यवसाय परीक्षण द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन उत्तीर्ण करने के आधीन रहते हुए पाँच वर्ष 1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या (भृतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा नियमित सेवा की है। ऑफिसर कमांडिग – अध्यक्ष सभी के न हो सकने पर सीधी टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध 2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी भर्ती द्वारा। कमीशंड ऑफिसर जो उस अनुभाग कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा से संबंधित न हो, जहां प्रोन्नति की रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जानी है भी विचार किया जाएगा परन्त् यह तब सदस्य जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या 3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो या सिविलियन गजटेड ऑफिसर - सदस्य भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं। प्रतिनिय्क्ति या प्नर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए

जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार	
प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के	
लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।	
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत	
केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन	
या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले	
धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर	
प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन	
वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर	
नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन	
प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से	
अधिक नहीं होगी।)	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
51. टेलर	11*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार	(2014)	समूह 'ग',	(5200-20200 रु.)	
श्रेणी-I)	*कार्यभार के आधार	औद्योगिक,	+	
	पर परिवर्तन किया	अराजपत्रित,	ग्रेड वेतन 2800 रु.	
	जा सकता है।	अननुसचिवीय	, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	
	`			

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 27 वर्ष के बीच	टेलर के व्यवसाय में औद्योगिक प्रशिक्षण	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण	संस्थान प्रमाणपत्र और साथ ही तीन वर्ष का		व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति
अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40	अन्भव		पर नियुक्ति या पुनर्नियोजन
वर्ष और अनुसूचित जाति या अनुसूचित	या		किए जाने वाले व्यक्तियों के
जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल	टेलर व्यवसाय से ऐसे भूतपूर्व सैनिक जिन्होंने		लिए दो वर्ष।
करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	चार वर्ष सेवा की है।		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के	· ·		के माध्यम से भर्ती किए जाने
लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों			वाले व्यक्तियों के लिए कोई
से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की			परिवीक्षा नहीं।
गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम			·
तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल			
प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,			
त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के			
लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और			
स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-			
खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या			
लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की			
गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने			
वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा			
अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख			
वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार			
कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया			
है।			

(10)	(11)	(12)	(13)
सकने पर आमेलन या	प्रोम्नतिः ऐसे टेलर (अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-II) में से जिन्होंने उस श्रेणी में और विहित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधीन रहते हुए पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगेः-	लागू नहीं होता।

पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) द्वारा सभी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण 1: जहाँ ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं।

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

- एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर कमांडिग
- अध्यक्ष
- 2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा कमीशंड ऑफिसर जो उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहां प्रोन्नित की जानी है -सदस्य
- 3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन प्रशासन या सिविलियन गजटेड ऑफिसर - सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
52. टीनकार	15*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,	(5200-20200 रु.)	
श्रेणी-I)	*कार्यभार के आधार पर	अराजपत्रित,अननुसचिवीय	+	
	परिवर्तन किया जा सकता है।		ग्रेड वेतन 2800 रु.	

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 27 वर्ष के बीच	टीनकार के व्यवसाय में औद्योगिक	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों			व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर
की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष और	ही तीन वर्ष का अनुभव		नियुक्ति या पुनर्नियोजन किए
अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति के	या		जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो
अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष	टीनकार व्यवसाय से ऐसे भूतपूर्व		वर्ष।
तक की जा सकती है।)	सैनिक जिन्होंने चार वर्ष सेवा की है।		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के

टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए माध्यम से भर्ती किए जाने निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन वाले व्यक्तियों के लिए कोई प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख परिवीक्षा नहीं। होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड. हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड. अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में आय सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(10)(11)(12)(13)प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो लागू नहीं प्रोन्नतिः ऐसे टीनकार (अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-॥) समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति सकने पर आमेलन होता। में से जिन्होंने उस श्रेणी में और विहित व्यवसाय जिसमें निम्नलिखित होंगे:-प्रतिनियक्ति द्वारा जिसके न परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधीन रहते हुए पाँच वर्ष हो सकने पर प्रतिनियक्ति या नियमित सेवा की है। एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में. ऑफिसर कमांडिग – अध्यक्ष के लिए) द्वारा सभी के न हो जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली 2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा कमीशंड सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां ऑफिसर जो उस अनुभाग से संबंधित उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया न हो, जहां प्रोन्नति की जानी है जाएगा परन्त् यह तब जबिक उनके द्वारा की गई - सदस्य ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या 3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, या सिविलियन गजटेड प्रशासन इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने ऑफिसर - सदस्य अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। आमेलन या प्रतिनियक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सद्श या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं। प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनिय्क्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है ; तत्पश्चात उन्हें पनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी. जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनिय्क्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत

केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या	
विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी	
अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है	
साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु	
सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56	
वर्ष से अधिक नहीं होगी।)	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
53. टर्नर	06*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,अराजपत्रित,	(5200-20200 रु.)	
श्रेणी-I)	*कार्यभार के आधार पर	अननुसचिवीय	+	
	परिवर्तन किया जा		ग्रेड वेतन 2800 रु.	
	सकता है।			

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 27 वर्ष के बीच	टर्नर के व्यवसाय में औद्योगिक	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की	प्रशिक्षण संस्थान प्रमाणपत्र और		व्यक्तियों और प्रतिनियुक्ति पर
दशा में शिथिल करके 40 वर्ष और अनुसूचित जाति	साथ ही तीन वर्ष का अनुभव		नियुक्ति या पुनर्नियोजन किए
या अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में	या		जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो
शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।)	टर्नर व्यवसाय से ऐसे भूतपूर्व		वर्ष।
टिप्पणः आयु-सीमा अवधारित करने के लिए	सैनिक जिन्होंने चार वर्ष सेवा की		प्रोन्नत व्यक्तियों या आमेलन के
निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन	है।		माध्यम से भर्ती किए जाने वाले
प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख			व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा
होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम,			नहीं।
मेघालय, अरूणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,			
नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के			
लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति			
जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान			
और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के			
लिए विहित की गई है।)			
रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली			
भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के			
लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी			
जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए			
कहा गया है।			

(10)	(11)	(12)	(13)
	प्रोन्नतिः ऐसे टर्नर (अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-II) में	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति	लागू नहीं
आमेलन या प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके	से जिन्होंने उस श्रेणी में और विहित व्यवसाय	समिति जिसमें निम्नलिखित	होता।
न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या	परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधीन रहते हुए पाँच वर्ष	होंगे:-	
पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए)	नियमित सेवा की है।	Givi	
द्वारा सभी के न हो सकने पर सीधी	टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
भर्ती द्वारा।	जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली	1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग	
	है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां	या ऑफिसर कमांडिग	
	उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया	– अध्यक्ष	
	जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई	2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा	
	ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या	कमीशंड ऑफिसर जो उस	
	पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से,	अनुभाग से संबंधित न हो,	
	इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने	जहां प्रोन्नति की जानी है	
		- सदस्य	

अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी प्रभारी ऑफिसर 3. अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, सिविलियन प्रशासन अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी या सिविलियन गजटेड परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। ऑफिसर - सदस्य आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं। प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अन्भव और विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनिय्क्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है : तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियक्ति पर नियक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
54. अपहोलस्टर	22*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
(अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-I)	(2014)	समूह 'ग',	(5200-20200 হ0)	
	*कार्यभार के आधार पर	औद्योगिक,	+	
	परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, अननुसचिवीय	ग्रेड वेतन 2800 रू0	

विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56

वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(6)	(7)	(8)	(9)
लागू नही होता।	लागू नही होता।	नहीं।	नहीं।

(10)	(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति द्वारा।	प्रोक्तिः ऐसे अपहोलस्टर (अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें	लागू नहीं
	II) में से जिन्होंने उस श्रेणी में और विहित व्यवसाय	निम्नलिखित होंगेः-	होता।
	परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधीन रहते हुए पाँच वर्ष		
	नियमित सेवा की है।	 1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या ऑफिसर	
	टिप्पणः जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,	`	
	जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है,		
	प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे	2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा कमीशंड ऑफिसर	
	ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा	जो उस अनुभाग से संबंधित न हो, जहां प्रोन्नति	
		की जानी है - सदस्य	

परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक	3.
या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के	य
आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम	
हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों	
सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही	
पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए	
अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली	
्र हो।	

 प्रभारी ऑफिसर सिविलियन प्रशासन या सिविलियन गजटेड ऑफिसर - सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
55. वायरलैस	57*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	वेतन बैंड-1	अचयन
ऑपरेटर मैकेनिक	(2014)	समूह 'ग',औद्योगिक,	(5200-20200 रु.)	
(अतिकुशल कर्मकार	*कार्यभार के आधार पर	अराजपत्रित,अननुसचिवीय	+	
श्रेणी-I)	परिवर्तन किया जा		ग्रेड वेतन 2800 रु.	
	सकता है। 			

(6)	(7)	(8)	(9)
18 और 27 वर्ष के बीच	वायरलैस ऑपरेटर मैकेनिक के	नहीं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले
. ,	` '		• •
वाली भर्ती की दशा में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।			

(10)	(11)	(12)	(13)
	प्रोन्नतिः ऐसे वायरलैस ऑपरेटर मैकेनिक	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं
	(अतिकुशल कर्मकार श्रेणी-II) में से जिन्होंने उस	 जिसमें निम्नलिखित होंगे:-	होता।
	श्रेणी में और विहित व्यवसाय परीक्षण उत्तीर्ण करने	1. एअर-ऑफिसर-कमांडिंग या	
	के आधीन रहते हुए उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित	ऑफिसर कमांडिग – अध्यक्ष	
पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों	सवा का हा टिप्पण 1: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में,	2. उस श्रेणी में अर्हित ऐसा	
कालए) द्वारासमाक नहा	ा टप्पण ।. जहा एस कानष्ठ व्याक्तया क सबंध म,	कमीशंड ऑफिसर जो उस अनुभाग	

सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। आमेलन या प्रतिनियुक्तिः रक्षा सेवाओं के निम्नतर विरचनाओं में सदृश या उच्चतर श्रेणियों में सेवारत ऐसे व्यक्तियों में से जिनके पास स्तंभ (7) में यथा विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं।

प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजनः सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएँ है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अभ्यर्थी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

से संबंधित न हो, जहां प्रोन्नति की जानी है - सदस्य 3. प्रभारी ऑफिसर सिविलियन प्रशासन या सिविलियन गजटेड ऑफिसर - सदस्य

[फा. सं. वा.से.मु./23049/हाईली स्किल्ड/आर.आर./पी.सी.-4/04/14/रक्षा(नियुक्तियाँ)] दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 24th March, 2014

- **S.R.O. 29.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force Group 'C' post Industrial Highly Skilled Recruitment Rules, 2007 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' posts of the Highly Skilled Worker Grade-II and Highly Skilled Worker Grade-I in the Indian Air Force, Ministry of Defence, namely:-
- **1. Short title and commencement.—** (1) These rules may be called the Indian Air Force Group 'C' Industrial posts, Highly Skilled Workers, Recruitment Rules, 2014.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- **2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- **3. Number of Post, Classification and Pay Band and Grade Pay or Scale of pay.**—The number of posts, their classification and the Pay Band and Grade Pay or Scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.
- **4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.** .—The method of recruitment to the said posts, agelimit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule annexed.
 - 5. Disqualification.—No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- **7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Schedule Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in the regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of	Classification	Pay band and	Whether Selection
	posts		Grade pay or Pay Scale.	post or non-
				selection
				post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Aircraft	77 *	General Central Service,	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
Mechanic	(2014)	Group 'C', Industrial,	20200)	
(Highly Skilled		Non-Gazetted,	+	
Worker Grade II)	* Subject to	Non-Ministerial	Grade Pay Rs. 2400	
	variation dependent			
	on work-load			

Age limit for direct recruits	Educational and other	Whether age and	Period of probation, if any
	qualifications required for direct	educational	, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,
	recruits	qualifications	
		prescribed for direct	
		recruits will apply in	
		the case of promotees	
(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years	Certificate Course from Govt.	No	Two years for direct
(Relaxable for Government	Recognised Institute in the		recruits and for persons on
servants upto 40 years in the	trade of Aircraft Mechanic with		deputation or re-
case of General Candidates and	two years experience		employment.
45 years in the case of	OR		No probation for
candidates belonging to	Ex-serviceman from Aircraft		promotees or persons
Scheduled Castes and	Mechanic trade with three years		recruited through
Scheduled Tribes)	service.		absorption.

Note: The crucial date for
determining the age limit shall
be the closing date for receipt of
applications from candidates in
India (and not the closing date
prescribed for those in Assam,
Meghalaya, Arunachal Pradesh,
Mizoram, Manipur, Nagaland,
Tripura, Sikkim, Ladakh
Division of Jammu and
Kashmir State, Lahaul and Spiti
Districts and Pangi Sub
Division of Chamba district of
Himachal Pradesh, Andaman
and Nicobar Islands and
Lakshadweep).
In the case of recruitment made
through Employment Exchange,
the crucial date for determining
the age limit shall be the last
date upto which the
employment exchange is asked
to submit the names.

Method of recruitment		If a Departmental	Circumstances in which
whether by direct	promotion / deputation /	Promotion	Union Public Service
recruitment or by	absorption, grades from which	Committee exists, what is	Commission is to be
promotion or by	promotion/deputation/	its	consulted in making
deputation / absorption	absorption to be made.	composition	recruitment.
and percentage of the			
vacancies to be filled by			
various methods.			
(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing	Promotion: From amongst	Group 'C' Departmental	Not applicable
which by absorption or	Aircraft Mechanics (Skilled) with	Promotion Committee	
deputation failing which	eight years regular service in the	consisting of :-	
by deputation or re-	grade.		
employment (for Ex-	Note 1: Where Juniors who	1. Air-Officer-	
Servicemen) failing all	have completed their qualifying or	Commanding or Officer	
by direct recruitment	eligibility service are being	Commanding - Chairman	
	considered for promotion, their		
	seniors would also be considered	2. Commissioned Officer	
	provided they are not short of the	qualified in the trade and	
	requisite qualifying or eligibility	not related with the	
	service by more than half of such	section where promotions	
	qualifying or eligibility service or	are to be made - Member	
	two years, whichever is less and		
	have successfully completed their	3. Officer-in-Charge	
	probation period, for promotion to	Civilian Administration	
	the next higher grade along with	or Civilian Gazetted	
	their juniors who have already	Officer - Member	
	completed such qualifying or		
	eligibility services.		
	Absorption or deputation: From		
	amongst persons serving in		
	analogous or higher grades in the		
	lower formations of Defence		
	Services and possessing		
	qualifications as specified in		
	column (7).		

D4-4' 1	
Deputation or re-employment:	
The Armed Forces Personnel due	
to retire or who are to be	
transferred to reserve within a	
period of one year and having the	
requisite experience and	
qualifications prescribed shall also	
be considered. Such person would	
be given deputation terms upto the	
date on which they are due for	
release from the Armed Forces;	
thereafter, they may be continued	
on re- employment.	
Note 2: The departmental	
candidates who are in the feeder	
category will not be eligible for	
consideration for appointment on	
deputation. Similarly,	
deputationists shall not be eligible	
for appointment by promotion.	
(The period of deputation	
including period of deputation in	
another ex-cadre post held	
immediately preceding this	
appointment in the same or some	
other organisation or department	
of the Central Government shall	
ordinarily not exceed three years.	
The maximum age limit for	
appointment on deputation shall	
be, not exceeding 56 years, as on	
the closing date of receipt of the	
applications).	
11 /	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Armourer (Highly	21*	General Central Service,	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Not applicable
Skilled Worker Grade	(2014)	Group 'C', Industrial,	20200) + Grade Pay	
II)	* Subject to	Non-Gazetted,	Rs. 2400	
	variation	Non-Ministerial		
	dependent on			
	work-load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for	Industrial Training	No	Two years for direct
Government servants upto 40 years in the case of	Institute Certificate in the		recruits and for persons on
General Candidates and 45 years in the case of	trade of Armourer with		deputation or re-
candidates belonging to Scheduled Castes and	two years experience		employment.
Scheduled Tribes)	OR		No probation for persons
Note : The crucial date for determining the age limit	Ex-servicemen from		recruited through
shall be the closing date for receipt of applications	Armourer trade with three		absorption.
from candidates in India (and not the closing date	years service.		
prescribed for those in Assam, Meghalaya,			
Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,			
Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and			
Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi			
Sub Division of Chamba district of Himachal			
Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and			
Lakshadweep).			
In the case of recruitment made through			

Employment Exchange, the crucial date for	
determining the age limit shall be the last date upto	
which the employment exchange is asked to submit	
the names.	

(10)	(11)	(12)	(13)
By absorption or	Absorption or deputation: From	Group 'C' Departmental	Not applicable
deputation failing which	amongst persons serving in analogous or	Promotion Committee	
by deputation or re-	higher grades in the lower formations of	consisting of :-	
employment (for Ex-	Defence Services and possessing		
Servicemen) failing both	qualifications as specified in column (7).	1. Air-Officer-Commanding	
by direct recruitment	Deputation or re-employment: The	or Officer Commanding	
	Armed Forces Personnel due to retire or	- Chairman	
	who are to be transferred to reserve within		
	a period of one year and having the	2. Commissioned Officer	
	requisite experience and qualifications	qualified in the trade and not	
	prescribed shall also be considered. Such	related with the section where	
	person would be given deputation terms	promotions are to be made	
	upto the date on which they are due for	- Member	
	release from the Armed Forces;		
	thereafter, they may be continued on re-	3. Officer-in-Charge Civilian	
	employment.	Administration or Civilian	
	Note: The departmental candidates who	Gazetted Officer	
	are in the feeder category will not be	- Member	
	eligible for consideration for appointment		
	on deputation. Similarly, deputationists		
	shall not be eligible for appointment by		
	promotion. (The period of deputation		
	including period of deputation in another		
	ex-cadre post held immediately preceding		
	this appointment in the same or some		
	other organization or department of the		
	Central Government shall ordinarily not		
	exceed three years. The maximum age		
	limit for appointment on deputation shall		
	be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the		
	8		
	applications).		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Blacksmith and	12*	General Central Service,	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
Welder	(2014)	Group 'C',	20200)	
(Highly Skilled Worker	* Subject to	Industrial,	+	
Grade II)	variation	Non-Gazetted,	Grade Pay Rs. 2400	
	dependent on	Non-Ministerial		
	work-load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for	Industrial Training	No	Two years for direct
Government servants upto 40 years in the case of	Institute Certificate in the		recruits and for persons on
General Candidates and 45 years in the case of	trade of Blacksmith and		deputation or re-
candidates belonging to Scheduled Castes and	Welder with two years		employment.
Scheduled Tribes)	experience		No probation for
Note: The crucial date for determining the age limit	OR		promotees or persons
shall be the closing date for receipt of applications	Ex-servicemen from		recruited through
from candidates in India (and not the closing date	Blacksmith and Welder		absorption.
prescribed for those in Assam, Meghalaya,	trade with three years		
Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,	service.		
Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and			
Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi			
Sub Division of Chamba district of Himachal			

Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and
Lakshadeep).
In the case of recruitment made through
Employment Exchange, the crucial date for
determining the age limit shall be the last date upto
which the employment exchange is asked to submit
the names.

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing	Promotion: From amongst Blacksmith and	Group 'C' Departmental	Not applicable
which by absorption	Welder (Skilled) with eight years regular	Promotion Committee	
or deputation failing	service in the grade.	consisting of :-	
which by deputation	Note 1 : Where Juniors who have completed		
or re-employment (for	their qualifying or eligibility service are being	1.Air-Officer-	
Ex-Servicemen)	considered for promotion, their seniors would	Commanding or Officer	
failing all by direct	also be considered provided they are not short	Commanding - Chairman	
recruitment.	of the requisite qualifying or eligibility service	2. Commissioned Officer	
	by more than half of such qualifying or	qualified in the trade and	
	eligibility service or two years, whichever is	not related with the section	
	less and have successfully completed their	where promotions are to be	
	probation period, for promotion to the next	made - Member	
	higher grade along with their juniors who have		
	already completed such qualifying or	3. Officer-in-Charge	
	eligibility services.	Civilian Administration	
	Absorption or deputation: From amongst	or Civilian Gazetted	
	persons serving in analogous or higher grades	Officer - Member	
	in the lower formations of Defence Services		
	and possessing qualifications as specified in		
	column (7).		
	Deputation or re-employment: The Armed		
	Forces Personnel due to retire or who are to be		
	transferred to reserve within a period of one		
	year and having the requisite experience and		
	qualifications prescribed shall also be		
	considered. Such person would be given		
	deputation terms upto the date on which they		
	are due for release from the Armed Forces;		
	thereafter, they may be continued on re-		
	employment.		
	Note 2: The departmental candidates who are in the		
	feeder category will not be eligible for consideration		
	for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment		
	by promotion. (The period of deputation including		
	period of deputation in another ex-cadre post held		
	immediately preceding this appointment in the same		
	or some other organisation or department of the		
	Central Government shall ordinarily not exceed		
	three years. The maximum age limit for		
	appointment on deputation shall be, not exceeding		
	56 years, as on the closing date of receipt of the		
L	applications).	<u> </u>	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Boiler Attendant	02*	General Central Service,	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
(Highly Skilled Worker	(2014)	Group 'C',	20200)	
Grade II)	* Subject to	Industrial,	+	
	variation	Non-Gazetted,	Grade Pay Rs.2400	
	dependent on	Non-Ministerial		
	work-load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for	Industrial Training Institute	No	Two years for direct recruits
Government servants upto 40 years in the case of	Certificate in the trade of		and for persons on
General Candidates and 45 years in the case of	Boiler Attendant with two		deputation or re-
candidates belonging to Scheduled Castes and	years experience		employment.
Scheduled Tribes)	OR		No probation for promotees/
Note: The crucial date for determining the age	Ex-servicemen from Boiler		persons recruited through
limit shall be the closing date for receipt of	Attendant trade with three		absorption.
applications from candidates in India (and not the	years service.		
closing date prescribed for those in Assam,			
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,			
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh			
Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul			
and Spiti districts and Pangi Sub-division and			
Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman			
and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the			
case of recruitment made through the			
Employment Exchange, the crucial date for			
determining the age limit shall be the last date			
upto which the Employment Exchange is asked			
to submit the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing	Promotion: From amongst Boiler	Group 'C' Departmental	Not applicable
which by absorption or deputation failing which	Attendant (Skilled) with eight years	Promotion Committee consisting of :-	
by deputation or re-	regular service in the grade. Note 1: Where Juniors who have	1. Air-Officer-Commanding	
employment (for Ex-	completed their qualifying or eligibility	or Officer Commanding -	
Servicemen) failing all	service are being considered for	Chairman	
by direct recruitment	promotion, their seniors would also be	2. Commissioned Officer	
1, 111111111111111111111111111111111111	considered provided they are not short	qualified in the trade and	
	of the requisite qualifying or eligibility	not related with the section	
	service by more than half of such	where promotions are to be	
	qualifying or eligibility service or two	made - Member	
	years, whichever is less and have	3. Officer-in-Charge	
	successfully completed their probation	Civilian Administration or	
	period, for promotion to the next	Civilian Gazetted Officer	
	higher grade along with their juniors	- Member	
	who have already completed such		
	qualifying or eligibility services. Absorption or deputation: From		
	amongst persons serving in analogous		
	or higher grades in the lower		
	formations of Defence Services and		
	possessing qualifications as specified		
	in column (7).		
	Deputation or re-employment: The		
	Armed Forces Personnel due to retire		
	or who are to be transferred to reserve		
	within a period of one year and having		
	the requisite experience and		
	qualifications prescribed shall also be		
	considered. Such person would be		
	given deputation terms upto the date on		
	which they are due for release from the		
	Armed Forces; thereafter, they may be		
	continued on re- employment.		
	Note 2 : The departmental candidates		
	who are in the feeder category will not		
	be eligible for consideration for		
	<i>5</i>		

appointment on deputation. Similarly,	
deputationists shall not be eligible for	
appointment by promotion. (The	
period of deputation including period	
of deputation in another ex-cadre post	
held immediately preceding this	
appointment in the same or some other	
organisation or department of the	
Central Government shall ordinarily	
not exceed three years. The maximum	
age limit for appointment on	
deputation shall be, not exceeding 56	
years, as on the closing date of receipt	
of the applications).	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. Book Binder	01*	General Central Service,	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
(Highly Skilled Worker	(2014)	Group 'C', Industrial,	20200)	
Grade II)	* Subject to	Non-Gazetted,	+	
	variation	Non-Ministerial	Grade Pay	
	dependent on		Rs.2400	
	work-load.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing	Promotion: From amongst Book Binder	Group 'C' Departmental	Not applicable
which by absorption	(Skilled) with eight years regular service in the	Promotion Committee	
or deputation failing	grade.	consisting of :-	
which by deputation	Note 1: Where Juniors who have completed		
or re-employment (for	their qualifying or eligibility service are being	1.Air-Officer-	
Ex-Servicemen)	considered for promotion, their seniors would	Commanding or Officer	
failing all by direct	also be considered provided they are not short	Commanding -	
recruitment	of the requisite qualifying or eligibility service	Chairman	
	by more than half of such qualifying or		
	eligibility service or two years, whichever is	2. Commissioned Officer	
	less and have successfully completed their	qualified in the trade and	
	probation period, for promotion to the next	not related with the section	

higher grade along with their juniors who have where promotions are to be already completed such qualifying made eligibility services. Member Absorption or deputation: From amongst persons serving in analogous or higher grades 3. Officer-in-Charge in the lower formations of Defence Services Civilian Administration or Civilian Gazetted and possessing qualifications as specified in Officer column (7). Deputation or re-employment: The Armed Member Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such person would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on reemployment. Note 2: The departmental candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6. Carpenter	63*	General Central	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
(Highly Skilled	(2014)	Service,	20200)	
Worker Grade II)	* Subject to	Group 'C',	+	
	variation dependent	Industrial,	Grade Pay Rs.2400	
	on work-load	Non-Gazetted,	,	
		Non-Ministerial		

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for	Industrial Training Institute	No	Two years for direct recruits
Government servants upto 40 years in	Certificate in the trade of		and for persons on
the case of General Candidates and 45	Carpenter with two years		deputation or re-
years in the case of candidates belonging	experience		employment.
to Scheduled Castes and Scheduled	OR		No probation for promotees
Tribes)	Ex-servicemen from Carpenter		or persons recruited through
Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadeep).	trade with three years service.		absorption.

In the case of recruitment made through		
Employment Exchange, the crucial date		
for determining the age limit shall be the		
last date upto which the employment		
exchange is asked to submit the names.		

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion	Promotion: From amongst Carpenter (Skilled)	Group 'C' Departmental	Not applicable
failing which by	with eight years regular service in the grade.	Promotion Committee	11
absorption or		consisting of :-	
deputation failing	Note 1: Where Juniors who have completed		
which by	their qualifying or eligibility service are being	1. Air-Officer-	
deputation or re-	considered for promotion, their seniors would	Commanding or Officer	
employment (for	also be considered provided they are not short of	Commanding - Chairman	
Ex-Servicemen)	the requisite qualifying or eligibility service by		
failing all by direct	more than half of such qualifying or eligibility	2. Commissioned Officer	
recruitment	service or two years, whichever is less and have	qualified in the trade and	
	successfully completed their probation period, for	not related with the section	
	promotion to the next higher grade along with	where promotions are to be	
	their juniors who have already completed such	made - Member	
	qualifying or eligibility services.		
	Absorption or deputation: From amongst persons	3. Officer-in-Charge	
	serving in analogous or higher grades in the	Civilian Administration	
	lower formations of Defence Services and	or Civilian Gazetted	
	possessing qualifications as specified in column	Officer - Member	
	(7).		
	Deputation or re-employment: The Armed		
	Forces Personnel due to retire or who are to be		
	transferred to reserve within a period of one year		
	and having the requisite experience and		
	qualifications prescribed shall also be considered.		
	Such person would be given deputation terms		
	upto the date on which they are due for release		
	from the Armed Forces; thereafter, they may be		
	continued on re- employment.		
	Note 2: The departmental candidates who are in		
	the feeder category will not be eligible for		
	consideration for appointment on deputation.		
	Similarly, deputationists shall not be eligible for		
	appointment by promotion. (The period of		
	deputation including period of deputation in		
	another ex-cadre post held immediately		
	preceding this appointment in the same or some		
	other organisation or department of the Central		
	Government shall ordinarily not exceed three		
	years. The maximum age limit for appointment		
	on deputation shall be, not exceeding 56 years, as		
	on the closing date of receipt of the applications).		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
7. Compositor	02*	General Central Service,	Pay Band-1	Non-Selection
(Highly Skilled Worker	(2014)	Group 'C',	(Rs.5200-20200)	
Grade II)	* Subject to	Industrial, Non-Gazetted,	+	
	variation dependent	Non-Ministerial	Grade Pay Rs.2400	
	on work-load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for	Industrial Training Institute	No	Two years for direct
Government servants upto 40 years in the	Certificate in the trade of		recruits and for persons on
case of General Candidates and 45 years in	Compositor with two years		deputation or re-
the case of candidates belonging to	experience		employment.
Scheduled Castes and Scheduled Tribes)	OR		No probation for
Note: The crucial date for determining the	Ex-servicemen from Compositor		promotees or persons
age limit shall be the closing date for receipt	trade with three years service.		recruited through
of applications from candidates in India (and			absorption.
not the closing date prescribed for those in			
Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,			
Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,			
Sikkim, Ladakh Division of Jammu and			
Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts			
and Pangi Sub Division of Chamba district			
of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar			
Islands and Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through			
Employment Exchange, the crucial date for			
determining the age limit shall be the last			
date upto which the employment exchange			
is asked to submit the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing	Promotion: From amongst Compositor	Group 'C' Departmental	Not applicable
which by absorption or	(Skilled) with eight years regular service	Promotion Committee	
deputation failing	in the grade.	consisting of :-	
which by deputation or			
re-employment (for	Note 1: Where Juniors who have	1. Air-Officer-Commanding or	
Ex-Servicemen) failing	completed their qualifying or eligibility	Officer Commanding	
all by direct recruitment	service are being considered for	- Chairman	
recruitment	promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of	2. Commissioned Officer	
	the requisite qualifying or eligibility	qualified in the trade and not	
	service by more than half of such	related with the section where	
	qualifying or eligibility service or two	promotions are to be made	
	years, whichever is less and have	- Member	
	successfully completed their probation		
	period, for promotion to the next higher	3. Officer-in-Charge Civilian	
	grade along with their juniors who have	Administration or Civilian	
	already completed such qualifying or	Gazetted Officer	
	eligibility services.	- Member	
	Absorption on Journation From		
	Absorption or deputation: From amongst persons serving in analogous or		
	higher grades in the lower formations of		
	Defence Services and possessing		
	qualifications as specified in column (7).		
	quantitions as specified in economic (1).		
	Deputation or re-employment: The		
	Armed Forces Personnel due to retire or		
	who are to be transferred to reserve		
	within a period of one year and having the		
	requisite experience and qualifications		
	prescribed shall also be considered. Such		
	person would be given deputation terms		
	upto the date on which they are due for release from the Armed Forces;		
	thereafter, they may be continued on re-		
	employment.		
	omprojiment.		

Note 2: The departmental candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the	
other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not	
exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall	
be, not exceeding 56 years, as on the	
closing date of receipt of the applications).	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
8. Coppersmith and	20*	General Central Service,	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
Sheet Metal Worker	(2014)	Group 'C', Industrial,	20200)	
(Highly Skilled Worker		Non-Gazetted,	+	
Grade II)	* Subject to	Non-Ministerial	Grade Pay Rs.2400	
	variation			
	dependent on			
	work-load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for	Industrial Training Institute	No	Two years for direct
Government servants upto 40 years in the case of	Certificate in the trade of		recruits and for persons on
General Candidates and 45 years in the case of	Coppersmith and Sheet Metal		deputation or re-
candidates belonging to Scheduled Castes and	Worker with two years		employment.
Scheduled Tribes)	experience.		No probation for
			promotees or persons
Note: The crucial date for determining the age	OR		recruited through
limit shall be the closing date for receipt of			absorption.
applications from candidates in India (and not the	Ex-servicemen from		
closing date prescribed for those in Assam,	Coppersmith and Sheet Metal		
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,	Worker trade with three years		
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh	service.		
Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul			
and Spiti Districts and Pangi Sub Division of			
Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman			
and Nicobar Islands and Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through			
Employment Exchange, the crucial date for			
determining the age limit shall be the last date			
upto which the employment exchange is asked to			
submit the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing	Promotion: From amongst Coppersmith	Group 'C' Departmental	Not applicable
which by absorption or	and Sheet Metal Worker (Skilled) with	Promotion Committee	
deputation failing which	eight years regular service in the grade.	consisting of :-	
by deputation or re-	Note 1: Where Juniors who have		
employment (for Ex-	completed their qualifying or eligibility	1. Air-Officer-Commanding	
Servicemen) failing all by	service are being considered for	or Officer Commanding	
direct recruitment.	promotion, their seniors would also be	- Chairman	
	considered provided they are not short of		
	the requisite qualifying or eligibility	2. Commissioned Officer	
	service by more than half of such	qualified in the trade and	
	qualifying or eligibility service or two	not related with the section	

where promotions are to be years, whichever is less and have successfully completed their probation made - Member period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have Officer-in-Charge 3 already completed such qualifying or Civilian Administration eligibility services. or Civilian Gazetted Officer - Member deputation: Absorption or From amongst persons serving in analogous or higher grades in the lower formations of Services and Defence possessing qualifications as specified in column (7). **Deputation or re-employment:** Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such person would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on reemployment. **Note 2:** The departmental candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
9. Copy Holder	01*	General Central Service,	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
(Highly Skilled Worker	(2014)	Group 'C', Industrial,	20200)	
Grade II)		Non-Gazetted,	+	
	* Subject to	Non-Ministerial	Grade Pay Rs. 2400	
	variation dependent			
	on work-load			

be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the

applications).

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for	Industrial Training	No	Two years for direct recruits
Government servants upto 40 years in the case of			and for persons on deputation
General Candidates and 45 years in the case of	trade of Copy Holder with		or re-employment.
candidates belonging to Scheduled Castes and	two years experience.		No probation for promotees
Scheduled Tribes)			or persons recruited through
Note: The crucial date for determining the age	OR		absorption.
limit shall be the closing date for receipt of			
applications from candidates in India (and not the	Ex-servicemen from Copy		
closing date prescribed for those in Assam,	Holder trade with three		
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,	years service.		

Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh
Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul
and Spiti Districts and Pangi Sub Division of
Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman
and Nicobar Islands and Lakshadeep).
In the case of recruitment made through
Employment Exchange, the crucial date for
determining the age limit shall be the last date
upto which the employment exchange is asked to

submit the names. (10)(11)(12)(13)Group 'C' By promotion failing **Promotion:** From amongst Copy Holder Not applicable Departmental which by absorption or (Skilled) with eight years regular service **Committee Promotion** deputation failing which in the grade. consisting of:by deputation or re-Note 1: Where Juniors who employment (for Excompleted their qualifying or eligibility 1. Air-Officer-Commanding Servicemen) failing all service are being considered for Officer Commanding by direct recruitment. promotion, their seniors would also be - Chairman considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility Commissioned Officer service by more than half of such qualified in the trade and not qualifying or eligibility service or two related with the section where years, whichever is less and have promotions are to be made successfully completed their probation - Member period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have 3. Officer-in-Charge Civilian already completed such qualifying or Administration or Civilian eligibility services. Gazetted Officer Absorption or deputation: From - Member amongst persons serving in analogous or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7). Deputation or re-employment: Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such person would be given deputation terms upto the date on which they are due for Armed Forces: release from the thereafter, they may be continued on reemployment. Note 2: The departmental candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
10. Electrician	30*	General Central Service,	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
(Highly Skilled Worker	(2014)	Group 'C', Industrial,	20200)	
Grade II)		Non-Gazetted,	+	
	* Subject to	Non-Ministerial	Grade Pay Rs.2400	
	variation dependent		-	
	on work-load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for	Industrial Training	No	Two years for direct recruits
Government servants upto 40 years in the case	Institute Certificate in the		and for persons on deputation
of General Candidates and 45 years in the case	trade of Electrician with		or re-employment. probation
of candidates belonging to Scheduled Castes	two years experience		for promotees or persons
and Scheduled Tribes)			recruited through absorption.
	OR		
Note: The crucial date for determining the age	Ex-servicemen from		
limit shall be the closing date for receipt of			
applications from candidates in India (and not	years service.		
the closing date prescribed for those in Assam,			
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,			
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh			
Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul			
and Spiti Districts and Pangi Sub Division of			
Chamba district of Himachal Pradesh,			
Andaman and Nicobar Islands and			
Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through			
Employment Exchange, the crucial date for			
determining the age limit shall be the last date			
upto which the employment exchange is asked			
to submit the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing	Promotion: From amongst Electrician	Group 'C' Departmental	Not applicable
which by absorption or	(Skilled) with eight years regular	Promotion Committee	
deputation failing which	service in the grade.	consisting of :-	
by deputation or re-	Note 1: Where Juniors who have		
employment (for Ex-	completed their qualifying or eligibility	1. Air-Officer-Commanding	
Servicemen) failing all by	service are being considered for	or Officer Commanding	
direct recruitment.	promotion, their seniors would also be	- Chairman	
	considered provided they are not short		
	of the requisite qualifying or eligibility	2. Commissioned Officer	
	service by more than half of such	qualified in the trade and not	
	qualifying or eligibility service or two	related with the section where	
	years, whichever is less and have	promotions are to be made	
	successfully completed their probation	- Member	
	period, for promotion to the next higher		
	grade along with their juniors who have	3. Officer-in-Charge Civilian	
	already completed such qualifying or	Administration or Civilian	
	eligibility services.	Gazetted Officer	
	Absorption or deputation : From	- Member	
	amongst persons serving in analogous		
	or higher grades in the lower		
	formations of Defence Services and		
	possessing qualifications as specified in		
	column (7).		
	Deputation or re-employment : The		
	Armed Forces Personnel due to retire		
	or who are to be transferred to reserve		
	within a period of one year and having		

T	
the requisite experience and	
qualifications prescribed shall also be	
considered. Such person would be	
given deputation terms upto the date on	
which they are due for release from the	
Armed Forces; thereafter, they may be	
continued on re- employment.	
Note 2: The departmental candidates	
who are in the feeder category will not	
be eligible for consideration for	
appointment on deputation. Similarly,	
deputationists shall not be eligible for	
appointment by promotion. (The	
period of deputation including period	
of deputation in another ex-cadre post	
held immediately preceding this	
appointment in the same or some other	
organisation or department of the	
Central Government shall ordinarily	
not exceed three years. The maximum	
age limit for appointment on deputation	
shall be, not exceeding 56 years, as on	
the closing date of receipt of the	
applications).	
app	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
11. Electroplator (Highly Skilled Worker	6* (2014)	General Central Service, Group 'C',	Pay Band - 1 (Rs.5200- 20200)	Non-Selection
Grade II)	* Subject to	Industrial,	+	
	variation dependent on	Non-Gazetted, Non-Ministerial	Grade Pay Rs.2400	
	work-load	TVOII-TVIIIISCETTAT		

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for	Industrial Training Institute	No	Two years for direct
Government servants upto 40 years in the	Certificate in the trade of		recruits and for persons on
case of General Candidates and 45 years	Electroplator with two years		deputation or re-
in the case of candidates belonging to	experience.		employment.
Scheduled Castes and Scheduled Tribes)	OR		No probation for
Note: The crucial date for determining	Ex-servicemen from Electroplater		promotees or persons
the age limit shall be the closing date for	trade with three years service		recruited through
receipt of applications from candidates in			absorption.
India (and not the closing date prescribed			
for those in Assam, Meghalaya,			
Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,			
Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh			
Division of Jammu and Kashmir State,			
Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub			
Division of Chamba district of Himachal			
Pradesh, Andaman and Nicobar Islands			
and Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through			
Employment Exchange, the crucial date			
for determining the age limit shall be the			
last date upto which the employment			
exchange is asked to submit the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing	Promotion : From amongst Electroplator	Group 'C' Departmental	Not applicable
which by absorption or	(Skilled) with eight years regular service in	Promotion Committee	11
deputation failing which	the grade.	consisting of :-	
by deputation or re-	Note 1: Where Juniors who have	S	
employment (for Ex-	completed their qualifying or eligibility	1. Air-Officer-	
Servicemen) failing all	service are being considered for promotion,	Commanding or Officer	
by direct recruitment	their seniors would also be considered	Commanding - Chairman	
	provided they are not short of the requisite	_	
	qualifying or eligibility service by more than	2. Commissioned Officer	
	half of such qualifying or eligibility service	qualified in the trade and	
	or two years, whichever is less and have	not related with the section	
	successfully completed their probation	where promotions are to be	
	period, for promotion to the next higher	made - Member	
	grade along with their juniors who have		
	already completed such qualifying or	3. Officer-in-Charge	
	eligibility services.	Civilian Administration	
	Absorption or deputation : From amongst	or Civilian Gazetted	
	persons serving in analogous or higher	Officer - Member	
	grades in the lower formations of Defence		
	Services and possessing qualifications as		
	specified in column (7).		
	Deputation or re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or		
	who are to be transferred to reserve within a		
	period of one year and having the requisite		
	experience and qualifications prescribed		
	shall also be considered. Such person would		
	be given deputation terms upto the date on		
	which they are due for release from the		
	Armed Forces; thereafter, they may be		
	continued on re- employment.		
	Note 2: The departmental candidates who		
	are in the feeder category will not be eligible		
	for consideration for appointment on		
	deputation. Similarly, deputationists shall		
	not be eligible for appointment by		
	promotion. (The period of deputation		
	including period of deputation in another ex-		
	cadre post held immediately preceding this		
	appointment in the same or some other		
	organisation or department of the Central		
	Government shall ordinarily not exceed		
	three years. The maximum age limit for		
	appointment on deputation shall be, not		
	exceeding 56 years, as on the closing date of		
	receipt of the applications).		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
12. Fitter Mechanical	22*	General Central Service,	Pay Band - 1	Non-Selection
Transport	(2014)	Group 'C', Industrial,	(Rs.5200-20200)	
(Highly Skilled		Non-Gazetted,	+	
Worker Grade II)	* Subject to	Non-Ministerial	Grade Pay Rs.2400	
	variation			
	dependent on			
	work-load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for	Industrial Training Institute	No	Two years for direct
Government servants upto 40 years in	Certificate in the trade of Fitter		recruits and for persons
the case of General Candidates and 45	Mechanical Transport with two years		on deputation or re-
years in the case of candidates belonging	experience		employment.
to Scheduled Castes and Scheduled	OR		No probation for
Tribes)	Ex-servicemen from Fitter		promotees or persons
	Mechanical Transport trade with		recruited through
Note: The crucial date for determining	three years service.		absorption.
the age limit shall be the closing date for			
receipt of applications from candidates			
in India (and not the closing date			
prescribed for those in Assam,			
Meghalaya, Arunachal Pradesh,			
Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,			
Sikkim, Ladakh Division of Jammu and			
Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts			
and Pangi Sub Division of Chamba			
district of Himachal Pradesh, Andaman			
and Nicobar Islands and Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through			
Employment Exchange, the crucial date			
for determining the age limit shall be the			
last date upto which the employment			
exchange is asked to submit the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing	Promotion: From amongst Fitter	Group 'C' Departmental	Not applicable
which by absorption or	Mechanical Transport (Skilled) with	Promotion Committee	
deputation failing which	eight years regular service in the grade.	consisting of :-	
by deputation or re-	Note 1: Where Juniors who have		
employment (for Ex-	completed their qualifying or eligibility	1. Air-Officer-Commanding	
Servicemen) failing all by	service are being considered for	or Officer Commanding	
direct recruitment	promotion, their seniors would also be	- Chairman	
	considered provided they are not short		
	of the requisite qualifying or eligibility	2. Commissioned Officer	
	service by more than half of such	qualified in the trade and not	
	qualifying or eligibility service or two	related with the section where	
	years, whichever is less and have	promotions are to be made	
	successfully completed their probation	- Member	
	period, for promotion to the next higher		
	grade along with their juniors who have	3. Officer-in-Charge Civilian	
	already completed such qualifying or	Administration or Civilian	
	eligibility services.	Gazetted Officer	
	Absorption or deputation: From	- Member	
	amongst persons serving in analogous		
	or higher grades in the lower		
	formations of Defence Services and		
	possessing qualifications as specified in		
	column (7).		
	Deputation or re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire		
	or who are to be transferred to reserve		
	within a period of one year and having		
	1		
	the requisite experience and qualifications prescribed shall also be		
	considered. Such person would be		
	given deputation terms upto the date on		
	which they are due for release from the		
	Armed Forces; thereafter, they may be		
	continued on re- employment.		
	Note 2: The departmental candidates		
L	11000 2. The departmental cultifutes		

who are in the feeder category will not	
be eligible for consideration for	
appointment on deputation. Similarly,	
deputationists shall not be eligible for	
appointment by promotion. (The	
period of deputation including period	
of deputation in another ex-cadre post	
held immediately preceding this	
appointment in the same or some other	
organisation or department of the	
Central Government shall ordinarily	
not exceed three years. The maximum	
age limit for appointment on deputation	
shall be, not exceeding 56 years, as on	
the closing date of receipt of the	
applications).	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
13. Fitter/Fitter General	10*	General Central Service,	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
(Highly Skilled Worker	(2014)	Group 'C', Industrial,	20200)	
Grade II)		Non-Gazetted,	+	
	* Subject to	Non-Ministerial	Grade Pay Rs. 2400	
	variation		-	
	dependent on			
	work-load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for	Industrial Training Institute	No	Two years for direct
Government servants upto 40 years in the case of	Certificate in the trade of		recruits and for persons on
General Candidates and 45 years in the case of	Fitter or Fitter General with		deputation or re-
candidates belonging to Scheduled Castes and	two years experience.		employment.
Scheduled Tribes)			No probation for
Note : The crucial date for determining the age	OR		promotees or persons
limit shall be the closing date for receipt of			recruited through
applications from candidates in India (and not the	Ex-servicemen from Fitter or		absorption.
closing date prescribed for those in Assam,	Fitter General trade with		
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,	three years service.		
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh			
Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul			
and Spiti Districts and Pangi Sub Division of			
Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman			
and Nicobar Islands and Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through			
Employment Exchange, the crucial date for			
determining the age limit shall be the last date			
upto which the employment exchange is asked to			
submit the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing	Promotion: From amongst Fitter or Fitter	Group 'C' Departmental	Not applicable
which by absorption	General (Skilled) with eight years regular	Promotion Committee	
or deputation failing	service in the grade.	consisting of :-	
which by deputation	Note 1 : Where Juniors who have completed		
or re-employment (for	their qualifying or eligibility service are being	1. Air-Officer-	
Ex-Servicemen)	considered for promotion, their seniors would	Commanding or Officer	
failing all by direct	also be considered provided they are not short	Commanding - Chairman	
recruitment	of the requisite qualifying or eligibility service	_	
	by more than half of such qualifying or	2. Commissioned Officer	
	eligibility service or two years, whichever is	qualified in the trade and	
	less and have successfully completed their	not related with the section	
	probation period, for promotion to the next	where promotions are to be	
	higher grade along with their juniors who have	made - Member	

already completed such qualifying or eligibility services. **Absorption or deputation:** From amongst

Absorption or deputation: From amongst persons serving in analogous or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7).

Deputation or re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such person would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Note 2: The departmental candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
14. Instrument Repairer	22*	General Central Service,	Pay Band -1 (Rs.5200-	Non-Selection
(Highly Skilled Worker	(2014)	Group 'C', Industrial,	20200)	
Grade II)		Non-Gazetted,	+	
	* Subject to variation dependent on work-load	Non-Ministerial	Grade Pay Rs. 2400	

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for	Industrial Training Institute	No	Two years for direct
Government servants upto 40 years in the	Certificate in the trade of Instrument		recruits and for persons
case of General Candidates and 45 years	Repairer with two years experience.		on deputation or re-
in the case of candidates belonging to	OR		employment.
Scheduled Castes and Scheduled Tribes)	Ex-servicemen from Instrument		No probation for
Note: The crucial date for determining	Repairer trade with three years		promotees or persons
the age limit shall be the closing date for	service.		recruited through
receipt of applications from candidates in			absorption.
India (and not the closing date prescribed			
for those in Assam, Meghalaya,			
Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,			
Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh			
Division of Jammu and Kashmir State,			
Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub			
Division of Chamba district of Himachal			
Pradesh, Andaman and Nicobar Islands			
and Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through			
Employment Exchange, the crucial date			

for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.

(10)(12)(11)(13)promotion failing **Promotion:** From amongst Instrument Group ·C' **Departmental** Not applicable which by absorption or Repairer (Skilled) with eight years Promotion **Committee** deputation failing which regular service in the grade. consisting of:deputation or re-Note 1: Where Juniors who have by completed their qualifying or eligibility Air-Officer-Commanding employment (for Ex-Servicemen) failing all by service are being considered for Officer Commanding direct recruitment promotion, their seniors would also be - Chairman considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility Commissioned Officer service by more than half of such qualified in the trade and not qualifying or eligibility service or two related with the section where years, whichever is less and have promotions are to be made successfully completed their probation - Member period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have 3. Officer-in-Charge Civilian already completed such qualifying or Administration or Civilian eligibility services. Gazetted Officer Absorption or deputation: From - Member amongst persons serving in analogous or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column **Deputation or re-employment:** The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having requisite experience qualifications prescribed shall also be considered. Such person would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re- employment. Note 2: The departmental candidates who are in the feeder category will not eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
15. Leather Worker	04*	General Central Service,	Pay Band - 1	Non-Selection
(Highly Skilled Worker	(2014)	Group 'C', Industrial,	(Rs.5200-20200)	
Grade II)		Non-Gazetted,	+	
	* Subject to variation	Non-Ministerial	Grade Pay Rs.2400	
	dependent on work-		-	
	load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for	Industrial Training Institute	No	Two years for direct
Government servants upto 40 years in the case	Certificate in the trade of		recruits and for persons on
of General Candidates and 45 years in the case	Leather Worker with two years		deputation or re-
of candidates belonging to Scheduled Castes	experience.		employment.
and Scheduled Tribes)	OR		No probation for
Note: The crucial date for determining the age	Ex-servicemen from Leather		promotees or persons
limit shall be the closing date for receipt of	Worker trade with three years		recruited through
applications from candidates in India (and not	service.		absorption.
the closing date prescribed for those in Assam,			
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,			
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh			
Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul			
and Spiti Districts and Pangi Sub Division of			
Chamba district of Himachal Pradesh,			
Andaman and Nicobar Islands and			
Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through			
Employment Exchange, the crucial date for			
determining the age limit shall be the last date			
upto which the employment exchange is asked			
to submit the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which	Promotion: From amongst Leather	Group 'C' Departmental	Not applicable
by absorption or deputation	Worker (Skilled) with eight years	Promotion Committee	
failing which by deputation	regular service in the grade.	consisting of :-	
or re-employment (for Ex-			
Servicemen) failing all by	Note 1 : Where Juniors who have	1. Air-Officer-Commanding	
direct recruitment	completed their qualifying or	or Officer Commanding	
	eligibility service are being	- Chairman	
	considered for promotion, their		
	seniors would also be considered	2. Commissioned Officer	
	provided they are not short of the	qualified in the trade and not	
	requisite qualifying or eligibility	related with the section where	
	service by more than half of such	promotions are to be made	
	qualifying or eligibility service or	- Member	
	two years, whichever is less and		
	have successfully completed their	3. Officer-in-Charge Civilian	
	probation period, for promotion to	Administration or Civilian	
	the next higher grade along with	Gazetted Officer	
	their juniors who have already	- Member	
	completed such qualifying or		
	eligibility services.		
	Absorption or deputation: From		
	amongst persons serving in		
	analogous or higher grades in the		
	lower formations of Defence		
	Services and possessing		
	qualifications as specified in column		
	(7).		
	Deputation or re-employment:		
	The Armed Forces Personnel due to		

retire or who are to be transferred to		
reserve within a period of one year		
and having the requisite experience		
and qualifications prescribed shall		
also be considered. Such person		
would be given deputation terms		
upto the date on which they are due		
for release from the Armed Forces;		
thereafter, they may be continued on		
re- employment.		
Note 2: The departmental		
candidates who are in the feeder		
category will not be eligible for		
consideration for appointment on		
deputation. Similarly, deputationists		
shall not be eligible for appointment		
by promotion. (The period of		
deputation including period of		
deputation in another ex-cadre post		
held immediately preceding this		
appointment in the same or some		
other organisation or department of		
the Central Government shall		
ordinarily not exceed three years.		
The maximum age limit for		
appointment on deputation shall be,		
not exceeding 56 years, as on the		
closing date of receipt of the		
applications).		
1	l	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
16. Machine Minder	01*	General Central Service,	Pay Band - 1	Non-Selection
(Cylinder)	(2014)	Group 'C', Industrial,	(Rs.5200-20200)	
(Highly Skilled	* Subject to variation	Non-Gazetted,	+	
Worker Grade II)	dependent on work-	Non-Ministerial	Grade Pay Rs.2400	
	load		-	

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for	Industrial Training	No	Two years for direct
Government servants upto 40 years in the case of	Institute Certificate in the		recruits and for persons
General Candidates and 45 years in the case of	trade of Machine Minder		on deputation or re-
candidates belonging to Scheduled Castes and	with two years experience.		employment.
Scheduled Tribes)	OR		No probation for
Note: The crucial date for determining the age limit	Ex-servicemen from		promotees or persons
shall be the closing date for receipt of applications	Machine Minder trade		recruited through
from candidates in India (and not the closing date	with three years service.		absorption.
prescribed for those in Assam, Meghalaya,			
Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,			
Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and			
Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi			
Sub Division of Chamba district of Himachal			
Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and			
Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through			
Employment Exchange, the crucial date for			
determining the age limit shall be the last date upto			
which the employment exchange is asked to submit			
the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing	Promotion : From amongst Machine Minder		Not applicable
which by absorption or	(Skilled) with eight years regular service in		
deputation failing which	the grade.	consisting of :-	
by deputation or re-	N 4 W 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	1 1 000 0	
employment (for Ex-	Note 1: Where Juniors who have completed	1. Air-Officer-Commanding	
Servicemen) failing all by direct recruitment.	their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their	or Officer Commanding - Chairman	
by direct recruitment.	seniors would also be considered provided	- Chairman	
	they are not short of the requisite qualifying	2. Commissioned Officer	
	or eligibility service by more than half of		
	such qualifying or eligibility service or two	not related with the section	
	years, whichever is less and have	where promotions are to be	
	successfully completed their probation	made - Member	
	period, for promotion to the next higher		
	grade along with their juniors who have	3.Officer-in-Charge Civilian	
	already completed such qualifying or		
	eligibility services.	Gazetted Officer	
	Absoration on donatelless Decree	- Member	
	Absorption or deputation: From amongst		
	persons serving in analogous or higher grades in the lower formations of Defence		
	Services and possessing qualifications as		
	specified in column (7).		
	. ,		
	Deputation or re-employment: The		
	Armed Forces Personnel due to retire or		
	who are to be transferred to reserve within a		
	period of one year and having the requisite		
	experience and qualifications prescribed		
	shall also be considered. Such person would be given deputation terms upto the date on		
	which they are due for release from the		
	Armed Forces; thereafter, they may be		
	continued on re- employment.		
	- · ·		
	Note 2: The departmental candidates who		
	are in the feeder category will not be eligible		
	for consideration for appointment on		
	deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by		
	promotion. (The period of deputation		
	including period of deputation in another ex-		
	cadre post held immediately preceding this		
	appointment in the same or some other		
	organisation or department of the Central		
	Government shall ordinarily not exceed		
	three years. The maximum age limit for		
	appointment on deputation shall be, not		
	exceeding 56 years, as on the closing date of		
	receipt of the applications).		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
17. Machine Tool	25*	General Central Service,	Pay Band - 1	Non-Selection
Setter and Operator	(2014)	Group 'C',	(Rs.5200-20200)	
(Highly Skilled Worker	* Subject to	Industrial, Non-	+	
Grade II)	variation	Gazetted,	Grade Pay Rs.2400	
	dependent on	Non-Ministerial		
	work-load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for	Industrial Training Institute	No	Two years for direct
Government servants upto 40 years in the case of	Certificate in the trade of		recruits and for persons on
General Candidates and 45 years in the case of	Machine Tool Setter and		deputation or re-
candidates belonging to Scheduled Castes and	Operator with two years		employment.
Scheduled Tribes)	experience.		No probation for persons
Note: The crucial date for determining the age			recruited through
limit shall be the closing date for receipt of	OR		absorption.
applications from candidates in India (and not the			
closing date prescribed for those in Assam,			
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,	_		
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh	trade with three years service.		
Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul			
and Spiti Districts and Pangi Sub Division of			
Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman			
and Nicobar Islands and Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through			
Employment Exchange, the crucial date for			
determining the age limit shall be the last date			
upto which the employment exchange is asked to			
submit the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By absorption or	Absorption or deputation: From	Group 'C' Departmental	Not applicable
deputation failing which	amongst persons serving in analogous or	Promotion Committee	
by deputation or re-	higher grades in the lower formations of	consisting of :-	
employment (for Ex-	Defence Services and possessing		
Servicemen) failing both	qualifications as specified in column (7).	1. Air-Officer-Commanding	
by direct recruitment		or Officer Commanding	
	Deputation or re-employment : The	- Chairman	
	Armed Forces Personnel due to retire or		
	who are to be transferred to reserve within	2. Commissioned Officer	
	a period of one year and having the	qualified in the trade and	
	requisite experience and qualifications	not related with the section	
	prescribed shall also be considered. Such	where promotions are to be	
	person would be given deputation terms	made -	
	upto the date on which they are due for	Member	
	release from the Armed Forces;		
	thereafter, they may be continued on re-	3. Officer-in-Charge	
	employment.	Civilian Administration	
		or Civilian Gazetted Officer	
	Note: The departmental candidates who	- Member	
	are in the feeder category will not be		
	eligible for consideration for appointment		
	on deputation. Similarly, deputationists		
	shall not be eligible for appointment by		
	promotion. (The period of deputation		
	including period of deputation in another		
	ex-cadre post held immediately preceding		
	this appointment in the same or some		
	other organisation or department of the		
	Central Government shall ordinarily not		
	exceed three years. The maximum age		
	limit for appointment on deputation shall		
	be, not exceeding 56 years, as on the		
	closing date of receipt of the		
	applications).		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
18. Moulder	04*	General Central	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
(Highly Skilled	(2014)	Service,	20200)	
Worker Grade II)		Group 'C', Industrial,	+	
	* Subject to variation	Non-Gazetted,	Grade Pay Rs.2400	
	dependent on work-	Non-Ministerial		
	load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for	Industrial Training Institute	No	Two years for direct
Government servants upto 40 years in the case of	Certificate in the trade of		recruits and for persons
General Candidates and 45 years in the case of	Moulder with two years		on deputation or re-
candidates belonging to Scheduled Castes and	experience.		employment.
Scheduled Tribes)			No probation for
Note: The crucial date for determining the age limit	OR		promotees or persons
shall be the closing date for receipt of applications	Ex-servicemen from Moulder		recruited through
from candidates in India (and not the closing date	trade with three years service.		absorption.
prescribed for those in Assam, Meghalaya,			
Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,			
Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and			
Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi			
Sub Division of Chamba district of Himachal			
Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and			
Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through			
Employment Exchange, the crucial date for			
determining the age limit shall be the last date upto			
which the employment exchange is asked to submit			
the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing	Promotion: From amongst Moulder (Skilled)	Group 'C'	Not applicable
which by absorption or	with eight years regular service in the grade.	Departmental	
deputation failing which	Note 1: Where Juniors who have completed	Promotion Committee	
by deputation or re-	their qualifying or eligibility service are being	consisting of :-	
employment (for Ex-	considered for promotion, their seniors would	1 4' 000	
Servicemen) failing all	also be considered provided they are not short	1. Air-Officer-	
by direct recruitment	of the requisite qualifying or eligibility service	Commanding or Officer Commanding- Chairman	
	by more than half of such qualifying or	Commanding- Chairman	
	eligibility service or two years, whichever is	2. Commissioned	
	less and have successfully completed their	Officer qualified in the	
	probation period, for promotion to the next	trade and not related	
	higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or	with the section where	
	eligibility services.	promotions are to be	
	•	made - Member	
	Absorption or deputation: From amongst	2 0 0 0 1 01	
	persons serving in analogous or higher grades	3. Officer-in-Charge	
	in the lower formations of Defence Services	Civilian Administration or	
	and possessing qualifications as specified in column (7).	Civilian Gazetted	
	` '	Officer - Member	
	Deputation or re-employment: The Armed	- Cilitar Intelliber	
	Forces Personnel due to retire or who are to be		
	transferred to reserve within a period of one		
	year and having the requisite experience and		
	qualifications prescribed shall also be considered. Such person would be given		
	considered. Such person would be given deputation terms upto the date on which they		
	are due for release from the Armed Forces;		
	are due for release from the riffied refees,		

thereafter, they may be continued on re- employment.	
Note 2: The departmental candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
19. Pattern Maker	02*	General Central Service,	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
(Highly Skilled	(2014)	Group 'C', Industrial,	20200)	
Worker Grade II)		Non-Gazetted,	+	
	* Subject to	Non-Ministerial	Grade Pay Rs. 2400	
	variation dependent			
	on work-load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes)	Certificate in trade of Pattern Maker with two years	No	Two years for direct recruits and for persons on deputation or re- employment.
Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadeep). In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.	Ex-servicemen from Pattern Maker trade with three years service.		No probation for promotees or persons recruited through absorption.

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing	Promotion: From amongst Pattern Maker	Group 'C' Departmental	Not applicable
which by absorption or	(Skilled) with eight years regular service in	Promotion Committee	T (of applicable
deputation failing which	the grade.	consisting of :-	
by deputation or re-	the grade.	consisting of .	
employment (for Ex-	Note 1: Where Juniors who have	1. Air-Officer-	
Servicemen) failing all	completed their qualifying or eligibility	Commanding or Officer	
by direct recruitment	service are being considered for promotion,	Commanding -	
by direct recruitment	their seniors would also be considered	Chairman	
	provided they are not short of the requisite	Chairman	
	qualifying or eligibility service by more than	2. Commissioned Officer	
	half of such qualifying or eligibility service	qualified in the trade and	
	or two years, whichever is less and have	not related with the section	
	successfully completed their probation	where promotions are to be	
	period, for promotion to the next higher	made -	
	grade along with their juniors who have	Member	
	already completed such qualifying or		
	eligibility services.	3. Officer-in-Charge	
	angiointy bot vices.	Civilian Administration	
	Absorption or deputation : From amongst	or Civilian Gazetted	
	persons serving in analogous or higher	Officer -	
	grades in the lower formations of Defence	Member	
	Services and possessing qualifications as	Weinser	
	specified in column (7).		
	specified in column (7).		
	Deputation or re-employment : The		
	Armed Forces Personnel due to retire or		
	who are to be transferred to reserve within a		
	period of one year and having the requisite		
	experience and qualifications prescribed		
	shall also be considered. Such person would		
	be given deputation terms upto the date on		
	which they are due for release from the		
	Armed Forces; thereafter, they may be		
	continued on re- employment.		
	Note 2 : The departmental candidates who		
	are in the feeder category will not be eligible		
	for consideration for appointment on		
	deputation. Similarly, deputationists shall		
	not be eligible for appointment by		
	promotion. (The period of deputation		
	including period of deputation in another ex-		
	cadre post held immediately preceding this		
	appointment in the same or some other		
	organisation or department of the Central		
	Government shall ordinarily not exceed		
	three years. The maximum age limit for		
	appointment on deputation shall be, not		
	exceeding 56 years, as on the closing date of		
	receipt of the applications).		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
20. Painter	80*	General Central Service,	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
(Highly Skilled Worker	(2014)	Group 'C', Industrial,	20200)	
Grade II)		Non-Gazetted,	+	
	* Subject to	Non-Ministerial	Grade Pay Rs. 2400	
	variation dependent			
	on workload			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for	Industrial Training Institute	No	Two years for direct
Government servants upto 40 years in the case of	Certificate in trade of Painter		recruits and for persons
General Candidates and 45 years in the case of	with two years experience.		on deputation or re-
candidates belonging to Scheduled Castes and			employment.
Scheduled Tribes)	OR		No probation for
			promotees or persons
Note: The crucial date for determining the age	Ex-servicemen from Painter		recruited through
limit shall be the closing date for receipt of	trade with three years service.		absorption.
applications from candidates in India (and not the			
closing date prescribed for those in Assam,			
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,			
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh			
Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul			
and Spiti Districts and Pangi Sub Division of			
Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman			
and Nicobar Islands and Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through			
Employment Exchange, the crucial date for			
determining the age limit shall be the last date			
upto which the employment exchange is asked to			
submit the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by absorption or deputation failing which by deputation or reemployment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment	Promotion: From amongst Painter (Skilled) with eight years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:- 1. Air-Officer-Commanding or Officer Commanding - Chairman 2. Commissioned Officer qualified in the trade and not related with the section where promotions are to be made Member 3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member	Not applicable

not be eligible for appointment by	
promotion. (The period of deputation	
including period of deputation in another ex-	
cadre post held immediately preceding this	
appointment in the same or some other	
organisation or department of the Central	
Government shall ordinarily not exceed	
three years. The maximum age limit for	
appointment on deputation shall be, not	
exceeding 56 years, as on the closing date of	
receipt of the applications).	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
21. Photo	02*	General Central	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
Mechanic	(2014)	Service,	20200)	
(Highly Skilled		Group 'C', Industrial,	+	
Worker Grade II)	* Subject to variation	Non-Gazetted,	Grade Pay Rs. 2400	
	dependent on work-	Non-Ministerial	-	
	load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for	Industrial Training Institute	No	Two years for direct recruits
Government servants upto 40 years in the	Certificate in trade of Photo		and for persons on deputation or
case of General Candidates and 45 years in	Mechanic with two years		re-employment.
the case of candidates belonging to	experience.		No probation for persons
Scheduled Castes and Scheduled Tribes)			recruited through absorption.
	OR		
Note: The crucial date for determining the			
age limit shall be the closing date for receipt	Ex-servicemen from Photo		
of applications from candidates in India (and	Mechanic trade with three		
not the closing date prescribed for those in	years service.		
Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,			
Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,			
Sikkim, Ladakh Division of Jammu and			
Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts			
and Pangi Sub Division of Chamba district			
of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar			
Islands and Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through			
Employment Exchange, the crucial date for			
determining the age limit shall be the last			
date upto which the employment exchange			
is asked to submit the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By absorption or	Absorption or deputation: From	Group 'C' Departmental	Not applicable
deputation failing which	amongst persons serving in analogous or	Promotion Committee	
by deputation or re-	higher grades in the lower formations of	consisting of :-	
employment (for Ex-	Defence Services and possessing	1. Air-Officer-Commanding	
Servicemen) failing both	qualifications as specified in column (7).	or Officer Commanding	
by direct recruitment		- Chairman	
	Deputation or re-employment: The	2. Commissioned Officer	
	Armed Forces Personnel due to retire or	qualified in the trade and not	
	who are to be transferred to reserve within	related with the section	
	a period of one year and having the	where promotions are to be	
	requisite experience and qualifications	made - Member	
	prescribed shall also be considered. Such		

	2. Office and office of the control o	I
person would be given deputation terms		
upto the date on which they are due for	Administration or Civilian	
release from the Armed Forces;	Gazetted Officer	
thereafter, they may be continued on re-	- Member	
employment.		
1 7		
Note: The departmental candidates who		
are in the feeder category will not be		
eligible for consideration for appointment		
on deputation. Similarly, deputationists		
shall not be eligible for appointment by		
promotion. (The period of deputation		
including period of deputation in another		
ex-cadre post held immediately preceding		
this appointment in the same or some		
other organisation or department of the		
Central Government shall ordinarily not		
exceed three years. The maximum age		
limit for appointment on deputation shall		
be, not exceeding 56 years, as on the		
closing date of receipt of the		
applications).		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
22. Radar Mechanic	25*	General Central Service,	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
(Highly Skilled Worker	(2014)	Group 'C', Industrial,	20200)	
Grade II)		Non-Gazetted,	+	
	* Subject to	Non-Ministerial	Grade Pay Rs. 2400	
	variation dependent		•	
	on work-load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable	Industrial Training Institute Certificate in	No	Two years for direct
for Government servants upto 40	trade of Radar Mechanic with two years		recruits and for persons
years in the case of General	experience.		on deputation or re-
Candidates and 45 years in the case			employment.
of candidates belonging to Scheduled	OR		No probation for
Castes and Scheduled Tribes)			persons recruited
Note: The crucial date for	Ex-servicemen from Radar Mechanic		through absorption.
determining the age limit shall be the	trade with three years service		
closing date for receipt of			
applications from candidates in India			
(and not the closing date prescribed			
for those in Assam, Meghalaya,			
Arunachal Pradesh, Mizoram,			
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim,			
Ladakh Division of Jammu and			
Kashmir State, Lahaul and Spiti			
Districts and Pangi Sub Division of			
Chamba district of Himachal			
Pradesh, Andaman and Nicobar			
Islands and Lakshadeep).			
In the case of recruitment made			
through Employment Exchange, the			
crucial date for determining the age			
limit shall be the last date upto which			
the employment exchange is asked to			
submit the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By absorption or	Absorption or deputation: From amongst	Group 'C'	Not applicable
deputation failing which	persons serving in analogous or higher grades	Departmental	
by deputation or re-	in the lower formations of Defence Services	Promotion Committee	
employment (for Ex-	and possessing qualifications as specified in	consisting of :-	
Servicemen) failing both	column (7).		
by direct recruitment.		1. Air-Officer-	
	Deputation or re-employment: The Armed	Commanding or Officer	
	Forces Personnel due to retire or who are to be	Commanding	
	transferred to reserve within a period of one	- Chairman	
	year and having the requisite experience and		
	qualifications prescribed shall also be	2. Commissioned	
	considered. Such person would be given	Officer qualified in the	
	deputation terms upto the date on which they	trade and not related	
	are due for release from the Armed Forces;	with the section where	
	thereafter, they may be continued on re-	promotions are to be	
	employment.	made - Member	
	Note: The departmental condidates who are in	- Member	
	Note: The departmental candidates who are in the feeder category will not be eligible for	3. Officer-in-Charge	
	consideration for appointment on deputation.	Civilian	
	Similarly, deputationists shall not be eligible	Administration or	
	for appointment by promotion. (The period of	Civilian Gazetted	
	deputation including period of deputation in	Officer	
	another ex-cadre post held immediately	- Member	
	preceding this appointment in the same or	Wichibei	
	some other organisation or department of the		
	Central Government shall ordinarily not		
	exceed three years. The maximum age limit		
	for appointment on deputation shall be, not		
	exceeding 56 years, as on the closing date of		
	receipt of the applications).		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
23. Rigger Leading	01*	General Central Service,	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
(Highly Skilled Worker	(2014)	Group 'C', Industrial,	20200)	
Grade II)		Non-Gazetted,	+	
	* Subject to	Non-Ministerial	Grade Pay Rs. 2400	
	variation		-	
	dependent on			
	work-load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for	Industrial Training	No	Two years for direct recruits
Government servants upto 40 years in the	Institute Certificate in		and for persons on deputation or
case of General Candidates and 45 years in	trade of Rigger Leading		re-employment.
the case of candidates belonging to	with two years experience.		No probation for promotees or
Scheduled Castes and Scheduled Tribes)			persons recruited through
	OR		absorption.
Note: The crucial date for determining the			
age limit shall be the closing date for receipt			
of applications from candidates in India (and	Rigger Leading trade with		
not the closing date prescribed for those in	three years service		
Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,			
Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,			
Sikkim, Ladakh Division of Jammu and			
Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts			
and Pangi Sub Division of Chamba district			
of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar			
Islands and Lakshadeep).			

In the case of recruitment made through	
Employment Exchange, the crucial date for	
determining the age limit shall be the last	
date upto which the employment exchange	
is asked to submit the names.	

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by absorption or deputation failing which	Promotion: From amongst Rigger Leading (Skilled) with eight years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :-	Not applicable
by deputation or re- employment (for Ex- Servicemen) failing all by direct recruitment	Note 1: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility services. Absorption or deputation: From amongst persons serving in analogous or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7). Deputation or re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such person would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment. Note 2: The departmental candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).	1. Air-Officer-Commanding or Officer Commanding - Chairman 2. Commissioned Officer qualified in the trade and not related with the section where promotions are to be made - Member 3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
24. Safety Equipment	03*	General Central	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
Worker	(2014)	Service,	20200)	
(Highly Skilled Worker		Group 'C', Industrial,	+	
Grade II)	* Subject to	Non-Gazetted,	Grade Pay Rs.2400	
	variation dependent	Non-Ministerial	-	
	on work-load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government	Industrial Training	No	Two years for direct
servants upto 40 years in the case of General Candidates	Institute Certificate in		recruits and for persons
and 45 years in the case of candidates belonging to	trade of Safety		on deputation or re-
Scheduled Castes and Scheduled Tribes)	Equipment Worker		employment.
	with two years		No probation for
Note: The crucial date for determining the age limit	experience.		promotees or persons
shall be the closing date for receipt of applications from	_		recruited through
candidates in India (and not the closing date prescribed	OR		absorption.
for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,			-
Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh	Ex-servicemen from		
Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti	Safety Equipment		
Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of	Worker trade with three		
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and	years service.		
Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through Employment			
Exchange, the crucial date for determining the age limit			
shall be the last date upto which the employment			
exchange is asked to submit the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing	Promotion: From amongst Safety	Group 'C' Departmental	Not applicable
which by absorption or	Equipment Worker (Skilled) with eight	Promotion Committee	
deputation failing which	years regular service in the grade.	consisting of :-	
by deputation or re-			
employment (for Ex-	Note 1: Where Juniors who have completed	1. Air-Officer-	
Servicemen) failing all	their qualifying or eligibility service are	Commanding or Officer	
by direct recruitment	being considered for promotion, their	Commanding -	
	seniors would also be considered provided	Chairman	
	they are not short of the requisite qualifying	2 C	
	or eligibility service by more than half of		
	such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have	qualified in the trade and not related with the section	
	successfully completed their probation	where promotions are to be	
	period, for promotion to the next higher		
	grade along with their juniors who have	Member	
	already completed such qualifying or	1120111001	
	eligibility services.	3. Officer-in-Charge	
	<i>E</i> ,	Civilian Administration	
	Absorption or deputation: From amongst	or Civilian Gazetted	
	persons serving in analogous or higher	Officer -	
	grades in the lower formations of Defence	Member	
	Services and possessing qualifications as		
	specified in column (7).		
	Deputation or re-employment: The		
	Armed Forces Personnel due to retire or		
	who are to be transferred to reserve within a		
	period of one year and having the requisite		
	experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such person would		
	be given deputation terms upto the date on		
	be given deputation terms upto the date on		

which they are due for release from the	
Armed Forces; thereafter, they may be	
continued on re- employment.	
Note 2 : The departmental candidates who	
are in the feeder category will not be eligible	
for consideration for appointment on	
deputation. Similarly, deputationists shall	
not be eligible for appointment by	
promotion. (The period of deputation	
including period of deputation in another ex-	
cadre post held immediately preceding this	
appointment in the same or some other	
organisation or department of the Central	
Government shall ordinarily not exceed	
three years. The maximum age limit for	
appointment on deputation shall be, not	
exceeding 56 years, as on the closing date of	
receipt of the applications).	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
25. Tailor	11*	General Central Service,	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
(Highly Skilled Worker	(2014)	Group 'C', Industrial,	20200)	
Grade II)		Non-Gazetted,	+	
	* Subject to	Non-Ministerial	Grade Pay Rs.2400	
	variation dependent			
	on work-load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes	Industrial Training Institute Certificate in trade of Tailor with two years experience.	No	Two years for direct recruits and for persons on deputation or reemployment.
and Scheduled Tribes) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of			No probation for promotees or persons recruited through absorption.
applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of	trade with three years service		
Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by absorption or deputation failing which by deputation or reemployment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment stable sta	Promotion: From amongst Tailor (Skilled) with eight years regular service in the grade. Note1: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility services. Absorption or deputation: From amongst persons serving in analogous or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7). Deputation or re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such person would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment. Note 2: The departmental candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:- 1. Air-Officer-Commanding or Officer Commanding - Chairman 2. Commissioned Officer qualified in the trade and not related with the section where promotions are to be made - Member 3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
26. Tin Smith	15*	General Central	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
(Highly Skilled Worker	(2014)	Service,	20200)	
Grade II)		Group 'C', Industrial,	+	
	* Subject to variation dependent on work-load	Non-Gazetted, Non-Ministerial	Grade Pay Rs.2400	

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for	Industrial Training Institute	No	Two years for direct
Government servants upto 40 years in the case	Certificate in trade of Tin Smith		recruits and for persons
of General Candidates and 45 years in the case	with two years experience.		on deputation or re-
of candidates belonging to Scheduled Castes			employment.
and Scheduled Tribes)	OR		No probation for
			promotees or persons
Note: The crucial date for determining the age	Ex-servicemen from Tin-Smith		recruited through
limit shall be the closing date for receipt of	trade with three years service.		absorption.
applications from candidates in India (and not			
the closing date prescribed for those in Assam,			
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,			
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh			
Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul			
and Spiti Districts and Pangi Sub Division of			
Chamba district of Himachal Pradesh,			
Andaman and Nicobar Islands and			
Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through			
Employment Exchange, the crucial date for			
determining the age limit shall be the last date			
upto which the employment exchange is asked			
to submit the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing	Promotion: From amongst Tin Smith (Skilled)	Group 'C' Departmental	Not applicable
which by absorption	with eight years regular service in the grade.	Promotion Committee	
or deputation failing		consisting of :-	
which by deputation	Note 1: Where Juniors who have completed		
or re-employment	their qualifying or eligibility service are being	1. Air-Officer-	
(for Ex-Servicemen)	considered for promotion, their seniors would	Commanding or Officer	
failing all by direct recruitment	also be considered provided they are not short of	Commanding - Chairman	
recruitment	the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility	2. Commissioned Officer	
	service or two years, whichever is less and have	qualified in the trade and	
	successfully completed their probation period,	not related with the	
	for promotion to the next higher grade along with	section where promotions	
	their juniors who have already completed such	are to be made	
	qualifying or eligibility services.	- Member	
	Absorption or deputation: From amongst	3. Officer-in-Charge	
	persons serving in analogous or higher grades in	Civilian Administration	
	the lower formations of Defence Services and	or Civilian Gazetted Officer - Member	
	possessing qualifications as specified in column (7).	Officer - Member	
	(7).		
	Deputation or re-employment: The Armed		
	Forces Personnel due to retire or who are to be		
	transferred to reserve within a period of one year		
	and having the requisite experience and		
	qualifications prescribed shall also be		
	considered. Such person would be given		
	deputation terms upto the date on which they are		
	due for release from the Armed Forces;		
	thereafter, they may be continued on re- employment.		
	employment.		
	Note 2: The departmental candidates who are in		
	the feeder category will not be eligible for		
	consideration for appointment on deputation.		

Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment
years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as
on the closing date of receipt of the applications).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
27. Turner	06*	General Central Service,	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
(Highly Skilled	(2014)	Group 'C', Industrial,	20200)	
Worker Grade II)		Non-Gazetted,	+	
·	* Subject to variation	Non-Ministerial	Grade Pay Rs. 2400	
	dependent on work-			
	load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for	Industrial Training Institute	No	Two years for direct recruits
Government servants upto 40 years in the case of	Certificate in trade of		and for persons on deputation
General Candidates and 45 years in the case of	Turner with two years		or re-employment.
candidates belonging to Scheduled Castes and	experience.		No probation for promotees
Scheduled Tribes)			or persons recruited through
	OR		absorption.
Note: The crucial date for determining the age			
limit shall be the closing date for receipt of	Ex-servicemen from		
applications from candidates in India (and not the	Turner trade with three		
closing date prescribed for those in Assam,	years service.		
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,			
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh			
Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul			
and Spiti Districts and Pangi Sub Division of			
Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman			
and Nicobar Islands and Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through			
Employment Exchange, the crucial date for			
determining the age limit shall be the last date			
upto which the employment exchange is asked to			
submit the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing	Promotion: From amongst Turner	Group 'C' Departmental	Not applicable
which by absorption	(Skilled) with eight years regular service	Promotion Committee	
or deputation failing	in the grade.	consisting of :-	
which by deputation	Note 1: Where Juniors who have	1. Air-Officer-Commanding or	
or re-employment	completed their qualifying or eligibility	Officer Commanding	
(for Ex-Servicemen)	service are being considered for	- Chairman	
failing all by direct	promotion, their seniors would also be		
recruitment	considered provided they are not short of	2. Commissioned Officer	
	the requisite qualifying or eligibility	qualified in the trade and not	
	service by more than half of such	related with the section where	
	qualifying or eligibility service or two	promotions are to be made	
	years, whichever is less and have	- Member	
	successfully completed their probation		
	period, for promotion to the next higher	3. Officer-in-Charge Civilian	

grade along with their juniors who have	Administration	or	Civilian	
already completed such qualifying or	Gazetted		Officer	
eligibility services.	- Member			
Absorption or deputation : From				
amongst persons serving in analogous or				
higher grades in the lower formations of				
Defence Services and possessing				
qualifications as specified in column (7).				
Deputation or re-employment: The				
Armed Forces Personnel due to retire or				
who are to be transferred to reserve within				
a period of one year and having the				
requisite experience and qualifications				
prescribed shall also be considered. Such				
person would be given deputation terms				
upto the date on which they are due for				
release from the Armed Forces;				
thereafter, they may be continued on re-				
employment.				
employment.				
Note 2: The departmental candidates who				
are in the feeder category will not be				
eligible for consideration for appointment				
on deputation. Similarly, deputationists				
shall not be eligible for appointment by				
promotion. (The period of deputation				
including period of deputation in another				
ex-cadre post held immediately preceding				
this appointment in the same or some				
other organisation or department of the				
Central Government shall ordinarily not				
exceed three years. The maximum age				
limit for appointment on deputation shall				
be, not exceeding 56 years, as on the				
closing date of receipt of the				
applications).				

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
28. Upholster	22*	General Central	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
(Highly Skilled Worker	(2014)	Service,	20200)	
Grade II)		Group 'C', Industrial,	+	
	* Subject to	Non-Gazetted,	Grade Pay Rs. 2400	
	variation	Non-Ministerial	-	
	dependent on			
	work-load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable.	No	No

(10)	(11)	(12)	(13)
(10) By promotion.	Promotion: From amongst Upholster (Skilled) with eight years regular service in the grade.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:- 1. Air-Officer-Commanding or Officer Commanding - Chairman 2. Commissioned Officer qualified in the trade and not related with the section where	(13) Not applicable
	already completed such qualifying or eligibility services.	Gazetted Officer - Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
29. Wireless Operator	57*	General Central Service,	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
Mechanic	(2014)	Group 'C', Industrial,	20200)	
(Highly Skilled Worker		Non-Gazetted,	+	
Grade II)	* Subject to variation dependent on work-load	Non-Ministerial	Grade Pay Rs. 2400	

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 25 years (Relaxable for	Industrial Training	No	Two years for direct
Government servants upto 40 years in the case of	Institute Certificate in		recruits and for persons on
General Candidates and 45 years in the case of	trade of Wireless Operator		deputation or re-
candidates belonging to Scheduled Castes and	Mechanic with two years		employment.
Scheduled Tribes)	experience.		No probation for persons
			recruited through
Note: The crucial date for determining the age limit	OR		absorption.
shall be the closing date for receipt of applications			
from candidates in India (and not the closing date	Ex-servicemen from		
prescribed for those in Assam, Meghalaya,	Wireless Operator		
Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,	Mechanic trade with three		
Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and	years service.		
Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi			
Sub Division of Chamba district of Himachal			
Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and			
Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through			
Employment Exchange, the crucial date for			
determining the age limit shall be the last date upto			
which the employment exchange is asked to submit			
the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By absorption or	Absorption or deputation : From	Group 'C' Departmental	Not applicable
deputation failing which	amongst persons serving in analogous or	Promotion Committee	
by deputation or re-	higher grades in the lower formations of	consisting of :-	
employment (for Ex-	Defence Services and possessing		
Servicemen) failing both	qualifications as specified in column (7).	1. Air-Officer-Commanding	
by direct recruitment		or Officer Commanding	
	Deputation or re-employment : The	- Chairman	
	Armed Forces Personnel due to retire or		
	who are to be transferred to reserve within	2. Commissioned Officer	
	a period of one year and having the	qualified in the trade and not	
	requisite experience and qualifications	related with the section where	
	prescribed shall also be considered. Such	promotions are to be made	
	person would be given deputation terms	- Member	
	upto the date on which they are due for		
	release from the Armed Forces;	3. Officer-in-Charge Civilian	
	thereafter, they may be continued on re-	Administration or Civilian	
	employment.	Gazetted Officer	
	.	- Member	
	Note: The departmental candidates who		
	are in the feeder category will not be		
	eligible for consideration for appointment		
	on deputation. Similarly, deputationists		
	shall not be eligible for appointment by		
	promotion. (The period of deputation		
	including period of deputation in another		
	ex-cadre post held immediately preceding		
	this appointment in the same or some		
	other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not		
	exceed three years. The maximum age		
	limit for appointment on deputation shall		
	be, not exceeding 56 years, as on the		
	closing date of receipt of the		
	applications).		
	принешоној.		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
30. Aircraft	77 *	General Central Service,	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
Mechanic	(2014)	Group 'C', Industrial,	20200)	
(Highly Skilled Worker		Non-Gazetted,	+	
Grade I)	* Subject to	Non-Ministerial	Grade Pay Rs.2800	
	variation dependent			
	on work-load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years (Relaxable for	Certificate Course from	No	Two years for direct recruits
Government servants upto 40 years in the case of	Govt. Recognized Institute		and for persons on deputation
General Candidates and 45 years in the case of	in the trade of Aircraft		or re-employment.
candidates belonging to Scheduled Castes and	Mechanic with three years		No probation for promotees
Scheduled Tribes)	experience		or persons recruited through
			absorption.
Note : The crucial date for determining the age	OR		
limit shall be the closing date for receipt of			
applications from candidates in India (and not the	Ex-serviceman from		
closing date prescribed for those in Assam,	Aircraft Mechanic trade		
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,	with four years service.		
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh			
Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul			
and Spiti Districts and Pangi Sub Division of			
Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman			
and Nicobar Islands and Lakshadeep).			

In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date		
upto which the employment exchange is asked to		
submit the names.		

		1	
(10)	(11)	(10)	(12)
(10) By promotion failing which by absorption or deputation failing which by deputation or re-employment (for	Promotion: From amongst Aircraft Mechanics (Highly Skilled Worker Grade-II) with five years regular service in the grade and subject to passing the prescribed trade test.	(12) Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :- 1. Air-Officer-Commanding	(13) Not applicable
or re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment	Note 1: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility services. Absorption or deputation: From amongst persons serving in analogous or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7). Deputation or re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such person would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re- employment. Note 2: The departmental candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by	or Officer Commanding - Chairman 2. Commissioned Officer qualified in the trade and not related with the section where promotions are to be made - Member 3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member	
	promotion. (The period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
31. Armourer	21*	General Central Service,	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
(Highly Skilled	(2014)	Group 'C', Industrial,	20200)	
Worker Grade I)		Non-Gazetted,	+	
	* Subject to	Non-Ministerial	Grade Pay Rs. 2800	
	variation dependent		-	
	on work-load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years (Relaxable for	Industrial Training Institute	No	Two years for direct recruits
Government servants upto 40 years in the case of	Certificate in the trade of		and for persons on deputation
General Candidates and 45 years in the case of	Armourer with three years		or re-employment.
candidates belonging to Scheduled Castes and	experience		No probation for promotees
Scheduled Tribes)			or persons recruited through
	OR		absorption.
Note: The crucial date for determining the age			
limit shall be the closing date for receipt of	Ex-servicemen from		
applications from candidates in India (and not the	Armourer trade with four		
closing date prescribed for those in Assam,	years service.		
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,			
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh			
Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul			
and Spiti Districts and Pangi Sub Division of			
Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman			
and Nicobar Islands and Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through			
Employment Exchange, the crucial date for			
determining the age limit shall be the last date			
upto which the employment exchange is asked to			
submit the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing			Not applicable
which by absorption or		Promotion Committee consisting	
deputation failing which		of :-	
by deputation or re-	service in the grade and subject to		
employment (for Ex-	passing the prescribed trade test.	1. Air-Officer-Commanding or	
Servicemen) failing all by		Officer Commanding - Chairman	
direct recruitment	Note 1: Where Juniors who have		
	completed their qualifying or		
	eligibility service are being		
	considered for promotion, their	-	
	seniors would also be considered	made - Member	
	provided they are not short of the		
	requisite qualifying or eligibility		
	service by more than half of such		
	qualifying or eligibility service or	Officer - Member	
	two years, whichever is less and		
	have successfully completed their		
	probation period, for promotion to		
	the next higher grade along with		
	their juniors who have already		
	completed such qualifying or		
	eligibility services.		
	Absorption or deputation: Error		
	Absorption or deputation: From		
	amongst persons serving in		
	analogous or higher grades in the		

lower formations of Defence	
Services and possessing	
qualifications as specified in	
column (7).	
Deputation or re-employment:	
The Armed Forces Personnel due to	
retire or who are to be transferred to	
reserve within a period of one year	
and having the requisite experience	
and qualifications prescribed shall	
also be considered. Such person	
would be given deputation terms	
upto the date on which they are due	
for release from the Armed Forces;	
thereafter, they may be continued	
on re- employment.	
on re- employment.	
Note 2: The departmental	
candidates who are in the feeder	
category will not be eligible for	
consideration for appointment on	
deputation. Similarly,	
deputationists shall not be eligible	
for appointment by promotion.	
(The period of deputation including	
period of deputation in another ex-	
cadre post held immediately	
preceding this appointment in the	
same or some other organisation or	
department of the Central	
Government shall ordinarily not	
exceed three years. The maximum	
age limit for appointment on	
deputation shall be, not exceeding	
56 years, as on the closing date of	
receipt of the applications).	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
32. Blacksmith and	12*	General Central	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
Welder	(2014)	Service,	20200)	
(Highly Skilled Worker		Group 'C', Industrial,	+	
Grade I)	* Subject to	Non-Gazetted,	Grade Pay Rs. 2800	
	variation	Non-Ministerial		
	dependent on			
	work-load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years	Industrial Training Institute	No	Two years for direct recruits and
(Relaxable for Government	Certificate in the trade of		for persons on deputation or re-
servants upto 40 years in the case	Blacksmith and Welder with three employs		employment.
of General Candidates and 45	years experience		No probation for promotees or
years in the case of candidates			persons recruited through
belonging to Scheduled Castes	OR		absorption.
and Scheduled Tribes)			
	Ex-servicemen from Blacksmith		
Note: The crucial date for	and Welder trade with four years		
determining the age limit shall be	service.		
the closing date for receipt of			

applications from candidates in
India (and not the closing date
prescribed for those in Assam,
Meghalaya, Arunachal Pradesh,
Mizoram, Manipur, Nagaland,
Tripura, Sikkim, Ladakh Division
of Jammu and Kashmir State,
Lahaul and Spiti Districts and
Pangi Sub Division of Chamba
district of Himachal Pradesh,
Andaman and Nicobar Islands and
Lakshadeep).
In the case of recruitment made
through Employment Exchange,
the crucial date for determining
the age limit shall be the last date
upto which the employment
exchange is asked to submit the
names.

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by absorption or deputation failing which by deputation or reemployment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment	Promotion: From amongst Blacksmith and Welder (Highly Skilled Worker Grade-II) with five years regular service in the grade and subject to passing the prescribed trade test. Note 1: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility services. Absorption or deputation: From amongst persons serving in analogous or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7). Deputation or re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such person would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re- employment. Note 2: The departmental candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:- 1. Air-Officer- Commanding or Officer Commanding - Chairman 2. Commissioned Officer qualified in the trade and not related with the section where promotions are to be made - Member 3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member	

deputation. Similarly, deputationists shall	
not be eligible for appointment by	
promotion. (The period of deputation	
including period of deputation in another ex-	
cadre post held immediately preceding this	
appointment in the same or some other	
organisation or department of the Central	
Government shall ordinarily not exceed	
three years. The maximum age limit for	
appointment on deputation shall be, not	
exceeding 56 years, as on the closing date of	
receipt of the applications).	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
33. Boiler	02*	General Central Service,	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
Attendant (Highly	(2014)	Group 'C', Industrial,	20200)	
Skilled Worker Grade		Non-Gazetted,	+	
I)	* Subject to variation dependent on work-load	Non-Ministerial	Grade Pay Rs. 2800	

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years (Relaxable for	Industrial Training	No	Two years for direct recruits
Government servants upto 40 years in the case	Institute Certificate in		and for persons on deputation or
of General Candidates and 45 years in the case	the trade of Boiler		re-employment.
of candidates belonging to Scheduled Castes	Attendant with three		No probation for promotees or
and Scheduled Tribes)	years experience		persons recruited through
Note: The crucial date for determining the age			absorption.
limit shall be the closing date for receipt of	OR		
applications from candidates in India (and not			
the closing date prescribed for those in Assam,	Ex-servicemen from		
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,	Boiler Attendant trade		
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh	with four years service.		
Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul			
and Spiti Districts and Pangi Sub Division of			
Chamba district of Himachal Pradesh,			
Andaman and Nicobar Islands and			
Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through			
Employment Exchange, the crucial date for			
determining the age limit shall be the last date			
upto which the employment exchange is asked			
to submit the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing	Promotion: From amongst Boiler	Group 'C' Departmental	Not applicable
which by absorption	Attendant (Highly Skilled Worker Grade-II)	Promotion Committee	
or deputation failing	with five years regular service in the grade	consisting of :-	
which by deputation or re-employment (for	and subject to passing the prescribed trade test.	1. Air-Officer-Commanding or	
Ex-Servicemen)	test.	Officer Commanding	
failing all by direct	Note 1: Where Juniors who have	- Chairman	
recruitment	completed their qualifying or eligibility		
	service are being considered for promotion,	2. Commissioned Officer	
	their seniors would also be considered	qualified in the trade and not	
	provided they are not short of the requisite	related with the section where	
	qualifying or eligibility service by more	promotions are to be made	
	than half of such qualifying or eligibility	- Member	
	service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation	3. Officer-in-Charge Civilian	
	period, for promotion to the next higher	Administration or Civilian	
	grade along with their juniors who have	Gazetted Officer	
	already completed such qualifying or	- Member	
	eligibility services		
	Absorption or deputation: From amongst		
	persons serving in analogous or higher		
	grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as		
	specified in column (7).		
	Deputation or re-employment: The Armed		
	Forces Personnel due to retire or who are to		
	be transferred to reserve within a period of		
	one year and having the requisite experience		
	and qualifications prescribed shall also be		
	considered. Such person would be given		
	deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed		
	Forces; thereafter, they may be continued on		
	re- employment.		
	* *		
	Note 2: The departmental candidates who		
	are in the feeder category will not be		
	eligible for consideration for appointment		
	on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by		
	promotion. (The period of deputation		
	including period of deputation in another		
	ex-cadre post held immediately preceding		
	this appointment in the same or some other		
	organisation or department of the Central		
	Government shall ordinarily not exceed		
	three years. The maximum age limit for		
	appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of		
	receipt of the applications).		
L	receipt of the applications).		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
34. Book Binder	01*	General Central	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
(Highly Skilled	(2014)	Service,	20200)	
Worker Grade I)		Group 'C', Industrial,	+	
·	* Subject to	Non-Gazetted,	Grade Pay Rs. 2800	
	variation	Non-Ministerial		
	dependent on			
	work-load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years (Relaxable for	Industrial Training	No	Two years for direct
Government servants upto 40 years in the case of	Institute Certificate in the		recruits and for persons on
General Candidates and 45 years in the case of	trade of Book Binder with		deputation or re-
candidates belonging to Scheduled Castes and	three years experience.		employment.
Scheduled Tribes)			No probation for
	OR		promotees or persons
Note: The crucial date for determining the age limit			recruited through
shall be the closing date for receipt of applications	Ex-servicemen from Book		absorption
from candidates in India (and not the closing date	Binder trade with four		
prescribed for those in Assam, Meghalaya,	years service.		
Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,			
Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and			
Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi			
Sub Division of Chamba district of Himachal			
Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and			
Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through			
Employment Exchange, the crucial date for			
determining the age limit shall be the last date upto			
which the employment exchange is asked to submit			
the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which	Promotion: From amongst Book Binder	Group 'C' Departmental	Not applicable
by absorption or deputation	(Highly Skilled Worker Grade-II) with	Promotion Committee	
failing which by deputation	five years regular service in the grade and	consisting of :-	
or re-employment (for Ex-	subject to passing the prescribed trade		
Servicemen) failing all by	test.	1. Air-Officer-	
direct recruitment	Note 1: Where Juniors who have	Commanding or Officer	
	completed their qualifying or eligibility	Commanding - Chairman	
	service are being considered for		
	promotion, their seniors would also be	2. Commissioned Officer	
	considered provided they are not short of	qualified in the trade and	
	the requisite qualifying or eligibility	not related with the section	
	service by more than half of such	where promotions are to be	
	qualifying or eligibility service or two	made - Member	
	years, whichever is less and have	2 000 : 01	
	successfully completed their probation	3. Officer-in-Charge	
	period, for promotion to the next higher	Civilian Administration or Civilian Gazetted	
	grade along with their juniors who have already completed such qualifying or	or Civilian Gazetted Officer - Member	
	eligibility services.	Officer - Member	
	engionity services.		
	Absorption or deputation: From		
	amongst persons serving in analogous or		
	higher grades in the lower formations of		
	Defence Services and possessing		
	qualifications as specified in column (7).		
	quantications as specified in column (7).		
	Deputation or re-employment: The		
	Armed Forces Personnel due to retire or		
	who are to be transferred to reserve within		
	a period of one year and having the		
	requisite experience and qualifications		
	prescribed shall also be considered. Such		
	person would be given deputation terms		
	upto the date on which they are due for		
	release from the Armed Forces;		
	thereafter, they may be continued on re-		
	employment.		

37 / A 771 1 1 11 1	
Note 2: The departmental candidates	
who are in the feeder category will not be	
eligible for consideration for appointment	
on deputation. Similarly, deputationists	
shall not be eligible for appointment by	
promotion. (The period of deputation	
including period of deputation in another	
ex-cadre post held immediately preceding	
this appointment in the same or some	
other organisation or department of the	
Central Government shall ordinarily not	
exceed three years. The maximum age	
limit for appointment on deputation shall	
be, not exceeding 56 years, as on the	
closing date of receipt of the	
applications).	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
35. Carpenter	63*	General Central	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
(Highly Skilled	(2014)	Service,	20200)	
Worker Grade I)		Group 'C',	+	
	* Subject to variation	Industrial,	Grade Pay Rs. 2800	
	dependent on work-	Non-Gazetted,		
	load	Non-Ministerial		

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years (Relaxable for Government	Industrial Training	No	Two years for direct
servants upto 40 years in the case of General	Institute Certificate in		recruits and for persons on
Candidates and 45 years in the case of candidates	the trade of Carpenter		deputation or re-
belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes)	with three years		employment.
	experience		No probation for
Note: The crucial date for determining the age limit			promotees or persons
shall be the closing date for receipt of applications	OR		recruited through
from candidates in India (and not the closing date			absorption.
prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal	Ex-servicemen from		
Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,	Carpenter trade with		
Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir	four years service.		
State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub			
Division of Chamba district of Himachal Pradesh,			
Andaman and Nicobar Islands and Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through Employment			
Exchange, the crucial date for determining the age			
limit shall be the last date upto which the employment			
exchange is asked to submit the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing	Promotion: From amongst Carpenter	Group 'C'	Not applicable
which by absorption or	(Highly Skilled Worker Grade-II) with five	Departmental	
deputation failing which	years regular service in the grade and	Promotion Committee	
by deputation or re-	subject to passing the prescribed trade test.	consisting of :-	
employment (for Ex-			
Servicemen) failing all by	Note 1: Where Juniors who have	1. Air-Officer-	
direct recruitment	completed their qualifying or eligibility	Commanding or Officer	
	service are being considered for promotion,	Commanding	
	their seniors would also be considered	- Chairman	
	provided they are not short of the requisite		
	qualifying or eligibility service by more than	2. Commissioned	
	half of such qualifying or eligibility service	Officer qualified in the	
	or two years, whichever is less and have	trade and not related	

successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility services.

Absorption or deputation: From amongst persons serving in analogous or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7).

Deputation or re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such person would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re- employment.

Note 2: The departmental candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

with the section where promotions are to be made - Member

3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
36. Compositor	02*	General Central Service,	Pay Band-1	Non-Selection
(Highly Skilled Worker	(2014)	Group 'C',	(Rs.5200-20200)	
Grade I)		Industrial,	+	
	* Subject to	Non-Gazetted,	Grade Pay Rs. 2800	
	variation	Non-Ministerial	-	
	dependent on			
	work-load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years (Relaxable for Government	Industrial Training	No	Two years for direct
servants upto 40 years in the case of General Candidates	Institute Certificate in		recruits and for persons
and 45 years in the case of candidates belonging to	the trade of		on deputation or re-
Scheduled Castes and Scheduled Tribes)	Compositor with three		employment.
Note: The crucial date for determining the age limit shall	years experience		No probation for
be the closing date for receipt of applications from			promotees or persons
candidates in India (and not the closing date prescribed for	OR		recruited through
those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,			absorption.
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of	Ex-servicemen from		
Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and	Compositor trade with		
Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal	four years service.		
Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadeep).			

In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing	Promotion: From amongst Compositor (Highly	Group 'C'	Not applicable
which by absorption	Skilled Worker Grade-II) with five years regular	Departmental	11
or deputation failing	service in the grade and subject to passing the	Promotion Committee	
which by deputation	prescribed trade test.	consisting of :-	
or re-employment (for	Note 1: Where Juniors who have completed	8	
Ex-Servicemen)	their qualifying or eligibility service are being	1. Air-Officer-	
failing all by direct	considered for promotion, their seniors would	Commanding or Officer	
recruitment	also be considered provided they are not short of	Commanding	
	the requisite qualifying or eligibility service by	- Chairman	
	more than half of such qualifying or eligibility		
	service or two years, whichever is less and have	2. Commissioned	
	successfully completed their probation period, for	Officer qualified in the	
	promotion to the next higher grade along with	trade and not related	
	their juniors who have already completed such	with the section where	
	qualifying or eligibility services.	promotions are to be	
	Absorption or deputation: From amongst	made - Member	
	persons serving in analogous or higher grades in		
	the lower formations of Defence Services and	3. Officer-in-Charge	
	possessing qualifications as specified in column	Civilian Administration	
	(7).	or Civilian Gazetted	
	Deputation or re-employment: The Armed	Officer - Member	
	Forces Personnel due to retire or who are to be		
	transferred to reserve within a period of one year		
	and having the requisite experience and		
	qualifications prescribed shall also be considered.		
	Such person would be given deputation terms		
	upto the date on which they are due for release		
	from the Armed Forces; thereafter, they may be		
	continued on re- employment.		
	Note 2: The departmental candidates who are in		
	the feeder category will not be eligible for		
	consideration for appointment on deputation.		
	Similarly, deputationists shall not be eligible for		
	appointment by promotion. (The period of		
	deputation including period of deputation in		
	another ex-cadre post held immediately		
	preceding this appointment in the same or some		
	other organisation or department of the Central		
	Government shall ordinarily not exceed three		
	years. The maximum age limit for appointment		
	on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).		
	on the closing date of receipt of the applications).		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
37. Coppersmith	20*	General Central	Pay Band - 1	Non-Selection
and Sheet Metal	(2014)	Service,	(Rs. 5200-20200)	
Worker		Group 'C', Industrial,	+	
(Highly Skilled	* Subject to variation	Non-Gazetted,	Grade Pay Rs. 2800	
Worker Grade I)	dependent on work-	Non-Ministerial		
	load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years (Relaxable for Government	Industrial Training Institute	No	Two years for direct
servants upto 40 years in the case of General	Certificate in the trade of		recruits and for
Candidates and 45 years in the case of candidates	Coppersmith and Sheet Metal		persons on deputation
belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes)	Worker with three years		or re-employment.
	experience.		No probation for
Note: The crucial date for determining the age limit			promotees or persons
shall be the closing date for receipt of applications	OR		recruited through
from candidates in India (and not the closing date			absorption.
prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal	Ex-servicemen from		
Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,	Coppersmith and Sheet Metal		
Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir	Worker trade with four years		
State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub	service.		
Division of Chamba district of Himachal Pradesh,			
Andaman and Nicobar Islands and Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through Employment			
Exchange, the crucial date for determining the age			
limit shall be the last date upto which the employment			
exchange is asked to submit the names.			

exchange is asked to	submit the names.		
(10)	(11)	(12)	(12)
(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by absorption or deputation failing which by deputation or reemployment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment	Promotion: From amongst Coppersmith and Sheet Metal Worker (Highly Skilled Worker Grade-II) with five years regular service in the grade and subject to passing the prescribed trade test. Note 1: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :- 1. Air-Officer-Commanding or Officer Commanding - Chairman 2. Commissioned Officer qualified in the trade and not related with the section where promotions are to be made - Member 3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer	Not applicable
	eligibility services. Absorption or deputation: From amongst persons serving in analogous or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7).	- Member	
	Deputation or re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such person would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.		
	Note 2: The departmental candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of		

deputation including period of deputation in	
another ex-cadre post held immediately	I
preceding this appointment in the same or	I
some other organisation or department of the	I
Central Government shall ordinarily not	I
exceed three years. The maximum age limit	1
for appointment on deputation shall be, not	I
exceeding 56 years, as on the closing date of	İ
receipt of the applications).	1

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
38. Electrician	30*	General Central Service,	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
(Highly Skilled	(2014)	Group 'C', Industrial,	20200)	
Worker Grade I)		Non-Gazetted,	+	
	* Subject to	Non-Ministerial	Grade Pay Rs. 2800	
	variation			
	dependent on			
	work-load			

(6)	(7)	(8)	(9)	
Between 18 and 27 years (Relaxable for	Industrial Training Institu	te No	Two years for dir	ect
Government servants upto 40 years in the	Certificate in the trade of		recruits and for persons	on
case of General Candidates and 45 years in	Electrician with three year	rs	deputation or	re-
the case of candidates belonging to Schedule	experience		employment.	
Castes and Schedule Tribes)			No probation	for
	OR		promotees or perso	ons
Note: The crucial date for determining the			recruited throu	ıgh
age limit shall be the closing date for receipt	Ex-servicemen from Elect	trician	absorption.	
of applications from candidates in India (and	trade with four years servi	ice.		
not the closing date prescribed for those in				
Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,				
Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,				
Sikkim, Ladakh Division of Jammu and				
Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts				
and Pangi Sub Division of Chamba district				
of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar				
Islands and Lakshadeep).				
In the case of recruitment made through				
Employment Exchange, the crucial date for				
determining the age limit shall be the last				
date upto which the employment exchange				
is asked to submit the names.				
(10)	(11)	(12)	(13)	

By promotion failing which by absorption or deputation failing which by deputation or reemployment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment **Promotion**: From amongst Electrician (Highly Skilled Worker Grade-II) with five years regular service in the grade and subject to passing the prescribed trade test.

Note 1: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to

Group 'C' Departmental Not applicable Promotion Committee consisting of :-

- Air-Officer-Commanding or Officer Commanding
 Chairman
- 2. Commissioned Officer qualified in the trade and not related with the section where promotions are to be made Member
- 3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member

the next higher grade along with	
their juniors who have already	
completed such qualifying or	
eligibility services.	
Absorption or deputation: From	
amongst persons serving in	
analogous or higher grades in the	
lower formations of Defence	
Services and possessing	
qualifications as specified in	
column (7).	
Deputation or re-employment:	
The Armed Forces Personnel due	
to retire or who are to be	
transferred to reserve within a	
period of one year and having the	
requisite experience and	
qualifications prescribed shall also	
be considered. Such person would	
be given deputation terms upto the	
date on which they are due for	
release from the Armed Forces;	
thereafter, they may be continued	
on re- employment.	
Note 2: The departmental	
candidates who are in the feeder	
category will not be eligible for	
consideration for appointment on	
deputation. Similarly,	
deputationists shall not be eligible	
for appointment by promotion.	
(The period of deputation	
including period of deputation in	
another ex-cadre post held	
immediately preceding this	
appointment in the same or some	
other organisation or department	
of the Central Government shall	
ordinarily not exceed three years.	
The maximum age limit for	
appointment on deputation shall	
be, not exceeding 56 years, as on	
the closing date of receipt of the	
applications).	
applications).	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
39. Electroplator	6*	General Central	Pay Band - 1	Non-Selection
(Highly Skilled	(2014)	Service,	(Rs.5200-20200)	
Worker Grade I)		Group 'C', Industrial,	+	
	* Subject to variation	Non-Gazetted,	Grade Pay Rs. 2800	
	dependent on work-	Non-Ministerial		
	load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years (Relaxable for	Industrial Training Institute	No	Two years for direct recruits
Government servants upto 40 years in the case	Certificate in the trade of		and for persons on deputation
of General Candidates and 45 years in the case	Electroplator with three years		or re-employment.
of candidates belonging to Scheduled Castes	experience.		No probation for promotees
and Scheduled Tribes)			or persons recruited through
Note: The crucial date for determining the age	OR		absorption.

limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not Ex-servicemen from the closing date prescribed for those in Assam, Electroplater trade with four Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, years service Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman Nicobar Islands and Lakshadeep). In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the employment exchange is asked to submit the names.

to submit the names.		
(10)	(11)	(12) (13)
By promotion failing which by absorption or deputation failing which by deputation or re-	Promotion: From amongs Electroplator (Highly Skilled Worked Grade-II) with five years regular service in the grade and subject to	Promotion Committee consisting of:-
employment (for Ex- Servicemen) failing all by direct recruitment	Note 1: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not should of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of succeptain qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility services.	2. Commissioned Officer qualified in the trade and not related with the section where promotions are to be made - Member 3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member
	Absorption or deputation: From amongst persons serving in analogous or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified is column (7).	er d
	Deputation or re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such person would be given deputation terms upto the date of which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.	re e e e e e e e e e e e e e e e e e e
	Note 2: The departmental candidate who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for	ot or or or or or or or or or or or or or

appointment by promotion. (The	
period of deputation including period	
of deputation in another ex-cadre post	
held immediately preceding this	
appointment in the same or some other	
organisation or department of the	
Central Government shall ordinarily	
not exceed three years. The maximum	
age limit for appointment on deputation	
shall be, not exceeding 56 years, as on	
the closing date of receipt of the	
applications).	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
40. Fitter Mechanical	22*	General Central	Pay Band - 1	Non-Selection
Transport	(2014)	Service,	(Rs.5200-20200)	
(Highly Skilled		Group 'C', Industrial,	+	
Worker Grade I)	* Subject to	Non-Gazetted,	Grade Pay Rs. 2800	
	variation	Non-Ministerial		
	dependent on			
	work-load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years (Relaxable for	Industrial Training Institute	No	Two years for direct
Government servants upto 40 years in the case of	Certificate in the trade of Fitter		recruits and for
General Candidates and 45 years in the case of	Mechanical Transport with		persons on deputation
candidates belonging to Scheduled Castes and	three years experience		or re-employment.
Scheduled Tribes)			No probation for
Note: The crucial date for determining the age	OR		promotees or persons
limit shall be the closing date for receipt of			recruited through
applications from candidates in India (and not the	Ex-servicemen from Fitter		absorption.
closing date prescribed for those in Assam,	Mechanical Transport trade		
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,	with four years service.		
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh			
Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul			
and Spiti Districts and Pangi Sub Division of			
Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman			
and Nicobar Islands and Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through			
Employment Exchange, the crucial date for			
determining the age limit shall be the last date			
upto which the employment exchange is asked to			
submit the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing	Promotion: From amongst Fitter	Group 'C' Departmental	Not applicable
which by absorption	Mechanical Transport (Highly Skilled	Promotion Committee	
or deputation failing	Worker Grade-II) with five years regular	consisting of :-	
which by deputation	service in the grade and subject to passing	1. Air-Officer-Commanding or	
or re-employment (for	the prescribed trade test.	Officer Commanding	
Ex-Servicemen)		- Chairman	
failing all by direct	Note 1: Where Juniors who have	2. Commissioned Officer	
recruitment	completed their qualifying or eligibility	qualified in the trade and not	
	service are being considered for	related with the section where	
	promotion, their seniors would also be	promotions are to be made	
	considered provided they are not short of	- Member	
	the requisite qualifying or eligibility	3. Officer-in-Charge Civilian	
	service by more than half of such	Administration or Civilian	
	qualifying or eligibility service or two	Gazetted Officer	
	years, whichever is less and have	- Member	

successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility services.

Absorption or deputation: From amongst persons serving in analogous or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7).

Deputation or re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such person would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-employment.

Note 2: The departmental candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
41. Fitter or Fitter	10*	General Central Service,	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
General	(2014)	Group 'C', Industrial,	20200)	
(Highly Skilled		Non-Gazetted,	+	
Worker Grade I)	* Subject to	Non-Ministerial	Grade Pay Rs. 2800	
	variation			
	dependent on			
	work-load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years (Relaxable for	Industrial Training Institute Certificate	No	Two years for direct
Government servants upto 40 years in the	in the trade of Fitter or Fitter General		recruits and for
case of General Candidates and 45 years	with three years experience.		persons on deputation
in the case of candidates belonging to			or re-employment.
Scheduled Castes and Scheduled Tribes)	OR		No probation for
			promotees or persons
Note: The crucial date for determining the	Ex-servicemen from Fitter or Fitter		recruited through
age limit shall be the closing date for	General trade with four years service.		absorption.
receipt of applications from candidates in			
India (and not the closing date prescribed			
for those in Assam, Meghalaya, Arunachal			

Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,
Tripura, Sikkim, Ladakh Division of
Jammu and Kashmir State, Lahaul and
Spiti Districts and Pangi Sub Division of
Chamba district of Himachal Pradesh,
Andaman and Nicobar Islands and
Lakshadeep).
In the case of recruitment made through
Employment Exchange, the crucial date
for determining the age limit shall be the
last date upto which the employment
exchange is asked to submit the names.

exchange is asked to submit the names. (10)(13)promotion failing **Promotion: Group 'C' Departmental** By From amongst Fitter or Not applicable which by absorption or Fitter General **Promotion Committee** deputation failing which (Highly Skilled Worker Grade-II) with consisting of:by deputation or refive years regular service in the grade and employment (for Exsubject to passing the prescribed trade 1. Air-Officer-Servicemen) failing all by Commanding or Officer direct recruitment Commanding - Chairman Note 1: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility 2. Commissioned Officer service are being considered qualified in the trade and promotion, their seniors would also be not related with the section where promotions are to be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility - Member service by more than half of such qualifying or eligibility service or two Officer-in-Charge years, whichever is less and have Civilian Administration Gazetted successfully completed their probation or Civilian period, for promotion to the next higher Officer - Member grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility services. Absorption or deputation: amongst persons serving in analogous or higher grades in the lower formations of Services Defence and possessing qualifications as specified in column (7). **Deputation or re-employment:** Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such person would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on reemployment. **Note 2:** The departmental candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding

this appointment in the same or some	
other organisation or department of the	
Central Government shall ordinarily not	
exceed three years. The maximum age	
limit for appointment on deputation shall	
be, not exceeding 56 years, as on the	
closing date of receipt of the	
applications).	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
42. Instrument	22*	General Central	Pay Band -1 (Rs.5200-	Non-Selection
Repairer	(2014)	Service,	20200)	
(Highly Skilled Worker		Group 'C',	+	
Grade I)	* Subject to	Industrial,	Grade Pay Rs. 2800	
	variation dependent	Non-Gazetted,		
	on work-load	Non-Ministerial		

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants	Industrial Training	No	Two years for
upto 40 years in the case of General Candidates and 45 years in	Institute Certificate in		direct recruits and
the case of candidates belonging to Scheduled Castes and	the trade of		for persons on
Scheduled Tribes)	Instrument Repairer		deputation or re-
	with three years		employment.
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the	experience.		No probation for
closing date for receipt of applications from candidates in India			promotees or
(and not the closing date prescribed for those in Assam,	OR		persons recruited
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,			through absorption.
Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State,	Ex-servicemen from		
Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba	Instrument Repairer		
district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and	trade with four years		
Lakshadeep).	service.		
In the case of recruitment made through Employment Exchange,			
the crucial date for determining the age limit shall be the last			
date upto which the employment exchange is asked to submit			
the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing	Promotion: From amongst	Group 'C' Departmental	Not applicable
which by absorption or	Instrument Repairer	Promotion Committee	
deputation failing which	(Highly Skilled Worker Grade-II)	consisting of :-	
by deputation or re-	with five years regular service in		
employment (for Ex-	the grade and subject to passing	 Air-Officer-Commanding or 	
Servicemen) failing all by	the prescribed trade test.	Officer Commanding - Chairman	
direct recruitment	Note 1 : Where Juniors who have		
	completed their qualifying or	2. Commissioned Officer qualified	
	eligibility service are being	in the trade and not related with	
	considered for promotion, their	the section where promotions are	
	seniors would also be considered	to be made - Member	
	provided they are not short of the		
	requisite qualifying or eligibility		
	service by more than half of such		
	qualifying or eligibility service or	Gazetted Officer - Member	
	two years, whichever is less and		
	have successfully completed their		
	probation period, for promotion to		

the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility services. Absorption or deputation: From amongst persons serving in analogous or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing
completed such qualifying or eligibility services. Absorption or deputation: From amongst persons serving in analogous or higher grades in the lower formations of Defence
eligibility services. Absorption or deputation: From amongst persons serving in analogous or higher grades in the lower formations of Defence
eligibility services. Absorption or deputation: From amongst persons serving in analogous or higher grades in the lower formations of Defence
Absorption or deputation: From amongst persons serving in analogous or higher grades in the lower formations of Defence
amongst persons serving in analogous or higher grades in the lower formations of Defence
analogous or higher grades in the lower formations of Defence
lower formations of Defence
qualifications as specified in
column (7).
Deputation or re-employment:
The Armed Forces Personnel due
to retire or who are to be
transferred to reserve within a
period of one year and having the
requisite experience and
qualifications prescribed shall also
be considered. Such person would
be given deputation terms upto the
date on which they are due for
release from the Armed Forces;
thereafter, they may be continued
on re- employment.
Note 2: The departmental
candidates who are in the feeder
category will not be eligible for
consideration for appointment on
deputation. Similarly,
deputationists shall not be eligible
for appointment by promotion.
(The period of deputation
including period of deputation in
another ex-cadre post held
immediately preceding this
appointment in the same or some
other organisation or department
of the Central Government shall
ordinarily not exceed three years.
The maximum age limit for
appointment on deputation shall
be, not exceeding 56 years, as on
the closing date of receipt of the
applications).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
43. Leather Worker	04*	General Central Service,	Pay Band - 1	Non-Selection
(Highly Skilled	(2014)	Group 'C', Industrial,	(Rs.5200-20200)	
Worker Grade I)		Non-Gazetted,	+	
	* Subject to variation	Non-Ministerial	Grade Pay Rs.2800	
	dependent on work-			
	load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years (Relaxable for	Industrial Training Institute	No	Two years	for direct
Government servants upto 40 years in the	Certificate in the trade of		recruits and for	or persons on
case of General Candidates and 45 years in	Leather Worker with three		deputation	or re-
the case of candidates belonging to	years experience.		employment.	
Scheduled Castes and Scheduled Tribes)			No proba	ation for
	OR		promotees	or persons
Note: The crucial date for determining the			recruited	through
age limit shall be the closing date for receipt	Ex-servicemen from Leather		absorption.	
of applications from candidates in India (and	Worker trade with four years			
not the closing date prescribed for those in	service.			
Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,				
Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,				
Sikkim, Ladakh Division of Jammu and				
Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts				
and Pangi Sub Division of Chamba district				
of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar				
Islands and Lakshadeep).				
In the case of recruitment made through				
Employment Exchange, the crucial date for				
determining the age limit shall be the last				
date upto which the employment exchange				
is asked to submit the names.				

(10)		
	(12)	\ /
By promotion failing which by absorption or deputation failing which by deputation or re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment Note 1: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their juniors who have grade along with their juniors who have	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:- 1. Air-Officer-Commanding or Officer Commanding - Chairman 2. Commissioned Officer qualified in the trade and not related with the section where promotions are to be made - Member 3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member	(13) Not applicable

Note 2: The departmental candidates who	
are in the feeder category will not be eligible	
for consideration for appointment on	
deputation. Similarly, deputationists shall	
not be eligible for appointment by	
promotion. (The period of deputation	
including period of deputation in another ex-	
cadre post held immediately preceding this	
appointment in the same or some other	
organisation or department of the Central	
Government shall ordinarily not exceed	
three years. The maximum age limit for	
appointment on deputation shall be, not	
exceeding 56 years, as on the closing date of	
receipt of the applications).	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
44. Machine Tool Setter	25*	General Central	Pay Band - 1	Non-Selection
and Operator	(2014)	Service,	(Rs.5200-20200)	
(Highly Skilled Worker		Group 'C', Industrial,	+	
Grade I)	* Subject to	Non-Gazetted,	Grade Pay Rs.2800	
	variation	Non-Ministerial		
	dependent on			
	work-load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years (Relaxable for	Industrial Training Institute	No	Two years for direct
Government servants upto 40 years in the case	Certificate in the trade of		recruits and for persons on
of General Candidates and 45 years in the case	Machine Tool Setter and		deputation or re-
of candidates belonging to Schedule Castes	Operator with three years		employment.
and Schedule Tribes)	experience.		No probation for
			promotees or persons
Note: The crucial date for determining the age	OR		recruited through
limit shall be the closing date for receipt of			absorption.
applications from candidates in India (and not	Ex-servicemen from Machine		
the closing date prescribed for those in Assam,	Tool Setter and Operator trade		
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,	with four years service.		
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh			
Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul			
and Spiti Districts and Pangi Sub Division of			
Chamba district of Himachal Pradesh,			
Andaman and Nicobar Islands and			
Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through			
Employment Exchange, the crucial date for			
determining the age limit shall be the last date			
upto which the employment exchange is asked			
to submit the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing	Promotion : From amongst Machine Tool	Group 'C' Departmental	Not applicable
which by absorption	Setter and Operator (Highly Skilled Worker	Promotion Committee	
or deputation failing	Grade-II) with five years regular service in	consisting of :-	
which by deputation	the grade and subject to passing the		
or re-employment (for	prescribed trade test.	1. Air-Officer-Commanding	
Ex-Servicemen)		or Officer Commanding	
failing all by direct	Note 1: Where Juniors who have	- Chairman	
recruitment	completed their qualifying or eligibility		

service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility services.

Absorption or deputation: From amongst persons serving in analogous or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7).

Deputation or re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such person would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re- employment.

Note 2: The departmental candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by (The period of deputation promotion. including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

- 2. Commissioned Officer qualified in the trade and not related with the section where promotions are to be made Member
- 3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted Officer - Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
45. Moulder	04*	General Central Service,	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
(Highly Skilled Worker	(2014)	Group 'C', Industrial,	20200)	
Grade I)		Non-Gazetted,	+	
	* Subject to	Non-Ministerial	Grade Pay Rs. 2800	
	variation dependent		-	
	on work-load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years (Relaxable for	Industrial Training Institute	No	Two years for direct recruits
Government servants upto 40 years in the case	Certificate in the trade of		and for persons on deputation
of General Candidates and 45 years in the case	Moulder with three years		or re-employment.
of candidates belonging to Scheduled Castes	experience.		No probation for promotees
and Scheduled Tribes)			or persons recruited through
Note: The crucial date for determining the age	OR		absorption.
limit shall be the closing date for receipt of			

upto which the employment exchange is asked

applications from candidates in India (and not Ex-servicemen from Moulder the closing date prescribed for those in Assam, trade with four years service. Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadeep). In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date

to submit the names. (10)(12)(13)By promotion failing which Group **Promotion:** From amongst **'C' Departmental** Not applicable by absorption or deputation Moulder (Highly Skilled **Promotion Committee** failing which by deputation Worker Grade-II) with five consisting of :or re-employment (for Exyears regular service in the Servicemen) failing all by grade and subject to passing the 1. Air-Officer-Commanding or direct recruitment prescribed trade test. Officer Commanding - Chairman Note 1: Where Juniors who 2. Commissioned Officer qualified have completed their qualifying in the trade and not related with or eligibility service are being the section where promotions are considered for promotion, their to be made - Member seniors would also considered provided they are Officer-in-Charge Civilian not short of the requisite Administration Civilian or qualifying or eligibility service Gazetted Officer - Member by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility services. Absorption or deputation: From amongst persons serving in analogous or higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7). **Deputation** \mathbf{or} reemployment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also considered. Such person would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed

Forces; thereafter, they may be	
continued on re- employment.	
Note 2: The departmental	
candidates who are in the feeder	
category will not be eligible for	
consideration for appointment	
on deputation. Similarly,	
deputationists shall not be	
eligible for appointment by	
promotion. (The period of	
deputation including period of	
deputation in another ex-cadre	
post held immediately	
preceding this appointment in the same or some other	
organisation or department of	
the Central Government shall	
ordinarily not exceed three	
years. The maximum age limit	
for appointment on deputation	
shall be, not exceeding 56	
years, as on the closing date of	
receipt of the applications).	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
46. Pattern Maker	02*	General Central Service,	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
(Highly Skilled	(2014)	Group 'C', Industrial,	20200)	
Worker Grade I)		Non-Gazetted,	+	
	* Subject to variation	Non-Ministerial	Grade Pay Rs. 2800	
	dependent on work-			
	load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years (Relaxable for	Industrial Training Institute	No	Two years for direct recruits
Government servants upto 40 years in the	Certificate in trade of Pattern		and for persons on deputation
case of General Candidates and 45 years in	Maker with three years		or re-employment.
the case of candidates belonging to	experience.		No probation for promotees
Scheduled Castes and Scheduled Tribes)			or persons recruited through
	OR		absorption.
Note: The crucial date for determining the			
age limit shall be the closing date for receipt	Ex-servicemen from Pattern		
of applications from candidates in India (and	Maker trade with four years		
not the closing date prescribed for those in	service.		
Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,			
Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,			
Sikkim, Ladakh Division of Jammu and			
Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts			
and Pangi Sub Division of Chamba district			
of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar			
Islands and Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through			
Employment Exchange, the crucial date for			
determining the age limit shall be the last			
date upto which the employment exchange			
is asked to submit the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing	Promotion: From amongst Pattern Maker	Group 'C' Departmental	Not
which by absorption or	(Highly Skilled Worker Grade-II) with five	Promotion Committee	applicable
deputation failing which	years regular service in the grade. and	consisting of :-	
by deputation or re-	subject to passing the prescribed trade test.		
employment (for Ex-	Note 1: Where Juniors who have	1. Air-Officer-Commanding or	
Servicemen) failing all	completed their qualifying or eligibility	Officer Commanding - Chairman	
by direct recruitment	service are being considered for promotion,		
	their seniors would also be considered	2. Commissioned Officer qualified	
	provided they are not short of the requisite	in the trade and not related with	
	qualifying or eligibility service by more than	the section where promotions are	
	half of such qualifying or eligibility service	to be made - Member	
	or two years, whichever is less and have		
	successfully completed their probation	3. Officer-in-Charge Civilian	
	period, for promotion to the next higher	Administration or Civilian	
	grade along with their juniors who have	Gazetted Officer - Member	
	already completed such qualifying or		
	eligibility services.		
	Absorption or deputation : From amongst		
	persons serving in analogous or higher		
	grades in the lower formations of Defence		
	Services and possessing qualifications as		
	specified in column (7).		
	Deputation or re-employment : The		
	Armed Forces Personnel due to retire or		
	who are to be transferred to reserve within a		
	period of one year and having the requisite		
	experience and qualifications prescribed		
	shall also be considered. Such person would		
	be given deputation terms upto the date on		
	which they are due for release from the		
	Armed Forces; thereafter, they may be		
	continued on re- employment.		
	Note 2: The departmental candidates who		
	are in the feeder category will not be eligible		
	for consideration for appointment on		
	deputation. Similarly, deputationists shall		
	not be eligible for appointment by		
	promotion. (The period of deputation		
	including period of deputation in another ex-		
	cadre post held immediately preceding this		
	appointment in the same or some other		
	organisation or department of the Central		
	Government shall ordinarily not exceed		
	three years. The maximum age limit for		
	appointment on deputation shall be, not		
	exceeding 56 years, as on the closing date of		
	receipt of the applications).		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
47. Painter	80*	General Central Service,	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
(Highly Skilled Worker	(2014)	Group 'C', Industrial,	20200)	
Grade I)		Non-Gazetted,	+	
	* Subject to	Non-Ministerial	Grade Pay Rs. 2800	
	variation dependent			
	on work-load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years (Relaxable for	Industrial Training	No	Two years for direct recruits
Government servants upto 40 years in the	Institute Certificate in		and for persons on deputation or
case of General Candidates and 45 years in	trade of Painter with three		re-employment.
the case of candidates belonging to	years experience.		No probation for promotees or
Scheduled Castes and Scheduled Tribes)			persons recruited through
	OR		absorption.
Note: The crucial date for determining the			
age limit shall be the closing date for receipt	Ex-servicemen from		
of applications from candidates in India (and	Painter trade with four		
not the closing date prescribed for those in	years service.		
Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,			
Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,			
Sikkim, Ladakh Division of Jammu and			
Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts			
and Pangi Sub Division of Chamba district			
of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar			
Islands and Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through			
Employment Exchange, the crucial date for			
determining the age limit shall be the last			
date upto which the employment exchange			
is asked to submit the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which	Promotion: From amongst	Group 'C' Departmental	Not applicable
by absorption or deputation	Painter (Highly Skilled Worker	Promotion Committee	
failing which by deputation	Grade-II) with five years regular	consisting of :-	
or re-employment (for Ex-	service in the grade and subject to		
Servicemen) failing all by	passing the prescribed trade test.	1. Air-Officer-Commanding or	
direct recruitment		Officer Commanding	
	Note 1: Where Juniors who have	- Chairman	
	completed their qualifying or		
	eligibility service are being	2. Commissioned Officer	
	considered for promotion, their	qualified in the trade and not	
	seniors would also be considered	related with the section where	
	provided they are not short of the	promotions are to be made	
	requisite qualifying or eligibility	- Member	
	service by more than half of such		
	qualifying or eligibility service or	3. Officer-in-Charge Civilian	
	two years, whichever is less and	Administration or Civilian	
	have successfully completed their	Gazetted Officer	
	probation period, for promotion to	- Member	
	the next higher grade along with		
	their juniors who have already		
	completed such qualifying or		
	eligibility services.		
	Absorption or deputation: From		
	amongst persons serving in		
	analogous or higher grades in the		
	lower formations of Defence		
	Services and possessing		
	qualifications as specified in		
	column (7).		
	Deputation or re-employment:		
	The Armed Forces Personnel due		
	to retire or who are to be		
	transferred to reserve within a		
	period of one year and having the		
	requisite experience and		

qualifications prescribed shall also
be considered. Such person would
be given deputation terms upto the
date on which they are due for
release from the Armed Forces;
thereafter, they may be continued
on re- employment.
Note 2: The departmental
candidates who are in the feeder
category will not be eligible for
consideration for appointment on
deputation. Similarly,
deputationists shall not be eligible
for appointment by promotion.
(The period of deputation
including period of deputation in
another ex-cadre post held
immediately preceding this
appointment in the same or some
other organisation or department
of the Central Government shall
ordinarily not exceed three years.
The maximum age limit for
appointment on deputation shall
be, not exceeding 56 years, as on
the closing date of receipt of the
applications).
applications).

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
48. Photo Mechanic (Highly Skilled Worker Grade I)	02* (2014) * Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band - 1 (Rs.5200- 20200) + Grade Pay Rs. 2800	Non-Selection

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years (Relaxable for	Industrial Training Institute	No	Two years for direct recruits
Government servants upto 40 years in the	Certificate in trade of Photo		and for persons on deputation or
case of General Candidates and 45 years	Mechanic with three years		re-employment.
in the case of candidates belonging to	experience.		No probation for promotees or
Scheduled Castes and Scheduled Tribes)			persons recruited through
Note: The crucial date for determining	OR		absorption.
the age limit shall be the closing date for			
receipt of applications from candidates in	Ex-servicemen from Photo		
India (and not the closing date prescribed	Mechanic trade with four		
for those in Assam, Meghalaya,	years service.		
Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur,			
Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh			
Division of Jammu and Kashmir State,			
Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub			
Division of Chamba district of Himachal			
Pradesh, Andaman and Nicobar Islands			
and Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through			
Employment Exchange, the crucial date			
for determining the age limit shall be the			
last date upto which the employment			
exchange is asked to submit the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing	Promotion: From amongst Photo	Group 'C' Departmental	Not applicable
which by absorption or	Mechanic (Highly Skilled Worker Grade-	Promotion Committee	
deputation failing which		consisting of :-	
by deputation or re-	grade and subject to passing the		
employment (for Ex-	prescribed trade test.	1. Air-Officer-Commanding	
Servicemen) failing all		or Officer Commanding	
by direct recruitment.	Note 1: Where Juniors who have	- Chairman	
	completed their qualifying or eligibility	2. Commissioned Officer	
	service are being considered for promotion, their seniors would also be	2. Commissioned Officer qualified in the trade and not	
	considered provided they are not short of	related with the section where	
	the requisite qualifying or eligibility	promotions are to be made	
	service by more than half of such	- Member	
	qualifying or eligibility service or two		
	years, whichever is less and have	3. Officer-in-Charge Civilian	
	successfully completed their probation	Administration or Civilian	
	period, for promotion to the next higher	Gazetted Officer	
	grade along with their juniors who have	- Member	
	already completed such qualifying or		
	eligibility services.		
	Absorption or deputation: From		
	amongst persons serving in analogous or		
	higher grades in the lower formations of		
	Defence Services and possessing		
	qualifications as specified in column (7).		
	Deputation or re-employment: The		
	Armed Forces Personnel due to retire or		
	who are to be transferred to reserve within		
	a period of one year and having the		
	requisite experience and qualifications		
	prescribed shall also be considered. Such		
	person would be given deputation terms		
	upto the date on which they are due for		
	release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re-		
	employment.		
	* 2		
	Note 2: The departmental candidates		
	who are in the feeder category will not be		
	eligible for consideration for appointment		
	on deputation. Similarly, deputationists		
	shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation		
	including period of deputation in another		
	ex-cadre post held immediately preceding		
	this appointment in the same or some		
	other organisation or department of the		
	Central Government shall ordinarily not		
	exceed three years. The maximum age		
	limit for appointment on deputation shall		
	be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the		
	closing date of receipt of the applications).		
	гаррионионо).	l	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
49. Radar Mechanic	25*	General Central	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
(Highly Skilled Worker	(2014)	Service,	20200)	
Grade I)		Group 'C', Industrial,	+	
	* Subject to	Non-Gazetted,	Grade Pay Rs. 2800	
	variation	Non-Ministerial	•	
	dependent on			
	work-load			

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years (Relaxable for	Industrial Training Institute	No	Two years for direct
Government servants upto 40 years in the case of	Certificate in trade of Radar		recruits and for persons on
General Candidates and 45 years in the case of	Mechanic with three years		deputation or re-
candidates belonging to Scheduled Castes and	experience.		employment.
Scheduled Tribes)			No probation for
	OR		promotees or persons
Note: The crucial date for determining the age			recruited through
limit shall be the closing date for receipt of	Ex-servicemen from Radar		absorption.
applications from candidates in India (and not the	Mechanic trade with four		
closing date prescribed for those in Assam,	years service		
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,			
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh			
Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul			
and Spiti Districts and Pangi Sub Division of			
Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman			
and Nicobar Islands and Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through			
Employment Exchange, the crucial date for			
determining the age limit shall be the last date			
upto which the employment exchange is asked to			
submit the names.			

$(10) \qquad (11)$		(12)	(13)
By promotion failing	Promotion: From amongst Radar Mechanic	Group 'C'	Not applicable
which by absorption or	(Highly Skilled Worker Grade-II) with five	Departmental	
deputation failing which	years regular service in the grade and subject	Promotion Committee	
by deputation or re-	to passing the prescribed trade test.	consisting of :-	
employment (for Ex-			
Servicemen) failing all	Note 1: Where Juniors who have completed	1. Air-Officer-	
by direct recruitment	their qualifying or eligibility service are being	Commanding or Officer	
	considered for promotion, their seniors would	Commanding- Chairman	
	also be considered provided they are not short		
	of the requisite qualifying or eligibility service	2. Commissioned	
	by more than half of such qualifying or	Officer qualified in the	
	eligibility service or two years, whichever is	trade and not related	
	less and have successfully completed their	with the section where	
	probation period, for promotion to the next	promotions are to be	
	higher grade along with their juniors who have	made - Member	
	already completed such qualifying or	2 065	
	eligibility services.	3. Officer-in-Charge Civilian	
	Absorption or deputation. From amongst		
	Absorption or deputation: From amongst persons serving in analogous or higher grades	Administration or Civilian Gazetted	
	in the lower formations of Defence Services	Officer - Member	
	and possessing qualifications as specified in	- Melliber	
	column (7).		
	Deputation or re-employment: The Armed		
	Forces Personnel due to retire or who are to be		
	1 1 2 1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2		

transferred to reserve within a period of one	
year and having the requisite experience and	
qualifications prescribed shall also be	
considered. Such person would be given	
deputation terms upto the date on which they	
are due for release from the Armed Forces;	
thereafter, they may be continued on re-	
employment.	
<u>r</u> <i>y</i>	
Note 2: The departmental candidates who are	
in the feeder category will not be eligible for	
consideration for appointment on deputation.	
Similarly, deputationists shall not be eligible	
for appointment by promotion. (The period of	
deputation including period of deputation in	
another ex-cadre post held immediately	
preceding this appointment in the same or	
some other organisation or department of the	
Central Government shall ordinarily not	
exceed three years. The maximum age limit	
for appointment on deputation shall be, not	
exceeding 56 years, as on the closing date of	
receipt of the applications).	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
50. Safety Equipment Worker (Highly Skilled Worker	03* (2014)	General Central Service, Group 'C', Industrial,	Pay Band - 1 (Rs.5200- 20200)	Non-Selection
Grade I)	* Subject to variation dependent on work-load	Non-Gazetted, Non-Ministerial	Grade Pay Rs. 2800	

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years (Relaxable for	Industrial Training	No	Two years for direct
Government servants upto 40 years in the case of	Institute Certificate in		recruits and for persons on
General Candidates and 45 years in the case of	trade of Safety Equipment		deputation or re-
candidates belonging to Scheduled Castes and	Worker with three years		employment.
Scheduled Tribes)	experience.		No probation for
			promotees or persons
Note: The crucial date for determining the age	OR		recruited through
limit shall be the closing date for receipt of			absorption.
applications from candidates in India (and not the			
closing date prescribed for those in Assam,	Equipment Worker trade		
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,	with four years service.		
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh			
Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul			
and Spiti Districts and Pangi Sub Division of			
Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman			
and Nicobar Islands and Lakshadweep).			
In the case of recruitment made through			
Employment Exchange, the crucial date for			
determining the age limit shall be the last date			
upto which the employment exchange is asked to			
submit the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing	Promotion: From amongst Safety	Group 'C' Departmental	Not applicable
which by absorption or	Equipment Worker (Highly Skilled	Promotion Committee	
deputation failing which	Worker Grade-II) with five years regular	consisting of :-	
by deputation or re-	service in the grade and subject to passing		
employment (for Ex-	the prescribed trade test.	1. Air-Officer-Commanding	
Servicemen) failing all		or Officer Commanding	
by direct recruitment	Note 1: Where Juniors who have	- Chairman	
	completed their qualifying or eligibility		
	service are being considered for	2. Commissioned Officer	
	promotion, their seniors would also be	qualified in the trade and not	
	considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility	related with the section where promotions are to be made	
	service by more than half of such	- Member	
	qualifying or eligibility service or two	- Wiember	
	years, whichever is less and have	3. Officer-in-Charge Civilian	
	successfully completed their probation	Administration or Civilian	
	period, for promotion to the next higher	Gazetted Officer	
	grade along with their juniors who have	- Member	
	already completed such qualifying or		
	eligibility services.		
	Absorption or deputation: From		
	amongst persons serving in analogous or		
	higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing		
	qualifications as specified in column (7).		
	quantications as specified in column (7).		
	Deputation or re-employment: The		
	Armed Forces Personnel due to retire or		
	who are to be transferred to reserve within		
	a period of one year and having the		
	requisite experience and qualifications		
	prescribed shall also be considered. Such		
	person would be given deputation terms		
	upto the date on which they are due for release from the Armed Forces;		
	thereafter, they may be continued on re-		
	employment.		
	Note 2: The departmental candidates		
	who are in the feeder category will not be		
	eligible for consideration for appointment		
	on deputation. Similarly, deputationists		
	shall not be eligible for appointment by		
	promotion. (The period of deputation		
	including period of deputation in another		
	ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some		
	other organisation or department of the		
	Central Government shall ordinarily not		
	exceed three years. The maximum age		
	limit for appointment on deputation shall		
	be, not exceeding 56 years, as on the		
	closing date of receipt of the		
	applications).		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
51. Tailor	11*	General Central Service,	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
(Highly Skilled Worker	(2014)	Group 'C',	20200)	
Grade I)		Industrial,	+	
	* Subject to	Non-Gazetted,	Grade Pay Rs. 2800	
	variation	Non-Ministerial	-	
	dependent on			
	work-load			

(6)	(7)	8	9
Between 18 and 27 years (Relaxable for	Industrial Training	No	Two years for direct recruits
Government servants upto 40 years in the case of	Institute Certificate in		and for persons on deputation
General Candidates and 45 years in the case of	trade of Tailor with three		or re-employment.
candidates belonging to Scheduled Castes and	years experience.		No probation for promotees
Scheduled Tribes)			or persons recruited through
	OR		absorption.
Note: The crucial date for determining the age			
limit shall be the closing date for receipt of	Ex-servicemen from Tailor		
applications from candidates in India (and not the	trade with four years		
closing date prescribed for those in Assam,	service		
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,			
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh			
Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul			
and Spiti Districts and Pangi Sub Division of			
Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman			
and Nicobar Islands and Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through			
Employment Exchange, the crucial date for			
determining the age limit shall be the last date			
upto which the employment exchange is asked to			
submit the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing which by absorption or deputation failing which by deputation or re-employment (for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment	Promotion: From amongst Tailor (Highly Skilled Worker Grade-II) with five years regular service in the grade and subject to passing the prescribed trade test. Note 1: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility services. Absorption or deputation: From amongst persons serving in analogous or	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:- 1. Air-Officer-Commanding or Officer Commanding - Chairman 2. Commissioned Officer qualified in the trade and not related with the section where promotions are to be made - Member 3. Officer-in-Charge Civilian Administration or Civilian Gazetted - Member	
	already completed such qualifying or eligibility services. Absorption or deputation: From amongst persons serving in analogous or	- Member	
	higher grades in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications as specified in column (7). Deputation or re-employment: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve		

within a period of one year and having	
the requisite experience and qualifications	
prescribed shall also be considered. Such	
person would be given deputation terms	
upto the date on which they are due for	
release from the Armed Forces;	
thereafter, they may be continued on re-	
employment.	
Note 2: The departmental candidates who	
are in the feeder category will not be	
eligible for consideration for appointment	
on deputation. Similarly, deputationists	
shall not be eligible for appointment by	
promotion. (The period of deputation	
including period of deputation in another	
ex-cadre post held immediately preceding	
this appointment in the same or some	
other organisation or department of the	
Central Government shall ordinarily not	
exceed three years. The maximum age	
limit for appointment on deputation shall	
be, not exceeding 56 years, as on the	
closing date of receipt of the	
applications).	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
52. Tin Smith (Highly Skilled Worker Grade I)	15* (2014) * Subject to variation dependent on work-load	General Central Service, Group 'C', Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band - 1 (Rs.5200- 20200) + Grade Pay Rs. 2800	Non-Selection

		1	
(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years (Relaxable for	Industrial Training	No	Two years for direct recruits and
Government servants upto 40 years in the	Institute Certificate in		for persons on deputation or re-
case of General Candidates and 45 years in	trade of Tin Smith with		employment.
the case of candidates belonging to	three years experience.		No probation for promotees or
Scheduled Castes and Scheduled Tribes)			persons recruited through
Note : The crucial date for determining the	OR		absorption.
age limit shall be the closing date for receipt			
of applications from candidates in India (and	Ex-servicemen from Tin-		
not the closing date prescribed for those in	Smith trade with four years		
Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,	service.		
Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura,			
Sikkim, Ladakh Division of Jammu and			
Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts			
and Pangi Sub Division of Chamba district			
of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar			
Islands and Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through			
Employment Exchange, the crucial date for			
determining the age limit shall be the last			
date upto which the employment exchange			
is asked to submit the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing	Promotion: From amongst Tin Smith	Group 'C' Departmental	Not applicable
which by absorption or	(Highly Skilled Worker Grade-II) with	Promotion Committee	
deputation failing which	five years regular service in the grade	consisting of :-	
by deputation or re-	and subject to passing the prescribed	1 11 000 0	
employment (for Ex-	trade test.	1. Air-Officer-Commanding or	
Servicemen) failing all by direct recruitment	Note 1: Where Juniors who have	Officer Commanding - Chairman	
by direct recruitment	completed their qualifying or eligibility	- Chamman	
	service are being considered for	2. Commissioned Officer	
	promotion, their seniors would also be	qualified in the trade and not	
	considered provided they are not short	related with the section where	
	of the requisite qualifying or eligibility	promotions are to be made	
	service by more than half of such qualifying or eligibility service or two	- Member	
	years, whichever is less and have	3. Officer-in-Charge Civilian	
	successfully completed their probation	Administration or Civilian	
	period, for promotion to the next higher	Gazetted Officer	
	grade along with their juniors who have	- Member	
	already completed such qualifying or		
	eligibility services.		
	Absorption or deputation: From		
	amongst persons serving in analogous		
	or higher grades in the lower		
	formations of Defence Services and		
	possessing qualifications as specified in		
	column (7).		
	Deputation or re-employment: The		
	Armed Forces Personnel due to retire		
	or who are to be transferred to reserve		
	within a period of one year and having		
	the requisite experience and qualifications prescribed shall also be		
	considered. Such person would be		
	given deputation terms upto the date on		
	which they are due for release from the		
	Armed Forces; thereafter, they may be		
	continued on re- employment.		
	Note 2: The departmental candidates		
	who are in the feeder category will not		
	be eligible for consideration for		
	appointment on deputation. Similarly,		
	deputationists shall not be eligible for		
	appointment by promotion. (The period of deputation including period		
	of deputation in another ex-cadre post		
	held immediately preceding this		
	appointment in the same or some other		
	organisation or department of the		
	Central Government shall ordinarily		
	not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation		
	shall be, not exceeding 56 years, as on		
	the closing date of receipt of the		
	applications).		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
53. Turner	06*	General Central	Pay Band - 1 (Rs.5200-	Non-Selection
(Highly Skilled Worker	(2014)	Service,	20200)	
Grade I)		Group 'C',	+	
	* Subject to	Industrial,	Grade Pay Rs. 2800	
	variation dependent	Non-Gazetted,		
	on work-load	Non-Ministerial		

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years (Relaxable for	Industrial Training	No	Two years for direct recruits
Government servants upto 40 years in the case of	Institute Certificate in		and for persons on deputation
General Candidates and 45 years in the case of	trade of Turner with three		or re-employment.
candidates belonging to Scheduled Castes and	years experience.		No probation for promotees
Scheduled Tribes)			or persons recruited through
	OR		absorption.
Note : The crucial date for determining the age	Ex-servicemen from		
limit shall be the closing date for receipt of	Turner trade with four		
applications from candidates in India (and not the	years service.		
closing date prescribed for those in Assam,			
Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,			
Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh			
Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul			
and Spiti Districts and Pangi Sub Division of			
Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman			
and Nicobar Islands and Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through			
Employment Exchange, the crucial date for			
determining the age limit shall be the last date			
upto which the employment exchange is asked to			
submit the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing	Promotion: From amongst Turner	Group 'C' Departmental	Not applicable
which by absorption or	(Highly Skilled Worker Grade-II) with	Promotion Committee	
deputation failing which	five years regular service in the grade and	consisting of :-	
by deputation or re-	subject to passing the prescribed trade		
employment (for Ex-	test.	1. Air-Officer-Commanding	
Servicemen) failing all by	Note 1: Where Juniors who have	or Officer Commanding	
direct recruitment	completed their qualifying or eligibility	- Chairman	
	service are being considered for		
	promotion, their seniors would also be	2. Commissioned Officer	
	considered provided they are not short of	4	
	the requisite qualifying or eligibility		
	service by more than half of such	-	
	qualifying or eligibility service or two	- Member	
	years, whichever is less and have		
	successfully completed their probation	_	
	period, for promotion to the next higher		
	grade along with their juniors who have		
	already completed such qualifying or	- Member	
	eligibility services.		
	Absorption or deputation: From		
	amongst persons serving in analogous or		
	higher grades in the lower formations of		
	Defence Services and possessing		
	qualifications as specified in column (7).		

	1.11	T	
	eputation or re-employment: The		
l l	med Forces Personnel due to retire or		
l l	no are to be transferred to reserve within		
	period of one year and having the		
	quisite experience and qualifications		
pre	escribed shall also be considered. Such		
per	rson would be given deputation terms		
upt	to the date on which they are due for		
	ease from the Armed Forces;		
the	ereafter, they may be continued on re-		
em	ployment.		
	ote 2: The departmental candidates		
	no are in the feeder category will not be		
	gible for consideration for appointment		
	deputation. Similarly, deputationists		
	all not be eligible for appointment by		
	omotion. (The period of deputation		
	cluding period of deputation in another		
	-cadre post held immediately preceding		
	s appointment in the same or some		
	ner organisation or department of the		
	entral Government shall ordinarily not		
	ceed three years. The maximum age		
	nit for appointment on deputation shall		
	, not exceeding 56 years, as on the		
	osing date of receipt of the plications).		
ар	piications).		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
54. Upholster	22*	General Central Service,	Pay Band - 1	Non-Selection
(Highly Skilled	(2014)	Group 'C', Industrial,	(Rs.5200-20200)	
Worker Grade I)		Non-Gazetted,	+	
	* Subject to	Non-Ministerial	Grade Pay Rs. 2800	
	variation dependent		-	
	on work-load			

(6)	(6) (7)		(9)
Not applicable.	Not applicable.	No	No

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion.	Promotion : From amongst Upholster	Group 'C' Departmental	Not applicable
	(Highly Skilled Worker Grade-II) with five	Promotion Committee	
	years regular service in the grade and	consisting of :-	
	subject to passing the prescribed trade test.		
		1. Air-Officer-Commanding or	
	Note: Where Juniors who have completed	Officer Commanding	
	their qualifying or eligibility service are	- Chairman	
	being considered for promotion, their		
	seniors would also be considered provided	2. Commissioned Officer	
	they are not short of the requisite qualifying		
	or eligibility service by more than half of	related with the section where	
	such qualifying or eligibility service or two	promotions are to be made	
	years, whichever is less and have	- Member	
	successfully completed their probation		
	period, for promotion to the next higher		
	grade along with their juniors who have		
	already completed such qualifying or	Gazetted Officer	
	eligibility services.	- Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
55. Wireless Operator Mechanic	57* (2014)	General Central Service,	Pay Band - 1 (Rs.5200- 20200)	Non-Selection
(Highly Skilled Worker	*01:	Group 'C', Industrial,	+ C 1 D D 2000	
Grade I)	* Subject to variation dependent on work-load	Non-Gazetted, Non-Ministerial	Grade Pay Rs. 2800	

(6)	(7)	(8)	(9)
Between 18 and 27 years (Relaxable for Government	Industrial Training	No	Two years for direct
servants upto 40 years in the case of General Candidates	Institute Certificate in		recruits and for persons
and 45 years in the case of candidates belonging to	trade of Wireless		on deputation or re-
Scheduled Castes and Scheduled Tribes)	Operator Mechanic with		employment.
	three years experience.		No probation for
Note : The crucial date for determining the age limit shall			promotees or persons
be the closing date for receipt of applications from	OR		recruited through
candidates in India (and not the closing date prescribed			absorption.
for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh,	Ex-servicemen from		
Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh	Wireless Operator		
Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti	Mechanic trade with		
Districts and Pangi Sub Division of Chamba district of	four years service.		
Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and			
Lakshadeep).			
In the case of recruitment made through Employment			
Exchange, the crucial date for determining the age limit			
shall be the last date upto which the employment			
exchange is asked to submit the names.			

(10)	(11)	(12)	(13)
By promotion failing	Promotion: From amongst Wireless	Group 'C' Departmental	Not applicable
which by absorption or	Operator Mechanic (Highly Skilled Worker	Promotion Committee	
deputation failing which Grade-II) with five years regular service in		consisting of :-	
by deputation or re-	the grade and subject to passing the		
employment (for Ex-	prescribed trade test.	1. Air-Officer-	
Servicemen) failing all		Commanding or Officer	
by direct recruitment	Note 1: Where Juniors who have completed	Commanding - Chairman	
	their qualifying or eligibility service are		
	being considered for promotion, their		
seniors would also be considered provided		-	
	they are not short of the requisite qualifying		
	or eligibility service by more than half of	-	
	such qualifying or eligibility service or two	made - Member	
	years, whichever is less and have		
	successfully completed their probation		
	period, for promotion to the next higher		
	grade along with their juniors who have	or Civilian Gazetted	
	already completed such qualifying or	Officer - Member	
	eligibility services.		
	Absorption or deputation: From amongst		
persons serving in analogous or higher			
	grades in the lower formations of Defence		
	Services and possessing qualifications as		
	specified in column (7).		
	Deputation or re-employment: The		
	Armed Forces Personnel due to retire or		

who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such person would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter, they may be continued on re- employment. Note 2: The departmental candidates who are in the feeder category will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for appointment by promotion. (The period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of the applications).

[F. No. Air HQ/23049/Highly Skilled/RR/PC-4/01/RR/14/D(Apptts.)] DALPAT SINGH, Under Secy.